



20.089 Réforme LPP 21 – Séance de la CSSS-N du 2/3 février 2023

Propositions 76A et 76B : conséquences pour les salariés, les rentes et les employeurs par analogie avec le rapport n° 21

Les propositions 76A et 76B prévoient deux nouvelles variantes pour la déduction de coordination :

- 76A : déduction de coordination de 40% du salaire annuel, mais au maximum 12 443 francs (en 2023 : déduction de coordination de 40 %, mais au maximum 12 863 francs).
- 76B : déduction de coordination de 40% du salaire annuel, mais au minimum égale à la rente AVS minimale, et au maximum égale à 75% de la rente AVS maximale (en 2023 : déduction de coordination de 40 %, mais au minimum 14 700 francs et au maximum 22 050 francs)¹.

Les conséquences financières pour les salariés, les rentes et les employeurs sont présentées ci-après sous forme de graphiques et de tableaux, par analogie aux estimations dans le rapport no 21².

Le dernier tableau indique les conséquences au niveau des prestations minimales LPP pour des assurés-types, en fonction du salaire annuel et de l'âge lors de l'entrée en vigueur de la réforme. Le supplément de rente considéré est celui selon le modèle du Conseil fédéral (respectivement 200, 150 et 100 francs par mois pour les premières 5, 10 et 15 années après l'entrée en vigueur de la réforme).

¹ L'évaluation de la proposition 76b tient compte d'un salaire coordonné minimal de 3675 francs. Les bonifications de vieillesse sont de 9% jusqu'à 44 ans et de 14% à partir de 45 ans

² Rapport no 21 : Variantes de déduction de coordination et droit au supplément de rente en fonction de la part prise en retraite, séance de la CSSS-N du 2 février 2023

Graphique 1 : Bonifications de vieillesse LPP en fonction du salaire annuel et de l'âge, en francs par an, droit en vigueur et variantes analysées

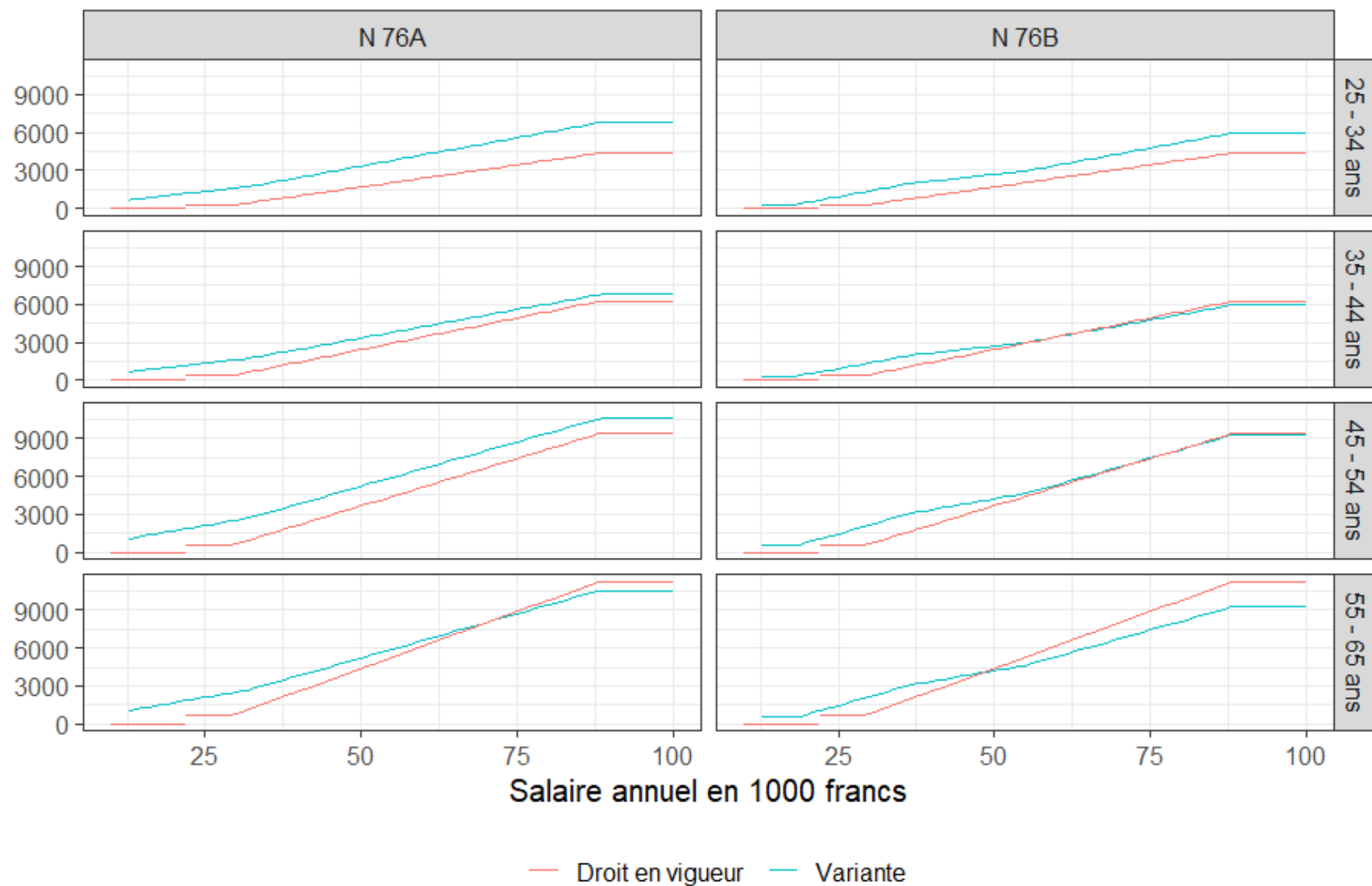


Tableau 1 : somme des bonifications de vieillesse dans le régime obligatoire LPP (début de l'épargne 20 ans)

Somme des bonifications de vieillesse 20-65 en Fr.			
Salaire annuel	Droit actuel	76A	76B
15 000	0	46 080	18 816
20 000	0	61 440	27 136
25 000	18 706	76 800	52 736
40 000	72 660	138 941	122 880
55 000	149 010	215 741	168 960
70 000	225 360	292 541	245 504
88 200	317 998	385 725	338 688

Tableau 2 : rentes mensuelles dans le régime obligatoire LPP (début de l'épargne 20 ans)

Rente LPP en Fr. par mois, début de l'épargne à 20 ans			
Salaire annuel	Droit actuel	76A	76B
15 000	0	230	94
20 000	0	307	136
25 000	106	384	264
40 000	412	695	614
55 000	844	1079	845
70 000	1277	1463	1228
88 200	1802	1929	1693

Tableau 3 : somme des bonifications de vieillesse dans le régime obligatoire LPP (début de l'épargne 25 ans)

Somme des bonifications de vieillesse 25-65 en Fr.			
Salaire annuel	Droit actuel	76A	76B
15 000	0	42 030	17 162
20 000	0	56 040	24 751
25 000	18 706	70 050	48 101
40 000	72 660	126 730	112 080
55 000	149 010	196 780	154 110
70 000	225 360	266 830	223 927
88 200	317 998	351 824	308 921

Tableau 4 : rentes mensuelles dans le régime obligatoire LPP (début de l'épargne 25 ans)
Rente LPP en Fr. par mois, début de l'épargne à 25 ans

Salaire annuel	Droit actuel	76A	76B
15 000	0	210	86
20 000	0	280	124
25 000	106	350	241
40 000	412	634	560
55 000	844	984	771
70 000	1277	1334	1120
88 200	1802	1759	1545

Graphique 2 : Rentes LPP pour un processus d'épargne complet en fonction du salaire annuel et du début de l'épargne, en francs par mois

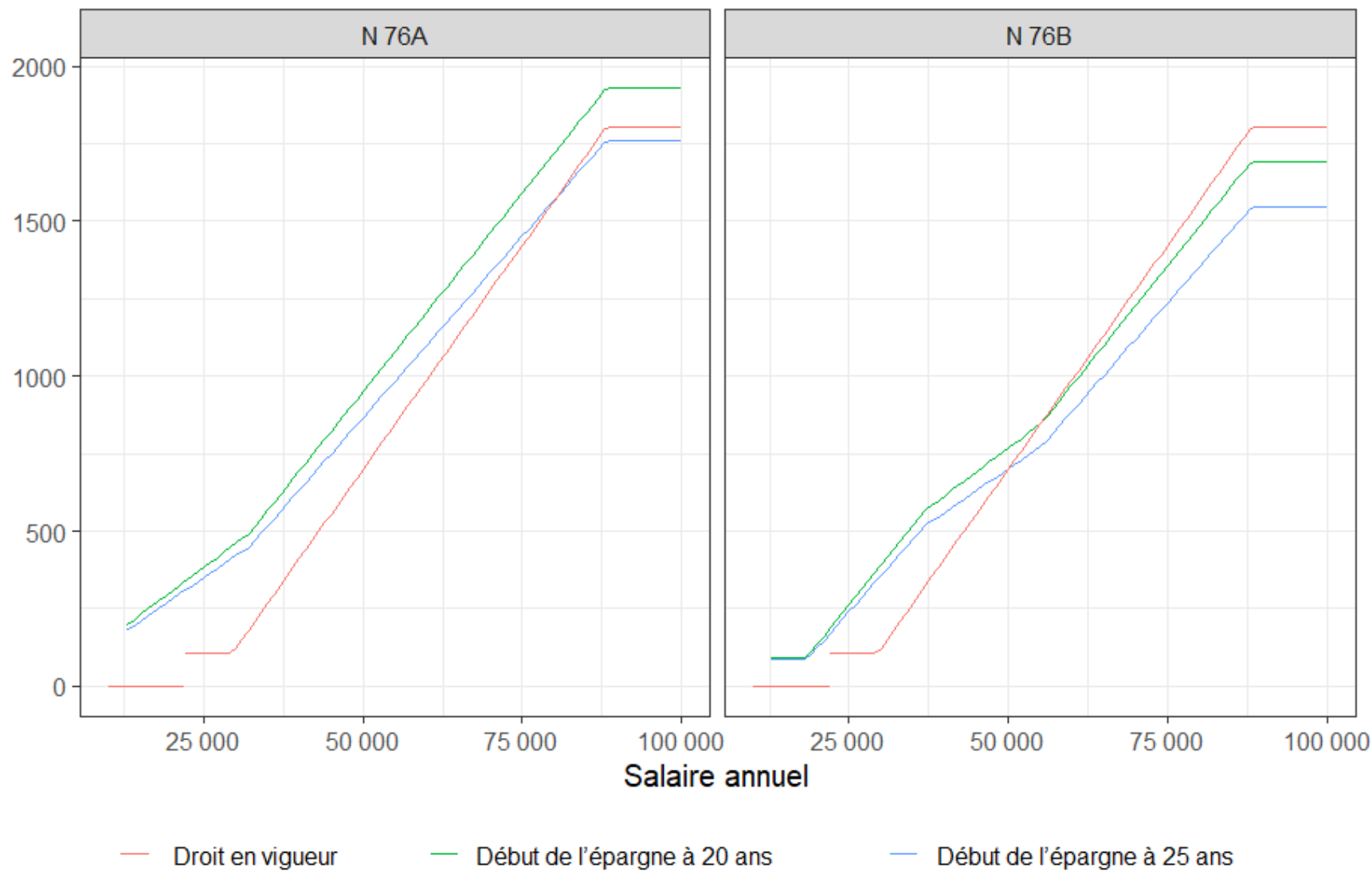


Tableau 5 : Cotisations annuelles supplémentaires, estimations en milliards de francs
Moyenne annuelle 2025 – 2045, estimations en milliards de francs, au prix de 2023

	76A	76B
Modification du processus d'épargne	1,6	0,0
Anticipation du début de l'épargne	0,8	0,7
Abaissement du seuil d'accès	0,4	0,2
Total	2,8	0,9

Vergleich der Altersgutschriften (AGS) und Renten im BVG-Obligatorium für verschiedene Jahrgänge, Lohnniveaus und "Modelle"

Alter 2025	Geltendes Recht				Nr. 76A					Nr. 76B				
	AGS 2025		AGS bis 65	Rente pro Monat	Differenz AGS 2025		Differenz AGS bis 65	Rentendifferenz		Differenz AGS 2025		Differenz AGS bis 65	Rentendifferenz	
	In Franken pro Monat	In % des Bruttolohns			In Franken pro Monat	In % des Bruttolohns		In Franken pro Monat	In %	In Franken pro Monat	In % des Bruttolohns		In Franken pro Monat	In %
20 Jahre														
25 000	-	-	18 706	106	113	5.4%	58 094	278	262.3%	77	3.7%	34 030	158	148.8%
40 000	-	-	72 660	412	204	6.1%	66 287	283	68.7%	180	5.4%	50 220	203	49.2%
55 000	-	-	149 010	844	316	6.9%	66 737	234	27.8%	248	5.4%	19 950	0	0.0%
70 000	-	-	225 360	1 277	429	7.3%	67 187	186	14.5%	360	6.2%	20 144	-50	-3.9%
88 200	-	-	317 998	1 802	565	7.7%	67 733	127	7.0%	496	6.8%	20 690	-109	-6.0%
25 Jahre														
25 000	21	1.0%	18 706	106	91	4.4%	51 344	244	230.4%	56	2.7%	29 395	135	126.9%
40 000	83	2.5%	72 660	412	120	3.6%	54 075	222	53.9%	97	2.9%	39 420	149	36.1%
55 000	171	3.7%	149 010	844	145	3.2%	47 775	140	16.5%	77	1.7%	5 100	-74	-8.7%
70 000	258	4.4%	225 360	1 277	170	2.9%	41 475	57	4.5%	101	1.7%	-1 433	-157	-12.3%
88 200	364	5.0%	317 998	1 802	201	2.7%	33 831	-43	-2.4%	132	1.8%	-9 077	-257	-14.3%
45 Jahre														
25 000	46	2.2%	12 458	106	129	6.2%	30 592	140	132.5%	74	3.6%	17 103	73	68.9%
40 000	178	5.4%	48 392	412	138	4.1%	29 494	99	24.1%	102	3.0%	20 488	54	13.1%
55 000	366	8.0%	99 242	844	126	2.7%	21 694	9	1.1%	19	0.4%	-4 532	-122	-14.4%
70 000	553	9.5%	150 092	1 277	113	1.9%	13 894	-81	-6.3%	6	0.1%	-12 476	-213	-16.6%
88 200	781	10.6%	211 790	1 802	98	1.3%	4 430	-190	-10.5%	-9	-0.1%	-21 940	-322	-17.9%
50 Jahre														
25 000	46	2.2%	9 702	106	129	6.2%	22 848	102	96.0%	74	3.6%	12 649	51	47.9%
40 000	178	5.4%	37 686	412	138	4.1%	21 203	58	14.0%	102	3.0%	14 394	24	5.7%
55 000	366	8.0%	77 286	844	126	2.7%	14 153	-29	-3.4%	19	0.4%	-5 676	-128	-15.1%
70 000	553	9.5%	116 886	1 277	113	1.9%	7 103	-115	-9.0%	6	0.1%	-12 834	-214	-16.8%
88 200	781	10.6%	164 934	1 802	98	1.3%	-1 451	-219	-12.2%	-9	-0.1%	-21 388	-319	-17.7%
55 Jahre														
25 000	55	2.6%	6 946	106	120	5.8%	15 104	163	153.8%	65	3.1%	8 195	129	121.2%
40 000	214	6.4%	26 980	412	102	3.1%	12 913	116	28.2%	66	2.0%	8 300	93	22.6%
55 000	439	9.6%	55 330	844	52	1.1%	6 613	34	4.0%	-54	-1.2%	-6 820	-33	-4.0%
70 000	664	11.4%	83 680	1 277	2	0.0%	313	-49	-3.8%	-105	-1.8%	-13 193	-116	-9.1%
88 200	937	12.8%	118 078	1 802	-58	-0.8%	-7 331	-149	-8.2%	-165	-2.3%	-20 837	-216	-12.0%
60 Jahre														
25 000	55	2.6%	3 638	106	120	5.8%	7 912	177	167.1%	65	3.1%	4 293	159	150.0%
40 000	214	6.4%	14 132	412	102	3.1%	6 764	135	32.9%	66	2.0%	4 348	123	29.9%
55 000	439	9.6%	28 982	844	52	1.1%	3 464	68	8.1%	-54	-1.2%	-3 572	33	3.9%
70 000	664	11.4%	43 832	1 277	2	0.0%	164	1	0.0%	-105	-1.8%	-6 911	-35	-2.7%
88 200	937	12.8%	61 850	1 802	-58	-0.8%	-3 840	-81	-4.5%	-165	-2.3%	-10 915	-117	-6.5%
65 Jahre														
25 000	55	2.6%	331	106	120	5.8%	719	191	180.3%	65	3.1%	390	189	178.8%
40 000	214	6.4%	1 285	412	102	3.1%	615	155	37.6%	66	2.0%	395	154	37.3%
55 000	439	9.6%	2 635	844	52	1.1%	315	102	12.1%	-54	-1.2%	-325	99	11.7%
70 000	664	11.4%	3 985	1 277	2	0.0%	15	50	3.9%	-105	-1.8%	-628	47	3.7%
88 200	937	12.8%	5 623	1 802	-58	-0.8%	-349	-14	-0.8%	-165	-2.3%	-992	-17	-0.9%