

14.088 e Prévoyance vieillesse 2020. Réforme

La réforme après les décisions de la CSSS-E du 8 novembre 2016

Exemples illustrant les effets sur la charge des cotisations et le montant des rentes

Les tableaux ci-dessous montrent quelles conséquences les décisions prises tant par le Conseil des États lors de la session d'automne 2015 que celles prises par le Conseil national lors de la session d'automne 2016, ainsi que les propositions de la CSSS-E et de la minorité Kuprecht du 8 novembre 2016 ont sur la charge des cotisations et sur les rentes. Les présentes explications permettent de mieux comprendre les tableaux.

Paramètres respectifs des différents modèles

	CE 2015	CN 2016	CSSS-E, 08.11.2016	Minorité Kuprecht
Déduction de coordination	21 150.-	Supprimée	40 % du salaire Min. : 14 100.- Max. : 21 150.-	40 % du salaire Min. : 14 100.- Max. : 17 625.-
Début du processus d'épargne	21 ans	25 ans	21 ans	21 ans
Taux de bonification	21-24 : 5 % 25-34 : 7 % 35-44 : 11 % 45-54 : 16 % 55-65 : 18 %	25-34 : 9 % 35-44 : 9 % 45-54 : 13,5 % 55-65 : 13,5 %	21-24 : 5 % 25-34 : 7 % 35-44 : 11 % 45-54 : 16 % 55-65 : 18 %	21-24 : 5 % 25-34 : 7 % 35-44 : 11 % 45-54 : 16 % 55-65 : 18 %
Génération transitoire	15 ans	25 ans	15 ans	20 ans
Supplément de rente AVS	70.-/mois	-	70.-/mois	-
Plafond de la rente de couple	155 %	150 %	155 %	155 %
Financement des mesures de compensation dans l'AVS	0,3% des cotisations salariales dès 2021	-	0,3% des cotisations salariales dès 2021	TVA

Réglementation transitoire

Le Conseil des États, le Conseil national et la minorité Kuprecht ont des conceptions qui se distinguent sur un point : la durée de la réglementation transitoire. Durant cette période, les rentes ne sont pas réduites puisque les personnes appartenant à la génération transitoire perçoivent un versement unique pour compenser la différence (négative) entre le montant de la rente auquel elles auraient eu droit en vertu de la réglementation actuelle et le montant de la rente correspondant au nouveau droit. Les groupes d'âge retenus dans les tableaux 1 à 3 sont ceux pour lesquels, selon le modèle pris en considération, cette réglementation transitoire ne s'applique pas ; ce sont donc ceux qui ne percevront pas de versement unique.

Modèle	Durée de la réglementation transitoire	Âge atteint la première année après l'échéance de la réglementation transitoire
Conseil des États 2015 / CSSS-E, 08.11.2016	15 ans	49
Minorité Kuprecht	20 ans	44
Conseil national	25 ans	39

Le relèvement des cotisations LPP et, le cas échéant, des cotisations AVS sera déjà effectif pendant la période où la réglementation transitoire s'appliquera, ce qui explique les améliorations de prestations qui peuvent se produire pendant cette période.

Charge des cotisations

Les tableaux montrent le total des cotisations dues pour un assuré jusqu'à ce qu'il atteigne l'âge de référence. Ces cotisations sont assumées pour moitié par l'employeur et pour moitié par le salarié.

La majorité de la CSSS-E ainsi que la minorité Kuprecht prévoient une déduction de coordination de 40% du revenu AVS. La différence entre les deux règles consiste en une déduction de coordination maximale de 21 150 francs selon la décision de la CSSS-E contre 17 625 francs selon la minorité Kuprecht. Avec les deux modèles, les cotisations sont plus élevées pour les bas revenus. En contrepartie les prestations LPP sont augmentées.

Dans les exemples de calculs des tableaux 2 et 3, les hausses de cotisations ont été spécifiées pour l'AVS et la LPP. Il apparaît que, dans la proposition de la minorité Kuprecht, la charge supplémentaire concerne uniquement la LPP. Cela vient du fait que le relèvement du plafond pour les rentes des couples dans l'AVS est financé, non par les cotisations salariales, mais par la TVA qui n'apparaît pas dans les tableaux.

Différences de prestations

Le tableau 3 présente les différences de prestations versées aux couples mariés. Le relèvement du plafond a un effet plus important dans le modèle du Conseil des États que dans celui de la minorité Kuprecht, puisque le plafonnement de 155% pour les personnes mariées est calculé sur un montant plus élevé dans le modèle du Conseil des États, à savoir la rente maximale (2 350 francs) augmentée du supplément de 70 francs, soit 2 420 francs, contre 2 350 francs dans la proposition de la minorité Kuprecht.

Bien qu'il ne prévoient pas de relèvement du plafond pour les personnes mariées, le modèle retenu par le Conseil national ne fait pas non plus apparaître une détérioration des rentes pour les couples mariés. Cela est dû au fait que les groupes d'âge retenus dans le tableau 3 bénéficient encore, selon ce modèle, de la garantie des droits acquis. Pour les assurés qui ne font plus partie de la génération transitoire, il n'est toutefois pas exclu que le modèle du Conseil national entraîne ici et là une détérioration des rentes

Bases de calcul

Règle d'or, système de rentes 2016, carrières complètes avec un niveau salarial constant ;
rente AVS sans bonifications pour tâches éducatives ou d'assistance, le salaire annuel est le salaire déterminant pour le calcul de la rente, pour le couple avec splitting (30 ans) ;
cotisations LPP : seulement bonifications de vieillesse LPP, rente LPP selon le régime obligatoire (minimum LPP).

T1 Cotisations et rentes de vieillesse (AVS et LPP) selon le droit en vigueur ainsi que les cotisations supplémentaires et l'amélioration (+) ou la baisse de rente (-) par rapport au droit en vigueur pour divers niveaux de salaire et différents âges lors de l'entrée en vigueur de la réforme

(les baisses de rente par rapport au droit en vigueur sont en gras et sur fond gris foncé)

Age à l'entrée en vigueur	Droit en vigueur		Cotisations supplémentaires et modifications de la rente par rapport au droit en vigueur pour les célibataires								
			CE 2015		CN 2016		CSSS-E, 08.11.2016		Minorité Kuprecht		
	Niveau de salaire	Cotisations jusqu'à l'âge de référence	Montant de la rente par année	Cotisations suppl. jusqu'à l'âge de référence	Modification de la rente par année	Cotisations suppl. jusqu'à l'âge de référence	Modification de la rente par année	Cotisations suppl. jusqu'à l'âge de référence	Modification de la rente par année	Cotisations suppl. jusqu'à l'âge de référence	Modification de la rente par année
39 Jahre											
25 000	65 895	18 227	6 820	1 009	65 355	3 780	31 310	2 479	29 660	1 639	
40 000	142 235	26 271	18 863	1 200	67 765	3 453	39 205	2 421	36 565	1 581	
55 000	230 735	33 999	22 103	735	58 015	2 268	22 103	735	32 396	731	
70 000	319 235	41 355	25 343	270	48 265	1 083	25 343	270	34 646	266	
84 600	405 375	48 575	28 496	- 182	38 775	- 71	28 496	- 182	36 836	- 187	
44 Jahre											
25 000	53 633	18 227	5 623	960	55 868	3 211	26 703	2 225	25 428	1 385	
40 000	117 773	26 271	15 558	1 038	57 428	2 833	33 068	2 089	31 028	1 249	
55 000	192 473	33 999	17 823	528	48 428	1 693	17 823	528	27 003	407	
70 000	267 173	41 355	20 088	18	39 428	553	20 088	18	28 503	- 103	
84 600	339 881	48 575	22 292	- 478	30 668	0	22 292	- 478	29 963	- 599	
49 Jahre											
25 000	40 489	18 227	4 131	893	41 636	2 357	20 251	1 860	19 351	1 020	
40 000	89 479	26 271	11 371	823	41 921	1 902	24 761	1 626	23 321	786	
55 000	146 629	33 999	12 661	268	34 046	830	12 661	268	19 846	0	
70 000	203 779	41 355	13 951	- 287	26 171	0	13 951	- 287	20 596	0	
84 600	259 405	48 575	15 207	- 827	18 506	0	15 207	- 827	21 326	0	
54 Jahre											
25 000	27 345	18 227	2 640	840	27 405	1 503	13 800	1 496	13 275	656	
40 000	61 185	26 271	7 185	840	26 415	972	16 455	1 164	15 615	324	
55 000	100 785	33 999	7 500	840	19 665	0	7 500	840	12 690	0	
70 000	140 385	41 355	7 815	840	12 915	0	7 815	840	12 690	0	
84 600	178 929	48 575	8 122	840	6 345	0	8 122	840	12 690	0	

T2 Tableau synoptique des cotisations supplémentaires et de la différence de prestations par rapport au droit en vigueur pour diverses situations de personnes célibataires (les baisses de rente par rapport au droit en vigueur sont en gras et sur fond gris foncé)

Exemple Célibataires	Droit en vigueur		Cotisations supplémentaires et modifications de la rente par rapport au droit en vigueur pour les célibataires							
			CE 2015		CN 2016		CSSS-E, 08.11.2016		Minorité Kuprecht	
	Cotisations jusqu'à l'âge de référence	Montant de la rente par année	Cotisations suppl. jusqu'à l'âge de référence	Modification de la rente par année	Cotisations suppl. jusqu'à l'âge de référence	Modification de la rente par année	Cotisations suppl. jusqu'à l'âge de référence	Modification de la rente par année	Cotisations suppl. jusqu'à l'âge de référence	Modification de la rente par année
44 ans, salaire : 42 000.-	127 733 (AHV: 70 560 BVG: 57 173)	27 324 (AHV: 21 432 BVG: 5 892)	15 860 (AHV: 2 142 BVG: 13 718)	972 (AHV: 840 BVG: 132)	56 228 (AHV: 0 BVG: 56 228)	2 676 (AHV: 0 BVG: 2 676)	30 650 (AHV: 2 142 BVG: 28 508)	1 860 (AHV: 840 BVG: 1 020)	28 508 (AHV: 0 BVG: 28 508)	1 020 (AHV: 0 BVG: 1 020)
44 ans, salaire : 62 400.-	229 325 (AHV: 104 832 BVG: 124 493)	37 644 (AHV: 24 816 BVG: 12 828)	18 940 (AHV: 3 182 BVG: 15 758)	276 (AHV: 840 BVG: - 564)	43 988 (AHV: 0 BVG: 43 988)	1 128 (AHV: 0 BVG: 1 128)	18 940 (AHV: 3 182 BVG: 15 758)	276 (AHV: 840 BVG: - 564)	27 743 (AHV: 0 BVG: 27 743)	156 (AHV: 0 BVG: 156)
44 ans, salaire : 84 000.-	336 893 (AHV: 141 120 BVG: 195 773)	48 372 (AHV: 28 200 BVG: 20 172)	22 202 (AHV: 4 284 BVG: 17 918)	- 456 (AHV: 840 BVG: -1 296)	31 028 (AHV: 0 BVG: 31 028)	0 (AHV: 0 BVG: 0)	22 202 (AHV: 4 284 BVG: 17 918)	- 456 (AHV: 840 BVG: -1 296)	29 903 (AHV: 0 BVG: 29 903)	- 576 (AHV: 0 BVG: - 576)
49 ans, salaire : 42 000.-	97 099 (AHV: 52 920 BVG: 44 179)	27 324 (AHV: 21 432 BVG: 5 892)	11 543 (AHV: 1 512 BVG: 10 031)	744 (AHV: 840 BVG: - 96)	40 871 (AHV: 0 BVG: 40 871)	1 764 (AHV: 0 BVG: 1 764)	22 853 (AHV: 1 512 BVG: 21 341)	1 428 (AHV: 840 BVG: 588)	21 341 (AHV: 0 BVG: 21 341)	588 (AHV: 0 BVG: 588)
49 ans, salaire : 62 400.-	174 823 (AHV: 78 624 BVG: 96 199)	37 644 (AHV: 24 816 BVG: 12 828)	13 298 (AHV: 2 246 BVG: 11 051)	0 (AHV: 840 BVG: - 840)	30 161 (AHV: 0 BVG: 30 161)	300 (AHV: 0 BVG: 300)	13 298 (AHV: 2 246 BVG: 11 051)	0 (AHV: 840 BVG: - 840)	20 216 (AHV: 0 BVG: 20 216)	0 (AHV: 0 BVG: 0)
49 ans, salaire : 84 000.-	257 119 (AHV: 105 840 BVG: 151 279)	48 372 (AHV: 28 200 BVG: 20 172)	15 155 (AHV: 3 024 BVG: 12 131)	- 804 (AHV: 840 BVG: -1 644)	18 821 (AHV: 0 BVG: 18 821)	0 (AHV: 0 BVG: 0)	15 155 (AHV: 3 024 BVG: 12 131)	- 804 (AHV: 840 BVG: -1 644)	21 296 (AHV: 0 BVG: 21 296)	0 (AHV: 0 BVG: 0)
54 ans, salaire : 42 000.-	66 465 (AHV: 35 280 BVG: 31 185)	27 324 (AHV: 21 432 BVG: 5 892)	7 227 (AHV: 882 BVG: 6 345)	840 (AHV: 840 BVG: 0)	25 515 (AHV: 0 BVG: 25 515)	840 (AHV: 0 BVG: 840)	15 057 (AHV: 882 BVG: 14 175)	996 (AHV: 840 BVG: 156)	14 175 (AHV: 0 BVG: 14 175)	156 (AHV: 0 BVG: 156)
54 ans, salaire : 62 400.-	120 321 (AHV: 52 416 BVG: 67 905)	37 644 (AHV: 24 816 BVG: 12 828)	7 655 (AHV: 1 310 BVG: 6 345)	840 (AHV: 840 BVG: 0)	16 335 (AHV: 0 BVG: 16 335)	0 (AHV: 0 BVG: 0)	7 655 (AHV: 1 310 BVG: 6 345)	840 (AHV: 840 BVG: 0)	12 690 (AHV: 0 BVG: 12 690)	0 (AHV: 0 BVG: 0)
54 ans, salaire 84 000.-	177 345 (AHV: 70 560 BVG: 106 785)	48 372 (AHV: 28 200 BVG: 20 172)	8 109 (AHV: 1 764 BVG: 6 345)	840 (AHV: 840 BVG: 0)	6 615 (AHV: 0 BVG: 6 615)	0 (AHV: 0 BVG: 0)	8 109 (AHV: 1 764 BVG: 6 345)	840 (AHV: 840 BVG: 0)	12 690 (AHV: 0 BVG: 12 690)	0 (AHV: 0 BVG: 0)

T3 Tableau synoptique des cotisations supplémentaires et de la différence de prestations par rapport au droit en vigueur pour diverses situations de couples mariés

Exemples Couples	Droit en vigueur		Cotisations supplémentaires et modifications de la rente par rapport au droit en vigueur pour les couples mariés							
			CE 2015		CN 2016		CSSS-E, 08.11.2016		Minorité Kuprecht	
	Cotisations jusqu'à l'âge de référence	Montant de la rente par année	Cotisations suppl. jusqu'à l'âge de référence	Modification de la rente par année	Cotisations suppl. jusqu'à l'âge de référence	Modification de la rente par année	Cotisations suppl. jusqu'à l'âge de référence	Modification de la rente par année	Cotisations suppl. jusqu'à l'âge de référence	Modification de la rente par année
44 ans, salaire 104 400.- (69 600 / 34 800)	357 057 (AHV: 175 392 BVG: 181 665)	61 017 (AHV: 42 300 BVG: 18 717)	34 799 (AHV: 5 324 BVG: 29 475)	2 279 (AHV: 2 712 BVG: - 434)	100 215 (AHV: 0 BVG: 100 215)	3 811 (AHV: 0 BVG: 3 811)	58 769 (AHV: 5 324 BVG: 53 445)	3 717 (AHV: 2 712 BVG: 1 005)	65 430 (AHV: 0 BVG: 65 430)	3 134 (AHV: 1 410 BVG: 1 724)
44 ans, salaire 132 000.- (88 800 / 43 200)	480 645 (AHV: 221 760 BVG: 258 885)	68 973 (AHV: 42 300 BVG: 26 673)	38 547 (AHV: 6 732 BVG: 31 815)	1 483 (AHV: 2 712 BVG: -1 229)	86 175 (AHV: 0 BVG: 86 175)	2 589 (AHV: 0 BVG: 2 589)	51 705 (AHV: 6 732 BVG: 44 973)	2 272 (AHV: 2 712 BVG: - 440)	56 958 (AHV: 0 BVG: 56 958)	1 689 (AHV: 1 410 BVG: 279)
44 ans, salaire 168 000.- (112 800 / 55 200)	580 725 (AHV: 282 240 BVG: 298 485)	73 053 (AHV: 42 300 BVG: 30 753)	41 583 (AHV: 8 568 BVG: 33 015)	1 075 (AHV: 2 712 BVG: -1 637)	78 975 (AHV: 0 BVG: 78 975)	1 677 (AHV: 0 BVG: 1 677)	41 583 (AHV: 8 568 BVG: 33 015)	1 075 (AHV: 2 712 BVG: -1 637)	56 985 (AHV: 0 BVG: 56 985)	1 211 (AHV: 1 410 BVG: - 199)
49 ans, salaire 104 400.- (69 600 / 34 800)	271 922 (AHV: 131 544 BVG: 140 378)	61 017 (AHV: 42 300 BVG: 18 717)	24 841 (AHV: 3 758 BVG: 21 083)	1 775 (AHV: 2 712 BVG: - 937)	71 033 (AHV: 0 BVG: 71 033)	2 274 (AHV: 0 BVG: 2 274)	43 171 (AHV: 3 758 BVG: 39 413)	2 875 (AHV: 2 712 BVG: 163)	48 578 (AHV: 0 BVG: 48 578)	2 685 (AHV: 1 410 BVG: 1 275)
49 ans, salaire 132 000.- (88 800 / 43 200)	366 368 (AHV: 166 320 BVG: 200 048)	68 973 (AHV: 42 300 BVG: 26 673)	27 005 (AHV: 4 752 BVG: 22 253)	909 (AHV: 2 712 BVG: -1 803)	58 748 (AHV: 0 BVG: 58 748)	1 673 (AHV: 0 BVG: 1 673)	37 067 (AHV: 4 752 BVG: 32 315)	1 513 (AHV: 2 712 BVG: -1 199)	41 480 (AHV: 0 BVG: 41 480)	1 878 (AHV: 1 410 BVG: 468)
49 ans, salaire 168 000.- (112 800 / 55 200)	442 328 (AHV: 211 680 BVG: 230 648)	73 053 (AHV: 42 300 BVG: 30 753)	28 901 (AHV: 6 048 BVG: 22 853)	465 (AHV: 2 712 BVG: -2 247)	52 448 (AHV: 0 BVG: 52 448)	815 (AHV: 0 BVG: 815)	28 901 (AHV: 6 048 BVG: 22 853)	465 (AHV: 2 712 BVG: -2 247)	41 183 (AHV: 0 BVG: 41 183)	1 410 (AHV: 1 410 BVG: 0)
54 ans, salaire 104 400.- (69 600 / 34 800)	186 786 (AHV: 87 696 BVG: 99 090)	61 017 (AHV: 42 300 BVG: 18 717)	14 882 (AHV: 2 192 BVG: 12 690)	2 712 (AHV: 2 712 BVG: 0)	41 850 (AHV: 0 BVG: 41 850)	1 320 (AHV: 0 BVG: 1 320)	27 572 (AHV: 2 192 BVG: 25 380)	3 449 (AHV: 2 712 BVG: 737)	31 725 (AHV: 0 BVG: 31 725)	2 147 (AHV: 1 410 BVG: 737)
54 ans, salaire 132 000.- (88 800 / 43 200)	252 090 (AHV: 110 880 BVG: 141 210)	68 973 (AHV: 42 300 BVG: 26 673)	15 462 (AHV: 2 772 BVG: 12 690)	2 712 (AHV: 2 712 BVG: 0)	31 320 (AHV: 0 BVG: 31 320)	758 (AHV: 0 BVG: 758)	22 428 (AHV: 2 772 BVG: 19 656)	2 770 (AHV: 2 712 BVG: 58)	26 001 (AHV: 0 BVG: 26 001)	1 468 (AHV: 1 410 BVG: 58)
54 ans, salaire 168 000.- (112 800 / 55 200)	303 930 (AHV: 141 120 BVG: 162 810)	73 053 (AHV: 42 300 BVG: 30 753)	16 218 (AHV: 3 528 BVG: 12 690)	2 712 (AHV: 2 712 BVG: 0)	25 920 (AHV: 0 BVG: 25 920)	0 (AHV: 0 BVG: 0)	16 218 (AHV: 3 528 BVG: 12 690)	2 712 (AHV: 2 712 BVG: 0)	25 380 (AHV: 0 BVG: 25 380)	1 410 (AHV: 1 410 BVG: 0)