

## 20.089 Réforme LPP 21 Tableau de synthèse : modèles de compensation

| Sujet                                                                                                                                                   | Droit en vigueur                                            | Conseil fédéral                                                                                                                                              | Conseil national                                                                                                                                                                                | Conseil des Etats                                                                                                                                                                                  | Majorité CSSS-N                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Seuil d'accès<br>(Art. 2 al. 1)                                                                                                                         | 22 050 francs                                               | 22 050 francs                                                                                                                                                | 12 863 francs                                                                                                                                                                                   | 17 640 francs                                                                                                                                                                                      | 17 640 francs                                                                                                                                                                                      |
| Début de l'épargne<br>(Art. 7 al. 1)                                                                                                                    | 25 ans                                                      | 25 ans                                                                                                                                                       | 20 ans                                                                                                                                                                                          | 25 ans                                                                                                                                                                                             | 25 ans                                                                                                                                                                                             |
| Déduction de coordination<br>(Art. 8, al. 1)                                                                                                            | 25 725 francs                                               | 12 863 francs                                                                                                                                                | 12 863 francs                                                                                                                                                                                   | 15% du salaire AVS                                                                                                                                                                                 | 12 863 francs                                                                                                                                                                                      |
| Salaire coordonné minimal<br>(Art. 8, al. 2)                                                                                                            | 3 675 francs                                                | Abroger                                                                                                                                                      | Abroger                                                                                                                                                                                         | 3 675 francs                                                                                                                                                                                       | Abroger                                                                                                                                                                                            |
| Bonifications de vieillesse<br>(Art. 16)                                                                                                                | 25 – 34: 7%<br>35 – 44: 10%<br>45 – 54: 15%<br>55 – 65: 18% | 25 – 44: 9%<br>45 – 65: 14%                                                                                                                                  | 20 – 44: 9%<br>45 – 65: 14%                                                                                                                                                                     | 25 – 44: 9%<br>45 – 65: 14%                                                                                                                                                                        | 25 – 44: 9%<br>45 – 65: 14%                                                                                                                                                                        |
| Mesures compensation génération transitoire<br>(Art. 47b – Art. 47i, Dispositions transitoires)                                                         |                                                             | <i>Supplément à la rente de vieillesse ou d'invalidité</i> : Générations 15 premières années : 200/150/100 fr. par mois<br>Années 16 et suivantes : variable | <i>Augmentation de la rente de vieillesse</i> : Limitée aux générations 15 premières années: au max. 200/150/100 fr. par mois avec prise en compte du surobligatoire (principe de l'imputation) | <i>Supplément à la rente de vieillesse ou d'invalidité</i> : Limité aux générations des 15 premières années : au max. 200/150/100 fr. par mois, en fonction de l'avoir de prévoyance <sup>a)</sup> | <i>Supplément à la rente de vieillesse ou d'invalidité</i> : Limité aux générations des 15 premières années : au max. 200/150/100 fr. par mois, en fonction de l'avoir de prévoyance <sup>a)</sup> |
| Financement des mesures pour la génération transitoire<br>(Art. 47f)                                                                                    |                                                             | <i>Centralisé</i> auprès du Fonds de garantie (FdG) : 0,5% des salaires AVS jusqu'à 860 400 fr., de durée illimitée                                          | <i>Partiellement centralisé</i> auprès du FdG, pendant 15 ans. 1 <sup>re</sup> année : 0,15% des salaires coordonnés LPP, ensuite décidé par le CF                                              | <i>Partiellement centralisé</i> auprès du FdG, pendant 15 ans. 1 <sup>re</sup> année : 0,24% des salaires coordonnés « élargis » <sup>b)</sup> , ensuite décidé par le CF                          | <i>Partiellement centralisé</i> auprès du FdG, pendant 15 ans. 1 <sup>re</sup> année : 0,24% des salaires coordonnés « élargis » <sup>b)</sup> , ensuite décidé par le CF                          |
| Remboursement du FdG aux IP<br>(Art. 47h et Art. 56, al. 1)                                                                                             |                                                             | <i>En répartition</i> : Montant total des suppléments de rente versés par les IP                                                                             | <i>En capitalisation</i> : Seule une partie des augmentations est remboursée par le FdG, le reste est à la charge des IP                                                                        | <i>En capitalisation</i> : Seule une partie des suppléments est remboursée par le FdG, le reste est à la charge des IP                                                                             | <i>En capitalisation</i> : Seule une partie des suppléments est remboursée par le FdG, le reste est à la charge des IP                                                                             |
| <b>Salariés concernés par la diminution du seuil d'accès, évaluations / estimations en 2019</b>                                                         |                                                             |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                    |
| Dont nouvellement assurés obligatoirement                                                                                                               |                                                             | –                                                                                                                                                            | 320 000                                                                                                                                                                                         | 140 000                                                                                                                                                                                            | 140 000                                                                                                                                                                                            |
| Dont avec salaire supplémentaire assuré                                                                                                                 |                                                             | –                                                                                                                                                            | 140 000                                                                                                                                                                                         | 60 000                                                                                                                                                                                             | 60 000                                                                                                                                                                                             |
| <b>Total</b>                                                                                                                                            |                                                             | <b>–</b>                                                                                                                                                     | <b>460 000</b>                                                                                                                                                                                  | <b>200 000</b>                                                                                                                                                                                     | <b>200 000</b>                                                                                                                                                                                     |
| <b>Proportion des nouveaux rentiers de la génération transitoire qui auraient droit au supplément de rente / à l'augmentation de rente, estimations</b> |                                                             |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                    |
|                                                                                                                                                         |                                                             | 100 %                                                                                                                                                        | 35 – 40 %                                                                                                                                                                                       | Environ 50 %, dont avec supplément complet : ~ 25%<br>supplément réduit : ~ 25%                                                                                                                    | Environ 50 %, dont avec supplément complet : ~ 25%<br>supplément réduit : ~ 25%                                                                                                                    |

a) *Conseil des Etats et Majorité CSSS-N* : Supplément de rente complet, si l'avoir de prévoyance est inférieur à 2,5 fois le salaire déterminant maximal (220 500 francs). Aucun supplément de rente, si l'avoir de prévoyance est supérieur à 5 fois le salaire déterminant maximal (441 000 francs). Supplément réduit (progressivement) si l'avoir de prévoyance se situe entre ces deux limites.

b) *Conseil des Etats et Majorité CSSS-N* : Le salaire coordonné « élargi » résulte du dédoublement du salaire annuel maximum déterminant, qui passe de 88 200 à 176 400 francs. Le montant maximal servant de base au calcul des cotisations passe ainsi de 74 970 à 149 940 francs.

**20.089 Réforme LPP 21 Tableau de synthèse : minorités relatives au seuil d'accès (art. 2 al. 1) et au début de l'épargne (art. 7 al. 1 et art. 16)**

| Sujet                                                                                                                                                   | Droit en vigueur                                            | Majorité CSSS-N                                                                                                                                                                                      | Minorité I Nantermod (Art. 2 al. 1)                                                                                                                                                                  | Minorité II Mettler (Art. 2 al. 1)                                                                                                                                                                   | Minorité Silberschmidt (Art. 7 al. 1 et Art. 16)                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Seuil d'accès (Art. 2 al. 1)                                                                                                                            | 22 050 francs                                               | 17 640 francs                                                                                                                                                                                        | <b>Selon CN: 12 863 francs</b>                                                                                                                                                                       | <b>Selon CF: 22 050 francs</b>                                                                                                                                                                       | 17 640 francs                                                                                                                                                                                        |
| Début de l'épargne (Art. 7 al. 1)                                                                                                                       | 25 ans                                                      | 25 ans                                                                                                                                                                                               | 25 ans                                                                                                                                                                                               | 25 ans                                                                                                                                                                                               | <b>Selon CN: 20 ans</b>                                                                                                                                                                              |
| Déduction de coordination (Art. 8, al. 1)                                                                                                               | 25 725 francs                                               | 12 863 francs                                                                                                                                                                                        | 12 863 francs                                                                                                                                                                                        | 12 863 francs                                                                                                                                                                                        | 12 863 francs                                                                                                                                                                                        |
| Salaire coordonné minimal (Art. 8, al. 2)                                                                                                               | 3 675 francs                                                | Abroger                                                                                                                                                                                              | Abroger                                                                                                                                                                                              | Abroger                                                                                                                                                                                              | Abroger                                                                                                                                                                                              |
| Bonifications de vieillesse (Art. 16)                                                                                                                   | 25 – 34: 7%<br>35 – 44: 10%<br>45 – 54: 15%<br>55 – 65: 18% | 25 – 44: 9%<br>45 – 65: 14%                                                                                                                                                                          | 25 – 44: 9%<br>45 – 65: 14%                                                                                                                                                                          | 25 – 44: 9%<br>45 – 65: 14%                                                                                                                                                                          | <b>20 – 44: 9%<br/>45 – 65: 14%</b>                                                                                                                                                                  |
| Mesures compensation génération transitoire (Art. 47b – Art. 47i, Dispositions transitoires)                                                            |                                                             | <i>Supplément à la rente de vieillesse ou d'invalidité:</i><br>Limité aux générations des 15 premières années : au max. 200/150/100 fr. par mois, en fonction de l'avoir de prévoyance <sup>a)</sup> | <i>Supplément à la rente de vieillesse ou d'invalidité:</i><br>Limité aux générations des 15 premières années : au max. 200/150/100 fr. par mois, en fonction de l'avoir de prévoyance <sup>a)</sup> | <i>Supplément à la rente de vieillesse ou d'invalidité:</i><br>Limité aux générations des 15 premières années : au max. 200/150/100 fr. par mois, en fonction de l'avoir de prévoyance <sup>a)</sup> | <i>Supplément à la rente de vieillesse ou d'invalidité:</i><br>Limité aux générations des 15 premières années : au max. 200/150/100 fr. par mois, en fonction de l'avoir de prévoyance <sup>a)</sup> |
| Financement des mesures pour la génération transitoire (Art. 47f)                                                                                       |                                                             | <i>Partiellement centralisé</i> auprès du FdG, pendant 15 ans. 1 <sup>re</sup> année : 0,24% des salaires coordonnés « élargis » <sup>b)</sup> , ensuite décidé par le CF                            | <i>Partiellement centralisé</i> auprès du FdG, pendant 15 ans. 1 <sup>re</sup> année : 0,24% des salaires coordonnés « élargis » <sup>b)</sup> , ensuite décidé par le CF                            | <i>Partiellement centralisé</i> auprès du FdG, pendant 15 ans. 1 <sup>re</sup> année : 0,24% des salaires coordonnés « élargis » <sup>b)</sup> , ensuite décidé par le CF                            | <i>Partiellement centralisé</i> auprès du FdG, pendant 15 ans. 1 <sup>re</sup> année : 0,24% des salaires coordonnés « élargis » <sup>b)</sup> , ensuite décidé par le CF                            |
| Remboursement du FdG aux IP (Art. 47h et Art. 56, al. 1)                                                                                                |                                                             | <i>En capitalisation</i> : Seule une partie des suppléments est remboursée par le FdG, le reste est à la charge des IP                                                                               | <i>En capitalisation</i> : Seule une partie des suppléments est remboursée par le FdG, le reste est à la charge des IP                                                                               | <i>En capitalisation</i> : Seule une partie des suppléments est remboursée par le FdG, le reste est à la charge des IP                                                                               | <i>En capitalisation</i> : Seule une partie des suppléments est remboursée par le FdG, le reste est à la charge des IP                                                                               |
| <b>Salariés concernés par la diminution du seuil d'accès, évaluations / estimations en 2019</b>                                                         |                                                             |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                      |
| Dont nouvellement assurés obligatoirement                                                                                                               |                                                             | 140 000                                                                                                                                                                                              | 320 000                                                                                                                                                                                              | –                                                                                                                                                                                                    | 140 000                                                                                                                                                                                              |
| Dont avec salaire supplémentaire assuré                                                                                                                 |                                                             | 60 000                                                                                                                                                                                               | 140 000                                                                                                                                                                                              | –                                                                                                                                                                                                    | 60 000                                                                                                                                                                                               |
| <b>Total</b>                                                                                                                                            |                                                             | <b>200 000</b>                                                                                                                                                                                       | <b>460 000</b>                                                                                                                                                                                       | <b>–</b>                                                                                                                                                                                             | <b>200 000</b>                                                                                                                                                                                       |
| <b>Proportion des nouveaux rentiers de la génération transitoire qui auraient droit au supplément de rente / à l'augmentation de rente, estimations</b> |                                                             |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                      |
|                                                                                                                                                         |                                                             | Environ 50 %, dont avec supplément complet : ~ 25%<br>supplément réduit : ~ 25%                                                                                                                      | Environ 50 %, dont avec supplément complet : ~ 25%<br>supplément réduit : ~ 25%                                                                                                                      | Environ 50 %, dont avec supplément complet : ~ 25%<br>supplément réduit : ~ 25%                                                                                                                      | Environ 50 %, dont avec supplément complet : ~ 25%<br>supplément réduit : ~ 25%                                                                                                                      |

a) *Majorité CSSS-N* : Supplément de rente complet, si l'avoir de prévoyance est inférieur à 2,5 fois le salaire déterminant maximal (220 500 francs). Aucun supplément de rente, si l'avoir de prévoyance est supérieur à 5 fois le salaire déterminant maximal (441 000 francs). Supplément réduit (progressivement) si l'avoir de prévoyance se situe entre ces deux limites.

b) *Majorité CSSS-N* : Le salaire coordonné « élargi » résulte du dédoublement du salaire annuel maximum déterminant, qui passe de 88 200 à 176 400 francs. Le montant maximal servant de base au calcul des cotisations passe ainsi de 74 970 à 149 940 francs.

**20.089 Réforme LPP 21 Tableau de synthèse : minorités relatives à la déduction de coordination (art. 8 al. 1)**

| Sujet                                                                                                                                                   | Droit en vigueur                                            | Majorité CSSS-N                                                                                                                                                                                      | Minorité I Sauter (Art. 8 al. 1)                                                                                                                                                                     | Min. II Rechsteiner Thomas (Art. 8 al. 1)                                                                                                                                                            | Minorité III Mettler (Art. 8 al. 1)                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Seuil d'accès (Art. 2 al. 1)                                                                                                                            | 22 050 francs                                               | 17 640 francs                                                                                                                                                                                        | 17 640 francs                                                                                                                                                                                        | 17 640 francs                                                                                                                                                                                        | 17 640 francs                                                                                                                                                                                        |
| Début de l'épargne (Art. 7 al. 1)                                                                                                                       | 25 ans                                                      | 25 ans                                                                                                                                                                                               | 25 ans                                                                                                                                                                                               | 25 ans                                                                                                                                                                                               | 25 ans                                                                                                                                                                                               |
| Déduction de coordination (Art. 8, al. 1)                                                                                                               | 25 725 francs                                               | 12 863 francs                                                                                                                                                                                        | <b>Selon CE :<br/>15% du salaire AVS</b>                                                                                                                                                             | <b>20% du salaire AVS</b>                                                                                                                                                                            | <b>40% du salaire AVS, mais<br/>au maximum 12 863 francs</b>                                                                                                                                         |
| Salaire coordonné minimal (Art. 8, al. 2)                                                                                                               | 3 675 francs                                                | Abroger                                                                                                                                                                                              | Abroger                                                                                                                                                                                              | Abroger                                                                                                                                                                                              | Abroger                                                                                                                                                                                              |
| Bonifications de vieillesse (Art. 16)                                                                                                                   | 25 – 34: 7%<br>35 – 44: 10%<br>45 – 54: 15%<br>55 – 65: 18% | 25 – 44: 9%<br>45 – 65: 14%                                                                                                                                                                          | 25 – 44: 9%<br>45 – 65: 14%                                                                                                                                                                          | 25 – 44: 9%<br>45 – 65: 14%                                                                                                                                                                          | 25 – 44: 9%<br>45 – 65: 14%                                                                                                                                                                          |
| Mesures compensation génération transitoire (Art. 47b – Art. 47i, Dispositions transitoires)                                                            |                                                             | <i>Supplément à la rente de vieillesse ou d'invalidité:</i><br>Limité aux générations des 15 premières années : au max. 200/150/100 fr. par mois, en fonction de l'avoir de prévoyance <sup>a)</sup> | <i>Supplément à la rente de vieillesse ou d'invalidité:</i><br>Limité aux générations des 15 premières années : au max. 200/150/100 fr. par mois, en fonction de l'avoir de prévoyance <sup>a)</sup> | <i>Supplément à la rente de vieillesse ou d'invalidité:</i><br>Limité aux générations des 15 premières années : au max. 200/150/100 fr. par mois, en fonction de l'avoir de prévoyance <sup>a)</sup> | <i>Supplément à la rente de vieillesse ou d'invalidité:</i><br>Limité aux générations des 15 premières années : au max. 200/150/100 fr. par mois, en fonction de l'avoir de prévoyance <sup>a)</sup> |
| Financement des mesures pour la génération transitoire (Art. 47f)                                                                                       |                                                             | <i>Partiellement centralisé</i> auprès du FdG, pendant 15 ans. 1 <sup>re</sup> année : 0,24% des salaires coordonnés « élargis » <sup>b)</sup> , ensuite décidé par le CF                            | <i>Partiellement centralisé</i> auprès du FdG, pendant 15 ans. 1 <sup>re</sup> année : 0,24% des salaires coordonnés « élargis » <sup>b)</sup> , ensuite décidé par le CF                            | <i>Partiellement centralisé</i> auprès du FdG, pendant 15 ans. 1 <sup>re</sup> année : 0,24% des salaires coordonnés « élargis » <sup>b)</sup> , ensuite décidé par le CF                            | <i>Partiellement centralisé</i> auprès du FdG, pendant 15 ans. 1 <sup>re</sup> année : 0,24% des salaires coordonnés « élargis » <sup>b)</sup> , ensuite décidé par le CF                            |
| Remboursement du FdG aux IP (Art. 47h et Art. 56, al. 1)                                                                                                |                                                             | <i>En capitalisation</i> : Seule une partie des suppléments est remboursée par le FdG, le reste est à la charge des IP                                                                               | <i>En capitalisation</i> : Seule une partie des suppléments est remboursée par le FdG, le reste est à la charge des IP                                                                               | <i>En capitalisation</i> : Seule une partie des suppléments est remboursée par le FdG, le reste est à la charge des IP                                                                               | <i>En capitalisation</i> : Seule une partie des suppléments est remboursée par le FdG, le reste est à la charge des IP                                                                               |
| <b>Salariés concernés par la diminution du seuil d'accès, évaluations / estimations en 2019</b>                                                         |                                                             |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                      |
| Dont nouvellement assurés obligatoirement                                                                                                               |                                                             | 140 000                                                                                                                                                                                              | 140 000                                                                                                                                                                                              | 140 000                                                                                                                                                                                              | 140 000                                                                                                                                                                                              |
| Dont avec salaire supplémentaire assuré                                                                                                                 |                                                             | 60 000                                                                                                                                                                                               | 60 000                                                                                                                                                                                               | 60 000                                                                                                                                                                                               | 60 000                                                                                                                                                                                               |
| <b>Total</b>                                                                                                                                            |                                                             | <b>200 000</b>                                                                                                                                                                                       | <b>200 000</b>                                                                                                                                                                                       | <b>200 000</b>                                                                                                                                                                                       | <b>200 000</b>                                                                                                                                                                                       |
| <b>Proportion des nouveaux rentiers de la génération transitoire qui auraient droit au supplément de rente / à l'augmentation de rente, estimations</b> |                                                             |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                      |
|                                                                                                                                                         |                                                             | Environ 50 %, dont avec supplément complet : ~ 25%<br>supplément réduit : ~ 25%                                                                                                                      | Environ 50 %, dont avec supplément complet : ~ 25%<br>supplément réduit : ~ 25%                                                                                                                      | Environ 50 %, dont avec supplément complet : ~ 25%<br>supplément réduit : ~ 25%                                                                                                                      | Environ 50 %, dont avec supplément complet : ~ 25%<br>supplément réduit : ~ 25%                                                                                                                      |

a) *Majorité CSSS-N* : Supplément de rente complet, si l'avoir de prévoyance est inférieur à 2,5 fois le salaire déterminant maximal (220 500 francs). Aucun supplément de rente, si l'avoir de prévoyance est supérieur à 5 fois le salaire déterminant maximal (441 000 francs). Supplément réduit (progressivement) si l'avoir de prévoyance se situe entre ces deux limites.

b) *Majorité CSSS-N* : Le salaire coordonné « élargi » résulte du dédoublement du salaire annuel maximum déterminant, qui passe de 88 200 à 176 400 francs. Le montant maximal servant de base au calcul des cotisations passe ainsi de 74 970 à 149 940 francs.

**20.089 Réforme LPP 21 Tableau de synthèse : minorités relatives aux mesures pour la génération transitoire (art. 47b et suivants)**

| Sujet                                                                                                                                                   | Droit en vigueur                                            | Majorité CSSS-N                                                                                                                                                                                   | Minorité I de Courten (Art. 47b ss.)                                                                                                                                                                          | Minorité II Mettler (Art. 47b ss.)                                                                                                                                                                   | Minorité III Maillard (Art. 47b ss.)                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Seuil d'accès (Art. 2 al. 1)                                                                                                                            | 22 050 francs                                               | 17 640 francs                                                                                                                                                                                     | 17 640 francs                                                                                                                                                                                                 | 17 640 francs                                                                                                                                                                                        | 17 640 francs                                                                                                                                             |
| Début de l'épargne (Art. 7 al. 1)                                                                                                                       | 25 ans                                                      | 25 ans                                                                                                                                                                                            | 25 ans                                                                                                                                                                                                        | 25 ans                                                                                                                                                                                               | 25 ans                                                                                                                                                    |
| Déduction de coordination (Art. 8, al. 1)                                                                                                               | 25 725 francs                                               | 12 863 francs                                                                                                                                                                                     | 12 863 francs                                                                                                                                                                                                 | 12 863 francs                                                                                                                                                                                        | 12 863 francs                                                                                                                                             |
| Salaire coordonné minimal (Art. 8, al. 2)                                                                                                               | 3 675 francs                                                | Abroger                                                                                                                                                                                           | Abroger                                                                                                                                                                                                       | Abroger                                                                                                                                                                                              | Abroger                                                                                                                                                   |
| Bonifications de vieillesse (Art. 16)                                                                                                                   | 25 – 34: 7%<br>35 – 44: 10%<br>45 – 54: 15%<br>55 – 65: 18% | 25 – 44: 9%<br>45 – 65: 14%                                                                                                                                                                       | 25 – 44: 9%<br>45 – 65: 14%                                                                                                                                                                                   | 25 – 44: 9%<br>45 – 65: 14%                                                                                                                                                                          | 25 – 44: 9%<br>45 – 65: 14%                                                                                                                               |
| Mesures compensation génération transitoire (Art. 47b – Art. 47i, Dispositions transitoires)                                                            |                                                             | <i>Supplément à la rente de vieillesse ou d'invalidité:</i> Limité aux générations des 15 premières années : au max. 200/150/100 fr. par mois, en fonction de l'avoir de prévoyance <sup>a)</sup> | <i>Augmentation de la rente de vieillesse ou d'invalidité :</i> Limitée aux générations 15 premières années: au max. 200/150/100 fr. par mois avec prise en compte du subrogatoire (principe de l'imputation) | <i>Supplément à la rente de vieillesse ou d'invalidité:</i> Limité aux générations des 20 premières années : au max. 200/150/100/50 fr. par mois, en fonction de l'avoir de prévoyance <sup>b)</sup> | <i>Supplément à la rente de vieillesse ou d'invalidité :</i> Générations 15 premières années : 200/150/100 fr. par mois Années 16 et suivantes : variable |
| Financement des mesures pour la génération transitoire (Art. 47f)                                                                                       |                                                             | <i>Partiellement centralisé</i> auprès du FdG, pendant 15 ans. 1 <sup>re</sup> année : 0,24% des salaires coordonnés « élargis » <sup>c)</sup> , ensuite décidé par le CF                         | <i>Partiellement centralisé</i> auprès du FdG, pendant 15 ans. 1 <sup>re</sup> année : 0,15% des salaires coordonnés LPP, ensuite décidé par le CF                                                            | <i>Partiellement centralisé</i> auprès du FdG, pendant 20 ans. 1 <sup>re</sup> année : <b>0,3%</b> des salaires coordonnés « élargis » <sup>c)</sup> , ensuite décidé par le CF                      | <i>Centralisé</i> auprès du Fonds de garantie (FdG) : 0,5% des salaires AVS jusqu'à 860 400 fr., de durée illimitée                                       |
| Remboursement du FdG aux IP (Art. 47h et Art. 56, al. 1)                                                                                                |                                                             | <i>En capitalisation :</i> Seule une partie des suppléments est remboursée par le FdG, le reste est à la charge des IP                                                                            | <i>En capitalisation :</i> Seule une partie des augmentations est remboursée par le FdG, le reste est à la charge des IP                                                                                      | <i>En capitalisation :</i> Seule une partie des suppléments est remboursée par le FdG, le reste est à la charge des IP                                                                               | <i>En répartition :</i> Montant total des suppléments de rente versés par les IP                                                                          |
| <b>Salariés concernés par la diminution du seuil d'accès, évaluations / estimations en 2019</b>                                                         |                                                             |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                           |
| Dont nouvellement assurés obligatoirement                                                                                                               |                                                             | 140 000                                                                                                                                                                                           | 140 000                                                                                                                                                                                                       | 140 000                                                                                                                                                                                              | 140 000                                                                                                                                                   |
| Dont avec salaire supplémentaire assuré                                                                                                                 |                                                             | 60 000                                                                                                                                                                                            | 60 000                                                                                                                                                                                                        | 60 000                                                                                                                                                                                               | 60 000                                                                                                                                                    |
| <b>Total</b>                                                                                                                                            |                                                             | <b>200 000</b>                                                                                                                                                                                    | <b>200 000</b>                                                                                                                                                                                                | <b>200 000</b>                                                                                                                                                                                       | <b>200 000</b>                                                                                                                                            |
| <b>Proportion des nouveaux rentiers de la génération transitoire qui auraient droit au supplément de rente / à l'augmentation de rente, estimations</b> |                                                             |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                           |
|                                                                                                                                                         |                                                             | Environ 50 %, dont avec supplément complet : ~ 25%<br>supplément réduit : ~ 25%                                                                                                                   | 35 – 40 %                                                                                                                                                                                                     | Environ 60 %, dont avec supplément complet : ~ 40%<br>supplément réduit : ~ 20%                                                                                                                      | 100 %                                                                                                                                                     |

a) Majorité CSSS-N : Supplément de rente complet, si l'avoir de prévoyance est inférieur à 2,5 fois le salaire déterminant maximal (220 500 francs). Aucun supplément de rente, si l'avoir de prévoyance est supérieur à 5 fois le salaire déterminant maximal (441 000 francs). Supplément réduit (progressivement) si l'avoir de prévoyance se situe entre ces deux limites.

b) Minorité II Mettler : Supplément de rente complet, si l'avoir de prévoyance est inférieur à 4 fois le salaire déterminant maximal (352 800 francs). Aucun supplément de rente, si l'avoir de prévoyance est supérieur à 6 fois le salaire déterminant maximal (529 200 francs). Supplément réduit (progressivement) si l'avoir de prévoyance se situe entre ces deux limites.

c) Majorité CSSS-N et Minorité II Mettler : Le salaire coordonné « élargi » résulte du dédoublement du salaire annuel maximum déterminant, qui passe de 88 200 à 176 400 francs. Le montant maximal servant de base au calcul des cotisations passe ainsi de 74 970 à 149 940 francs.

**20.089 Réforme LPP 21 Conséquences financières des modèles de compensation**

Moyenne annuelle 2025 – 2039, estimations en milliards de francs et aux prix de 2023

| Mesure                                                      | Conseil fédéral | Conseil national         | Conseil des Etats       | Majorité CSSS-N         |
|-------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Modification du processus d'épargne*                        | 1,5             | 1,5                      | 2,1                     | 1,5                     |
| Anticipation du début de l'épargne                          | –               | 0,8                      | –                       | –                       |
| Abaissement du seuil d'accès                                | –               | 0,2                      | 0,2                     | 0,1                     |
| <i>dont frais administratifs</i>                            |                 | <i>60 – 100 mio. fr.</i> | <i>30 – 50 mio. fr.</i> | <i>30 – 50 mio. fr.</i> |
| Cotisations pour le financement du supplément de rente      | 1,9             |                          |                         |                         |
| Valeur capitalisée des augmentations / suppléments de rente |                 | 0,6                      | 0,8                     | 0,8                     |
| <i>dont financés par le fonds de garantie</i>               |                 | <i>0,2</i>               | <i>0,3</i>              | <i>0,3</i>              |
| <i>dont à la charge des IP concernées</i>                   |                 | <i>0,4</i>               | <i>0,5</i>              | <i>0,5</i>              |
| Suppression subsides pour structure d'âge défavorable       | -0,2            | -0,2                     | -0,2                    | -0,2                    |
| <b>Total</b>                                                | <b>3,2</b>      | <b>2,9</b>               | <b>2,9</b>              | <b>2,2</b>              |

\* Modification de la déduction de coordination et des bonifications de vieillesse, sans l'anticipation du début de l'épargne et sans l'abaissement du seuil d'accès.

*Remarque* : Comme les coûts du supplément de rente ou de l'augmentation de rente indiqués dans le tableau sont liés à des modes de financement différents (financement par répartition contre financement par capitalisation) et à des valeurs différentes (cotisations salariales contre valeur capitalisée des augmentations / des suppléments de rente), une comparaison des coûts entre les modèles n'est possible que de manière limitée. Il faut tenir compte de ce constat lors de l'interprétation des coûts totaux.

**20.089 Réforme LPP 21 Conséquences financières des minorités relatives au seuil d'accès (art. 2 al. 1) et au début de l'épargne (art. 7 al. 1 et 16)**

Moyenne annuelle 2025 – 2039, estimations en milliards de francs et aux prix de 2023

| Mesure                                                      | Majorité CSSS-N         | Minorité I Nantermod<br>(Art. 2 al. 1)<br>Seuil d'accès 12 863 francs | Minorité II Mettler<br>(Art. 2 al. 1)<br>Seuil d'accès 22 050 francs | Minorité Silberschmidt<br>(Art. 7 al. 1 et Art. 16)<br>Début de l'épargne 20 ans |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| Modification du processus d'épargne*                        | 1,5                     | 1,5                                                                   | 1,5                                                                  | 1,5                                                                              |
| Anticipation du début de l'épargne                          | –                       | –                                                                     | –                                                                    | 0,8                                                                              |
| Abaissement du seuil d'accès                                | 0,1                     | 0,2                                                                   | –                                                                    | 0,1                                                                              |
| <i>dont frais administratifs</i>                            | <i>30 – 50 mio. fr.</i> | <i>60 – 100 mio. fr.</i>                                              |                                                                      | <i>30 – 50 mio. fr.</i>                                                          |
| Cotisations pour le financement du supplément de rente      |                         |                                                                       |                                                                      |                                                                                  |
| Valeur capitalisée des augmentations / suppléments de rente | 0,8                     | 0,8                                                                   | 0,8                                                                  | 0,8                                                                              |
| <i>dont financés par le fonds de garantie</i>               | <i>0,3</i>              | <i>0,3</i>                                                            | <i>0,3</i>                                                           | <i>0,3</i>                                                                       |
| <i>dont à la charge des IP concernées</i>                   | <i>0,5</i>              | <i>0,5</i>                                                            | <i>0,5</i>                                                           | <i>0,5</i>                                                                       |
| Suppression subsides pour structure d'âge défavorable       | -0,2                    | -0,2                                                                  | -0,2                                                                 | -0,2                                                                             |
| <b>Total</b>                                                | <b>2,2</b>              | <b>2,3</b>                                                            | <b>2,1</b>                                                           | <b>3,0</b>                                                                       |

\* Modification de la déduction de coordination et des bonifications de vieillesse, sans l'anticipation du début de l'épargne et sans l'abaissement du seuil d'accès.

**20.089 Réforme LPP 21 Conséquences financières des minorités relatives à la déduction de coordination (art. 8 al. 1)**

Moyenne annuelle 2025 – 2039, estimations en milliards de francs et aux prix de 2023

| Mesure                                                      | Majorité CSSS-N         | Minorité I Sauter<br>(Art. 8 al. 1)<br>Coordination :<br>15% du salaire AVS | Min. II Rechsteiner Thomas<br>(Art. 8 al. 1)<br>Coordination:<br>20% du salaire AVS | Minorité III Mettler<br>(Art. 8 al. 1)<br>Coordination :<br>40% du salaire AVS, mais<br>au maximum 12 863 francs |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Modification du processus d'épargne*                        | 1,5                     | 2,1                                                                         | 1,4                                                                                 | 1,5                                                                                                              |
| Anticipation du début de l'épargne                          | –                       | –                                                                           | –                                                                                   | –                                                                                                                |
| Abaissement du seuil d'accès                                | 0,1                     | 0,2                                                                         | 0,2                                                                                 | 0,2                                                                                                              |
| <i>dont frais administratifs</i>                            | <i>30 – 50 mio. fr.</i> | <i>30 – 50 mio. fr.</i>                                                     | <i>30 – 50 mio. fr.</i>                                                             | <i>30 – 50 mio. fr.</i>                                                                                          |
| Cotisations pour le financement du supplément de rente      |                         |                                                                             |                                                                                     |                                                                                                                  |
| Valeur capitalisée des augmentations / suppléments de rente | 0,8                     | 0,8                                                                         | 0,8                                                                                 | 0,8                                                                                                              |
| <i>dont financés par le fonds de garantie</i>               | <i>0,3</i>              | <i>0,3</i>                                                                  | <i>0,3</i>                                                                          | <i>0,3</i>                                                                                                       |
| <i>dont à la charge des IP concernées</i>                   | <i>0,5</i>              | <i>0,5</i>                                                                  | <i>0,5</i>                                                                          | <i>0,5</i>                                                                                                       |
| Suppression subsides pour structure d'âge défavorable       | -0,2                    | -0,2                                                                        | -0,2                                                                                | -0,2                                                                                                             |
| <b>Total</b>                                                | <b>2,2</b>              | <b>2,9</b>                                                                  | <b>2,2</b>                                                                          | <b>2,3</b>                                                                                                       |

\* Modification de la déduction de coordination et des bonifications de vieillesse, sans l'anticipation du début de l'épargne et sans l'abaissement du seuil d'accès.

**20.089 Réforme LPP 21 Conséquences financières des minorités relatives aux mesures pour la génération transitoire (art. 47b ss)**

Moyenne annuelle 2025 – 2039, estimations en milliards de francs et aux prix de 2023

| Mesure                                                      | Majorité CSSS-N         | Minorité I de Courten<br>(Art. 47b ss.)<br><br>Mesures pour génération<br>transitoire selon CN mais<br>avec intégration des bénéfi-<br>ciaires de rentes d'invali-<br>dité | Minorité II Mettler<br>(Art. 47b ss.)<br><br>Mesures pour génération<br>transitoire selon CE mais<br>avec durée 20 ans et limites<br>de l'avoir de prévoyance<br>plus élevées (resp. 352 800<br>et 529 200 fr. à la place de<br>220 500 et 441 000 fr.) | Minorité III Maillard<br>(Art. 47b ss.)<br><br>Mesures pour génération<br>transitoire selon CF |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Modification du processus d'épargne*                        | 1,5                     | 1,5                                                                                                                                                                        | 1,5                                                                                                                                                                                                                                                     | 1,5                                                                                            |
| Anticipation du début de l'épargne                          | –                       | –                                                                                                                                                                          | –                                                                                                                                                                                                                                                       | –                                                                                              |
| Abaissement du seuil d'accès                                | 0,1                     | 0,1                                                                                                                                                                        | 0,1                                                                                                                                                                                                                                                     | 0,1                                                                                            |
| <i>dont frais administratifs</i>                            | <i>30 – 50 mio. fr.</i> | <i>30 – 50 mio. fr.</i>                                                                                                                                                    | <i>30 – 50 mio. fr.</i>                                                                                                                                                                                                                                 | <i>30 – 50 mio. fr.</i>                                                                        |
| Cotisations pour le financement du supplément de rente      |                         |                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                         | 1,9                                                                                            |
| Valeur capitalisée des augmentations / suppléments de rente | 0,8                     | 0,6                                                                                                                                                                        | 1,0                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                |
| <i>dont financés par le fonds de garantie</i>               | <i>0,3</i>              | <i>0,2</i>                                                                                                                                                                 | <i>0,4</i>                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                |
| <i>dont à la charge des IP concernées</i>                   | <i>0,5</i>              | <i>0,4</i>                                                                                                                                                                 | <i>0,6</i>                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                |
| Suppression subsides pour structure d'âge défavorable       | -0,2                    | -0,2                                                                                                                                                                       | -0,2                                                                                                                                                                                                                                                    | -0,2                                                                                           |
| <b>Total</b>                                                | <b>2,2</b>              | <b>2,0</b>                                                                                                                                                                 | <b>2,4</b>                                                                                                                                                                                                                                              | <b>3,3</b>                                                                                     |

\* Modification de la déduction de coordination et des bonifications de vieillesse, sans l'anticipation du début de l'épargne et sans l'abaissement du seuil d'accès.

*Remarque* : Comme les coûts du supplément de rente ou de l'augmentation de rente indiqués dans le tableau sont liés à des modes de financement différents (financement par répartition contre financement par capitalisation) et à des valeurs différentes (cotisations salariales contre valeur capitalisée des augmentations / des suppléments de rente), une comparaison des coûts entre les modèles n'est possible que de manière limitée. Il faut tenir compte de ce constat lors de l'interprétation des coûts totaux.

**20.089 Réforme LPP 21 Dépenses annuelles et coûts totaux capitalisés des modèles de compensation pour la génération transitoire**

Estimations en milliards de francs et aux prix de 2023

|                        | Conseil fédéral                    |                                                                          | Conseil national                                                           | Conseil des Etats                                                        | Majorité CSSS-N                                                          |
|------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
|                        | <i>Dépenses annuelles :</i>        | <i>Coûts totaux capitalisés :</i>                                        | <i>Dépenses annuelles</i><br>=<br><i>Coûts totaux capitalisés :</i>        | <i>Dépenses annuelles</i><br>=<br><i>Coûts totaux capitalisés :</i>      | <i>Dépenses annuelles</i><br>=<br><i>Coûts totaux capitalisés :</i>      |
|                        | Suppléments de rente versés par an | Valeur actuelle des suppléments aux nouvelles rentes à la fin de l'année | Valeur actuelle des augmentations des nouvelles rentes à la fin de l'année | Valeur actuelle des suppléments aux nouvelles rentes à la fin de l'année | Valeur actuelle des suppléments aux nouvelles rentes à la fin de l'année |
| <b>Total 2025-2045</b> | <b>19,0</b>                        | <b>28,8</b>                                                              | <b>8,8</b>                                                                 | <b>11,3</b>                                                              | <b>11,3</b>                                                              |

|                        | Minorité I de Courten<br>(Art. 47b ss.)<br>Selon CN mais avec intégration des bénéficiaires de rentes d'invalidité | Minorité II Mettler<br>(Art. 47b ss.)<br>Mesures pour génération transitoire selon CE mais avec durée 20 ans et limites de l'avoir de prévoyance plus élevées (resp. 352 800 et 529 300 fr. à la place de 220 500 et 441 000 fr.) | Minorité III Maillard<br>(Art. 47b ss.)<br>Mesures pour génération transitoire selon CF |                                                                          |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
|                        | <i>Dépenses annuelles</i><br>=<br><i>Coûts totaux capitalisés :</i>                                                | <i>Dépenses annuelles</i><br>=<br><i>Coûts totaux capitalisés :</i>                                                                                                                                                               | <i>Dépenses annuelles :</i>                                                             | <i>Coûts totaux capitalisés :</i>                                        |
|                        | Valeur actuelle des augmentations des nouvelles rentes à la fin de l'année                                         | Valeur actuelle des suppléments aux nouvelles rentes à la fin de l'année                                                                                                                                                          | Suppléments de rente versés par an                                                      | Valeur actuelle des suppléments aux nouvelles rentes à la fin de l'année |
| <b>Total 2025-2045</b> | <b>9,2</b>                                                                                                         | <b>16,5</b>                                                                                                                                                                                                                       | <b>19,0</b>                                                                             | <b>28,8</b>                                                              |

## Remarques :

- Pour le modèle du Conseil fédéral, seuls les suppléments de rente garantis à la génération transitoire (15 premières années) sont pris en compte. Les suppléments de rente variables pour les classes d'âge suivantes ne sont pas inclus dans les chiffres ci-dessus, car leur montant n'est pas encore connu aujourd'hui, mais sera fixé chaque année en fonction des ressources disponibles.
- Contrairement au modèle du Conseil national, tous les autres modèles de compensation prévoient des mesures de compensation pour la génération transitoire également en faveur des nouveaux bénéficiaires de rentes d'invalidité. Ceci est pris en compte dans les chiffres ci-dessus.

Conseil national, session de printemps 2023 - 20.089 Réforme LPP 21, effet des différents modèles sur les bonifications de vieillesse et les rentes de vieillesse LPP

| Âge en 2025   | Droit en vigueur   |                      |                   |                | Conseil fédéral    |                      |                             |                       |        | Conseil national   |                      |                             |                       |        |
|---------------|--------------------|----------------------|-------------------|----------------|--------------------|----------------------|-----------------------------|-----------------------|--------|--------------------|----------------------|-----------------------------|-----------------------|--------|
|               | BV 2025            |                      | BV jusqu'à 65 ans | Rente par mois | Variation BV 2025  |                      | Variation BV jusqu'à 65 ans | Variation de la rente |        | Variation BV 2025  |                      | Variation BV jusqu'à 65 ans | Variation de la rente |        |
|               | en francs par mois | en % du salaire brut |                   |                | en francs par mois | en % du salaire brut |                             | en francs par mois    | en %   | en francs par mois | en % du salaire brut |                             | en francs par mois    | en %   |
| <b>20 ans</b> |                    |                      |                   |                |                    |                      |                             |                       |        |                    |                      |                             |                       |        |
| 25 000        | -                  | -                    | 18 706            | 106            | -                  | -                    | 37 979                      | 177                   | 167.4% | 91                 | 4.4%                 | 43 441                      | 205                   | 193.1% |
| 40 000        | -                  | -                    | 72 660            | 412            | -                  | -                    | 54 075                      | 222                   | 53.9%  | 204                | 6.1%                 | 66 287                      | 283                   | 68.7%  |
| 55 000        | -                  | -                    | 149 010           | 844            | -                  | -                    | 47 775                      | 140                   | 16.5%  | 316                | 6.9%                 | 66 737                      | 234                   | 27.8%  |
| 70 000        | -                  | -                    | 225 360           | 1 277          | -                  | -                    | 41 475                      | 57                    | 4.5%   | 429                | 7.3%                 | 67 187                      | 186                   | 14.5%  |
| 88 200        | -                  | -                    | 317 998           | 1 802          | -                  | -                    | 33 831                      | -43                   | -2.4%  | 565                | 7.7%                 | 67 733                      | 127                   | 7.0%   |
| <b>25 ans</b> |                    |                      |                   |                |                    |                      |                             |                       |        |                    |                      |                             |                       |        |
| 25 000        | 21                 | 1.0%                 | 18 706            | 106            | 70                 | 3.3%                 | 37 979                      | 177                   | 167.4% | 70                 | 3.3%                 | 37 979                      | 177                   | 167.4% |
| 40 000        | 83                 | 2.5%                 | 72 660            | 412            | 120                | 3.6%                 | 54 075                      | 222                   | 53.9%  | 120                | 3.6%                 | 54 075                      | 222                   | 53.9%  |
| 55 000        | 171                | 3.7%                 | 149 010           | 844            | 145                | 3.2%                 | 47 775                      | 140                   | 16.5%  | 145                | 3.2%                 | 47 775                      | 140                   | 16.5%  |
| 70 000        | 258                | 4.4%                 | 225 360           | 1 277          | 170                | 2.9%                 | 41 475                      | 57                    | 4.5%   | 170                | 2.9%                 | 41 475                      | 57                    | 4.5%   |
| 88 200        | 364                | 5.0%                 | 317 998           | 1 802          | 201                | 2.7%                 | 33 831                      | -43                   | -2.4%  | 201                | 2.7%                 | 33 831                      | -43                   | -2.4%  |
| <b>45 ans</b> |                    |                      |                   |                |                    |                      |                             |                       |        |                    |                      |                             |                       |        |
| 25 000        | 46                 | 2.2%                 | 12 458            | 106            | 96                 | 4.6%                 | 22 378                      | 99                    | 93.8%  | 96                 | 4.6%                 | 22 378                      | 99                    | 93.8%  |
| 40 000        | 178                | 5.4%                 | 48 392            | 412            | 138                | 4.1%                 | 29 494                      | 99                    | 24.1%  | 138                | 4.1%                 | 29 494                      | 99                    | 24.1%  |
| 55 000        | 366                | 8.0%                 | 99 242            | 844            | 126                | 2.7%                 | 21 694                      | 9                     | 1.1%   | 126                | 2.7%                 | 21 694                      | 9                     | 1.1%   |
| 70 000        | 553                | 9.5%                 | 150 092           | 1 277          | 113                | 1.9%                 | 13 894                      | -81                   | -6.3%  | 113                | 1.9%                 | 13 894                      | -81                   | -6.3%  |
| 88 200        | 781                | 10.6%                | 211 790           | 1 802          | 98                 | 1.3%                 | 4 430                       | -190                  | -10.5% | 98                 | 1.3%                 | 4 430                       | -190                  | -10.5% |
| <b>50 ans</b> |                    |                      |                   |                |                    |                      |                             |                       |        |                    |                      |                             |                       |        |
| 25 000        | 46                 | 2.2%                 | 9 702             | 106            | 96                 | 4.6%                 | 16 637                      | 71                    | 66.7%  | 96                 | 4.6%                 | 16 637                      | 71                    | 66.7%  |
| 40 000        | 178                | 5.4%                 | 37 686            | 412            | 138                | 4.1%                 | 21 203                      | 58                    | 14.0%  | 138                | 4.1%                 | 21 203                      | 58                    | 14.0%  |
| 55 000        | 366                | 8.0%                 | 77 286            | 844            | 126                | 2.7%                 | 14 153                      | -29                   | -3.4%  | 126                | 2.7%                 | 14 153                      | -29                   | -3.4%  |
| 70 000        | 553                | 9.5%                 | 116 886           | 1 277          | 113                | 1.9%                 | 7 103                       | -115                  | -9.0%  | 113                | 1.9%                 | 7 103                       | -115                  | -9.0%  |
| 88 200        | 781                | 10.6%                | 164 934           | 1 802          | 98                 | 1.3%                 | -1 451                      | -219                  | -12.2% | 98                 | 1.3%                 | -1 451                      | -219                  | -12.2% |
| <b>55 ans</b> |                    |                      |                   |                |                    |                      |                             |                       |        |                    |                      |                             |                       |        |
| 25 000        | 55                 | 2.6%                 | 6 946             | 106            | 86                 | 4.2%                 | 10 897                      | 142                   | 134.0% | 86                 | 4.2%                 | 10 897                      | 142                   | 134.0% |
| 40 000        | 214                | 6.4%                 | 26 980            | 412            | 102                | 3.1%                 | 12 913                      | 116                   | 28.2%  | 102                | 3.1%                 | 12 913                      | 116                   | 28.2%  |
| 55 000        | 439                | 9.6%                 | 55 330            | 844            | 52                 | 1.1%                 | 6 613                       | 34                    | 4.0%   | 52                 | 1.1%                 | 6 613                       | 34                    | 4.0%   |
| 70 000        | 664                | 11.4%                | 83 680            | 1 277          | 2                  | 0.0%                 | 313                         | -49                   | -3.8%  | 2                  | 0.0%                 | 313                         | -49                   | -3.8%  |
| 88 200        | 937                | 12.8%                | 118 078           | 1 802          | - 58               | -0.8%                | -7 331                      | -149                  | -8.2%  | - 58               | -0.8%                | -7 331                      | -149                  | -8.2%  |
| <b>60 ans</b> |                    |                      |                   |                |                    |                      |                             |                       |        |                    |                      |                             |                       |        |
| 25 000        | 55                 | 2.6%                 | 3 638             | 106            | 86                 | 4.2%                 | 5 708                       | 166                   | 156.7% | 86                 | 4.2%                 | 5 708                       | 166                   | 156.7% |
| 40 000        | 214                | 6.4%                 | 14 132            | 412            | 102                | 3.1%                 | 6 764                       | 135                   | 32.9%  | 102                | 3.1%                 | 6 764                       | 135                   | 32.9%  |
| 55 000        | 439                | 9.6%                 | 28 982            | 844            | 52                 | 1.1%                 | 3 464                       | 68                    | 8.1%   | 52                 | 1.1%                 | 3 464                       | 68                    | 8.1%   |
| 70 000        | 664                | 11.4%                | 43 832            | 1 277          | 2                  | 0.0%                 | 164                         | 1                     | 0.0%   | 2                  | 0.0%                 | 164                         | 1                     | 0.0%   |
| 88 200        | 937                | 12.8%                | 61 850            | 1 802          | - 58               | -0.8%                | -3 840                      | -81                   | -4.5%  | - 58               | -0.8%                | -3 840                      | -81                   | -4.5%  |
| <b>65 ans</b> |                    |                      |                   |                |                    |                      |                             |                       |        |                    |                      |                             |                       |        |
| 25 000        | 55                 | 2.6%                 | 331               | 106            | 86                 | 4.2%                 | 519                         | 190                   | 179.4% | 86                 | 4.2%                 | 519                         | 190                   | 179.4% |
| 40 000        | 214                | 6.4%                 | 1 285             | 412            | 102                | 3.1%                 | 615                         | 155                   | 37.6%  | 102                | 3.1%                 | 615                         | 155                   | 37.6%  |
| 55 000        | 439                | 9.6%                 | 2 635             | 844            | 52                 | 1.1%                 | 315                         | 102                   | 12.1%  | 52                 | 1.1%                 | 315                         | 102                   | 12.1%  |
| 70 000        | 664                | 11.4%                | 3 985             | 1 277          | 2                  | 0.0%                 | 15                          | 50                    | 3.9%   | 2                  | 0.0%                 | 15                          | 50                    | 3.9%   |
| 88 200        | 937                | 12.8%                | 5 623             | 1 802          | - 58               | -0.8%                | - 349                       | -14                   | -0.8%  | - 58               | -0.8%                | - 349                       | -14                   | -0.8%  |

Conseil national, session de printemps 2023 - 20.089 Réforme LPP 21, effet des différents modèles sur les bonifications de vieillesse et les rentes de vieillesse LPP

| Âge en 2025 | Droit en vigueur   |                      |                   |                | Conseil des Etats  |                      |                             |                       |        |                    | Majorité CSSS-N      |                             |                       |        |  |
|-------------|--------------------|----------------------|-------------------|----------------|--------------------|----------------------|-----------------------------|-----------------------|--------|--------------------|----------------------|-----------------------------|-----------------------|--------|--|
|             | BV 2025            |                      | BV jusqu'à 65 ans | Rente par mois | Variation BV 2025  |                      | Variation BV jusqu'à 65 ans | Variation de la rente |        | Variation BV 2025  |                      | Variation BV jusqu'à 65 ans | Variation de la rente |        |  |
|             | en francs par mois | en % du salaire brut |                   |                | en francs par mois | en % du salaire brut |                             | en francs par mois    | en %   | en francs par mois | en % du salaire brut |                             | en francs par mois    | en %   |  |
| 20 ans      |                    |                      |                   |                |                    |                      |                             |                       |        |                    |                      |                             |                       |        |  |
| 25 000      | -                  | -                    | 18 706            | 106            | -                  | -                    | 80 532                      | 390                   | 368.1% | -                  | -                    | 37 979                      | 177                   | 167.4% |  |
| 40 000      | -                  | -                    | 72 660            | 412            | -                  | -                    | 86 120                      | 382                   | 92.8%  | -                  | -                    | 54 075                      | 222                   | 53.9%  |  |
| 55 000      | -                  | -                    | 149 010           | 844            | -                  | -                    | 69 313                      | 247                   | 29.3%  | -                  | -                    | 47 775                      | 140                   | 16.5%  |  |
| 70 000      | -                  | -                    | 225 360           | 1 277          | -                  | -                    | 52 505                      | 112                   | 8.8%   | -                  | -                    | 41 475                      | 57                    | 4.5%   |  |
| 88 200      | -                  | -                    | 317 998           | 1 802          | -                  | -                    | 32 112                      | -51                   | -2.9%  | -                  | -                    | 33 831                      | -43                   | -2.4%  |  |
| 25 ans      |                    |                      |                   |                |                    |                      |                             |                       |        |                    |                      |                             |                       |        |  |
| 25 000      | 21                 | 1.0%                 | 18 706            | 106            | 138                | 6.6%                 | 80 532                      | 390                   | 368.1% | 70                 | 3.3%                 | 37 979                      | 177                   | 167.4% |  |
| 40 000      | 83                 | 2.5%                 | 72 660            | 412            | 172                | 5.2%                 | 86 120                      | 382                   | 92.8%  | 120                | 3.6%                 | 54 075                      | 222                   | 53.9%  |  |
| 55 000      | 171                | 3.7%                 | 149 010           | 844            | 180                | 3.9%                 | 69 313                      | 247                   | 29.3%  | 145                | 3.2%                 | 47 775                      | 140                   | 16.5%  |  |
| 70 000      | 258                | 4.4%                 | 225 360           | 1 277          | 188                | 3.2%                 | 52 505                      | 112                   | 8.8%   | 170                | 2.9%                 | 41 475                      | 57                    | 4.5%   |  |
| 88 200      | 364                | 5.0%                 | 317 998           | 1 802          | 198                | 2.7%                 | 32 112                      | -51                   | -2.9%  | 201                | 2.7%                 | 33 831                      | -43                   | -2.4%  |  |
| 45 ans      |                    |                      |                   |                |                    |                      |                             |                       |        |                    |                      |                             |                       |        |  |
| 25 000      | 46                 | 2.2%                 | 12 458            | 106            | 202                | 9.7%                 | 48 529                      | 230                   | 217.1% | 96                 | 4.6%                 | 22 378                      | 99                    | 93.8%  |  |
| 40 000      | 178                | 5.4%                 | 48 392            | 412            | 218                | 6.5%                 | 49 188                      | 197                   | 48.0%  | 138                | 4.1%                 | 29 494                      | 99                    | 24.1%  |  |
| 55 000      | 366                | 8.0%                 | 99 242            | 844            | 179                | 3.9%                 | 34 930                      | 75                    | 8.9%   | 126                | 2.7%                 | 21 694                      | 9                     | 1.1%   |  |
| 70 000      | 553                | 9.5%                 | 150 092           | 1 277          | 141                | 2.4%                 | 20 673                      | -47                   | -3.7%  | 113                | 1.9%                 | 13 894                      | -81                   | -6.3%  |  |
| 88 200      | 781                | 10.6%                | 211 790           | 1 802          | 94                 | 1.3%                 | 3 374                       | -195                  | -10.8% | 98                 | 1.3%                 | 4 430                       | -190                  | -10.5% |  |
| 50 ans      |                    |                      |                   |                |                    |                      |                             |                       |        |                    |                      |                             |                       |        |  |
| 25 000      | 46                 | 2.2%                 | 9 702             | 106            | 202                | 9.7%                 | 36 411                      | 170                   | 160.0% | 96                 | 4.6%                 | 16 637                      | 71                    | 66.7%  |  |
| 40 000      | 178                | 5.4%                 | 37 686            | 412            | 218                | 6.5%                 | 36 094                      | 132                   | 32.1%  | 138                | 4.1%                 | 21 203                      | 58                    | 14.0%  |  |
| 55 000      | 366                | 8.0%                 | 77 286            | 844            | 179                | 3.9%                 | 24 162                      | 21                    | 2.5%   | 126                | 2.7%                 | 14 153                      | -29                   | -3.4%  |  |
| 70 000      | 553                | 9.5%                 | 116 886           | 1 277          | 141                | 2.4%                 | 12 229                      | -89                   | -7.0%  | 113                | 1.9%                 | 7 103                       | -115                  | -9.0%  |  |
| 88 200      | 781                | 10.6%                | 164 934           | 1 802          | 94                 | 1.3%                 | -2 249                      | -223                  | -12.4% | 98                 | 1.3%                 | -1 451                      | -219                  | -12.2% |  |
| 55 ans      |                    |                      |                   |                |                    |                      |                             |                       |        |                    |                      |                             |                       |        |  |
| 25 000      | 55                 | 2.6%                 | 6 946             | 106            | 193                | 9.3%                 | 24 292                      | 209                   | 197.2% | 86                 | 4.2%                 | 10 897                      | 142                   | 134.0% |  |
| 40 000      | 214                | 6.4%                 | 26 980            | 412            | 183                | 5.5%                 | 23 000                      | 167                   | 40.5%  | 102                | 3.1%                 | 12 913                      | 116                   | 28.2%  |  |
| 55 000      | 439                | 9.6%                 | 55 330            | 844            | 106                | 2.3%                 | 13 393                      | 68                    | 8.0%   | 52                 | 1.1%                 | 6 613                       | 34                    | 4.0%   |  |
| 70 000      | 664                | 11.4%                | 83 680            | 1 277          | 30                 | 0.5%                 | 3 785                       | -41                   | -3.2%  | 2                  | 0.0%                 | 313                         | -59                   | -4.6%  |  |
| 88 200      | 937                | 12.8%                | 118 078           | 1 802          | - 62               | -0.8%                | -7 872                      | -191                  | -10.6% | - 58               | -0.8%                | -7 331                      | -189                  | -10.5% |  |
| 60 ans      |                    |                      |                   |                |                    |                      |                             |                       |        |                    |                      |                             |                       |        |  |
| 25 000      | 55                 | 2.6%                 | 3 638             | 106            | 193                | 9.3%                 | 12 724                      | 201                   | 189.8% | 86                 | 4.2%                 | 5 708                       | 166                   | 156.7% |  |
| 40 000      | 214                | 6.4%                 | 14 132            | 412            | 183                | 5.5%                 | 12 048                      | 162                   | 39.3%  | 102                | 3.1%                 | 6 764                       | 135                   | 32.9%  |  |
| 55 000      | 439                | 9.6%                 | 28 982            | 844            | 106                | 2.3%                 | 7 015                       | 86                    | 10.2%  | 52                 | 1.1%                 | 3 464                       | 68                    | 8.1%   |  |
| 70 000      | 664                | 11.4%                | 43 832            | 1 277          | 30                 | 0.5%                 | 1 983                       | -5                    | -0.4%  | 2                  | 0.0%                 | 164                         | -14                   | -1.1%  |  |
| 88 200      | 937                | 12.8%                | 61 850            | 1 802          | - 62               | -0.8%                | -4 123                      | -143                  | -7.9%  | - 58               | -0.8%                | -3 840                      | -141                  | -7.8%  |  |
| 65 ans      |                    |                      |                   |                |                    |                      |                             |                       |        |                    |                      |                             |                       |        |  |
| 25 000      | 55                 | 2.6%                 | 331               | 106            | 193                | 9.3%                 | 1 157                       | 193                   | 182.4% | 86                 | 4.2%                 | 519                         | 190                   | 179.4% |  |
| 40 000      | 214                | 6.4%                 | 1 285             | 412            | 183                | 5.5%                 | 1 095                       | 157                   | 38.1%  | 102                | 3.1%                 | 615                         | 155                   | 37.6%  |  |
| 55 000      | 439                | 9.6%                 | 2 635             | 844            | 106                | 2.3%                 | 638                         | 104                   | 12.3%  | 52                 | 1.1%                 | 315                         | 102                   | 12.1%  |  |
| 70 000      | 664                | 11.4%                | 3 985             | 1 277          | 30                 | 0.5%                 | 180                         | 31                    | 2.4%   | 2                  | 0.0%                 | 15                          | 30                    | 2.3%   |  |
| 88 200      | 937                | 12.8%                | 5 623             | 1 802          | - 62               | -0.8%                | - 375                       | -94                   | -5.2%  | - 58               | -0.8%                | - 349                       | -94                   | -5.2%  |  |

Conseil national, session de printemps 2023 - 20.089 Réforme LPP 21, effet des différents modèles sur les bonifications de vieillesse et les rentes de vieillesse LPP

| Âge en 2025   | Droit en vigueur |                    |                      |                | Minorité I Nantermod (art. 2 al. 1) |                      |                             |                       |        | Minorité II Mettler (art. 2 al. 1) |                      |                             |                       |        | Minorité Silberschmidt (art. 7 al. 1 und art. 16) |                      |                             |                       |        |
|---------------|------------------|--------------------|----------------------|----------------|-------------------------------------|----------------------|-----------------------------|-----------------------|--------|------------------------------------|----------------------|-----------------------------|-----------------------|--------|---------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------|-----------------------|--------|
|               | BV 2025          |                    | BV jusqu'à 65 ans    | Rente par mois | Variation BV 2025                   |                      | Variation BV jusqu'à 65 ans | Variation de la rente |        | Variation BV 2025                  |                      | Variation BV jusqu'à 65 ans | Variation de la rente |        | Variation BV 2025                                 |                      | Variation BV jusqu'à 65 ans | Variation de la rente |        |
|               | Niveau salaire   | en francs par mois | en % du salaire brut |                | en francs par mois                  | en % du salaire brut |                             | en francs par mois    | en %   | en francs par mois                 | en % du salaire brut |                             | en francs par mois    | en %   | en francs par mois                                | en % du salaire brut |                             | en francs par mois    | en %   |
| <b>20 ans</b> |                  |                    |                      |                |                                     |                      |                             |                       |        |                                    |                      |                             |                       |        |                                                   |                      |                             |                       |        |
| 25 000        | -                | -                  | 18 706               | 106            | -                                   | -                    | 37 979                      | 177                   | 167.4% | -                                  | -                    | 37 979                      | 177                   | 167.4% | 91                                                | 4.4%                 | 43 441                      | 205                   | 193.1% |
| 40 000        | -                | -                  | 72 660               | 412            | -                                   | -                    | 54 075                      | 222                   | 53.9%  | -                                  | -                    | 54 075                      | 222                   | 53.9%  | 204                                               | 6.1%                 | 66 287                      | 283                   | 68.7%  |
| 55 000        | -                | -                  | 149 010              | 844            | -                                   | -                    | 47 775                      | 140                   | 16.5%  | -                                  | -                    | 47 775                      | 140                   | 16.5%  | 316                                               | 6.9%                 | 66 737                      | 234                   | 27.8%  |
| 70 000        | -                | -                  | 225 360              | 1 277          | -                                   | -                    | 41 475                      | 57                    | 4.5%   | -                                  | -                    | 41 475                      | 57                    | 4.5%   | 429                                               | 7.3%                 | 67 187                      | 186                   | 14.5%  |
| 88 200        | -                | -                  | 317 998              | 1 802          | -                                   | -                    | 33 831                      | -43                   | -2.4%  | -                                  | -                    | 33 831                      | -43                   | -2.4%  | 565                                               | 7.7%                 | 67 733                      | 127                   | 7.0%   |
| <b>25 ans</b> |                  |                    |                      |                |                                     |                      |                             |                       |        |                                    |                      |                             |                       |        |                                                   |                      |                             |                       |        |
| 25 000        | 21               | 1.0%               | 18 706               | 106            | 70                                  | 3.3%                 | 37 979                      | 177                   | 167.4% | 70                                 | 3.3%                 | 37 979                      | 177                   | 167.4% | 70                                                | 3.3%                 | 37 979                      | 177                   | 167.4% |
| 40 000        | 83               | 2.5%               | 72 660               | 412            | 120                                 | 3.6%                 | 54 075                      | 222                   | 53.9%  | 120                                | 3.6%                 | 54 075                      | 222                   | 53.9%  | 120                                               | 3.6%                 | 54 075                      | 222                   | 53.9%  |
| 55 000        | 171              | 3.7%               | 149 010              | 844            | 145                                 | 3.2%                 | 47 775                      | 140                   | 16.5%  | 145                                | 3.2%                 | 47 775                      | 140                   | 16.5%  | 145                                               | 3.2%                 | 47 775                      | 140                   | 16.5%  |
| 70 000        | 258              | 4.4%               | 225 360              | 1 277          | 170                                 | 2.9%                 | 41 475                      | 57                    | 4.5%   | 170                                | 2.9%                 | 41 475                      | 57                    | 4.5%   | 170                                               | 2.9%                 | 41 475                      | 57                    | 4.5%   |
| 88 200        | 364              | 5.0%               | 317 998              | 1 802          | 201                                 | 2.7%                 | 33 831                      | -43                   | -2.4%  | 201                                | 2.7%                 | 33 831                      | -43                   | -2.4%  | 201                                               | 2.7%                 | 33 831                      | -43                   | -2.4%  |
| <b>45 ans</b> |                  |                    |                      |                |                                     |                      |                             |                       |        |                                    |                      |                             |                       |        |                                                   |                      |                             |                       |        |
| 25 000        | 46               | 2.2%               | 12 458               | 106            | 96                                  | 4.6%                 | 22 378                      | 99                    | 93.8%  | 96                                 | 4.6%                 | 22 378                      | 99                    | 93.8%  | 96                                                | 4.6%                 | 22 378                      | 99                    | 93.8%  |
| 40 000        | 178              | 5.4%               | 48 392               | 412            | 138                                 | 4.1%                 | 29 494                      | 99                    | 24.1%  | 138                                | 4.1%                 | 29 494                      | 99                    | 24.1%  | 138                                               | 4.1%                 | 29 494                      | 99                    | 24.1%  |
| 55 000        | 366              | 8.0%               | 99 242               | 844            | 126                                 | 2.7%                 | 21 694                      | 9                     | 1.1%   | 126                                | 2.7%                 | 21 694                      | 9                     | 1.1%   | 126                                               | 2.7%                 | 21 694                      | 9                     | 1.1%   |
| 70 000        | 553              | 9.5%               | 150 092              | 1 277          | 113                                 | 1.9%                 | 13 894                      | -81                   | -6.3%  | 113                                | 1.9%                 | 13 894                      | -81                   | -6.3%  | 113                                               | 1.9%                 | 13 894                      | -81                   | -6.3%  |
| 88 200        | 781              | 10.6%              | 211 790              | 1 802          | 98                                  | 1.3%                 | 4 430                       | -190                  | -10.5% | 98                                 | 1.3%                 | 4 430                       | -190                  | -10.5% | 98                                                | 1.3%                 | 4 430                       | -190                  | -10.5% |
| <b>50 ans</b> |                  |                    |                      |                |                                     |                      |                             |                       |        |                                    |                      |                             |                       |        |                                                   |                      |                             |                       |        |
| 25 000        | 46               | 2.2%               | 9 702                | 106            | 96                                  | 4.6%                 | 16 637                      | 71                    | 66.7%  | 96                                 | 4.6%                 | 16 637                      | 71                    | 66.7%  | 96                                                | 4.6%                 | 16 637                      | 71                    | 66.7%  |
| 40 000        | 178              | 5.4%               | 37 686               | 412            | 138                                 | 4.1%                 | 21 203                      | 58                    | 14.0%  | 138                                | 4.1%                 | 21 203                      | 58                    | 14.0%  | 138                                               | 4.1%                 | 21 203                      | 58                    | 14.0%  |
| 55 000        | 366              | 8.0%               | 77 286               | 844            | 126                                 | 2.7%                 | 14 153                      | -29                   | -3.4%  | 126                                | 2.7%                 | 14 153                      | -29                   | -3.4%  | 126                                               | 2.7%                 | 14 153                      | -29                   | -3.4%  |
| 70 000        | 553              | 9.5%               | 116 886              | 1 277          | 113                                 | 1.9%                 | 7 103                       | -115                  | -9.0%  | 113                                | 1.9%                 | 7 103                       | -115                  | -9.0%  | 113                                               | 1.9%                 | 7 103                       | -115                  | -9.0%  |
| 88 200        | 781              | 10.6%              | 164 934              | 1 802          | 98                                  | 1.3%                 | -1 451                      | -219                  | -12.2% | 98                                 | 1.3%                 | -1 451                      | -219                  | -12.2% | 98                                                | 1.3%                 | -1 451                      | -219                  | -12.2% |
| <b>55 ans</b> |                  |                    |                      |                |                                     |                      |                             |                       |        |                                    |                      |                             |                       |        |                                                   |                      |                             |                       |        |
| 25 000        | 55               | 2.6%               | 6 946                | 106            | 86                                  | 4.2%                 | 10 897                      | 142                   | 134.0% | 86                                 | 4.2%                 | 10 897                      | 142                   | 134.0% | 86                                                | 4.2%                 | 10 897                      | 142                   | 134.0% |
| 40 000        | 214              | 6.4%               | 26 980               | 412            | 102                                 | 3.1%                 | 12 913                      | 116                   | 28.2%  | 102                                | 3.1%                 | 12 913                      | 116                   | 28.2%  | 102                                               | 3.1%                 | 12 913                      | 116                   | 28.2%  |
| 55 000        | 439              | 9.6%               | 55 330               | 844            | 52                                  | 1.1%                 | 6 613                       | 34                    | 4.0%   | 52                                 | 1.1%                 | 6 613                       | 34                    | 4.0%   | 52                                                | 1.1%                 | 6 613                       | 34                    | 4.0%   |
| 70 000        | 664              | 11.4%              | 83 680               | 1 277          | 2                                   | 0.0%                 | 313                         | -59                   | -4.6%  | 2                                  | 0.0%                 | 313                         | -59                   | -4.6%  | 2                                                 | 0.0%                 | 313                         | -59                   | -4.6%  |
| 88 200        | 937              | 12.8%              | 118 078              | 1 802          | - 58                                | -0.8%                | -7 331                      | -189                  | -10.5% | - 58                               | -0.8%                | -7 331                      | -189                  | -10.5% | - 58                                              | -0.8%                | -7 331                      | -189                  | -10.5% |
| <b>60 ans</b> |                  |                    |                      |                |                                     |                      |                             |                       |        |                                    |                      |                             |                       |        |                                                   |                      |                             |                       |        |
| 25 000        | 55               | 2.6%               | 3 638                | 106            | 86                                  | 4.2%                 | 5 708                       | 166                   | 156.7% | 86                                 | 4.2%                 | 5 708                       | 166                   | 156.7% | 86                                                | 4.2%                 | 5 708                       | 166                   | 156.7% |
| 40 000        | 214              | 6.4%               | 14 132               | 412            | 102                                 | 3.1%                 | 6 764                       | 135                   | 32.9%  | 102                                | 3.1%                 | 6 764                       | 135                   | 32.9%  | 102                                               | 3.1%                 | 6 764                       | 135                   | 32.9%  |
| 55 000        | 439              | 9.6%               | 28 982               | 844            | 52                                  | 1.1%                 | 3 464                       | 68                    | 8.1%   | 52                                 | 1.1%                 | 3 464                       | 68                    | 8.1%   | 52                                                | 1.1%                 | 3 464                       | 68                    | 8.1%   |
| 70 000        | 664              | 11.4%              | 43 832               | 1 277          | 2                                   | 0.0%                 | 164                         | -14                   | -1.1%  | 2                                  | 0.0%                 | 164                         | -14                   | -1.1%  | 2                                                 | 0.0%                 | 164                         | -14                   | -1.1%  |
| 88 200        | 937              | 12.8%              | 61 850               | 1 802          | - 58                                | -0.8%                | -3 840                      | -141                  | -7.8%  | - 58                               | -0.8%                | -3 840                      | -141                  | -7.8%  | - 58                                              | -0.8%                | -3 840                      | -141                  | -7.8%  |
| <b>65 ans</b> |                  |                    |                      |                |                                     |                      |                             |                       |        |                                    |                      |                             |                       |        |                                                   |                      |                             |                       |        |
| 25 000        | 55               | 2.6%               | 331                  | 106            | 86                                  | 4.2%                 | 519                         | 190                   | 179.4% | 86                                 | 4.2%                 | 519                         | 190                   | 179.4% | 86                                                | 4.2%                 | 519                         | 190                   | 179.4% |
| 40 000        | 214              | 6.4%               | 1 285                | 412            | 102                                 | 3.1%                 | 615                         | 155                   | 37.6%  | 102                                | 3.1%                 | 615                         | 155                   | 37.6%  | 102                                               | 3.1%                 | 615                         | 155                   | 37.6%  |
| 55 000        | 439              | 9.6%               | 2 635                | 844            | 52                                  | 1.1%                 | 315                         | 102                   | 12.1%  | 52                                 | 1.1%                 | 315                         | 102                   | 12.1%  | 52                                                | 1.1%                 | 315                         | 102                   | 12.1%  |
| 70 000        | 664              | 11.4%              | 3 985                | 1 277          | 2                                   | 0.0%                 | 15                          | 30                    | 2.3%   | 2                                  | 0.0%                 | 15                          | 30                    | 2.3%   | 2                                                 | 0.0%                 | 15                          | 30                    | 2.3%   |
| 88 200        | 937              | 12.8%              | 5 623                | 1 802          | - 58                                | -0.8%                | - 349                       | -94                   | -5.2%  | - 58                               | -0.8%                | - 349                       | -94                   | -5.2%  | - 58                                              | -0.8%                | - 349                       | -94                   | -5.2%  |

Conseil national, session de printemps 2023 - 20.089 Réforme LPP 21, effet des différents modèles sur les bonifications de vieillesse et les rentes de vieillesse LPP

| Âge en 2025   | Droit en vigueur |                    |                      |                | Minorité I Sauter (art. 8 al. 1) |                      |                             |                       |        | Minorité II Rechsteiner Thomas (art. 8 al. 1) |                      |                             |                       |        | Minorité III Mettler (art. 8 al. 1) |                      |                             |                       |        |
|---------------|------------------|--------------------|----------------------|----------------|----------------------------------|----------------------|-----------------------------|-----------------------|--------|-----------------------------------------------|----------------------|-----------------------------|-----------------------|--------|-------------------------------------|----------------------|-----------------------------|-----------------------|--------|
|               | BV 2025          |                    | BV jusqu'à 65 ans    | Rente par mois | Variation BV 2025                |                      | Variation BV jusqu'à 65 ans | Variation de la rente |        | Variation BV 2025                             |                      | Variation BV jusqu'à 65 ans | Variation de la rente |        | Variation BV 2025                   |                      | Variation BV jusqu'à 65 ans | Variation de la rente |        |
|               | Niveau salaire   | en francs par mois | en % du salaire brut |                | en francs par mois               | en % du salaire brut |                             | en francs par mois    | en %   | en francs par mois                            | en % du salaire brut |                             | en francs par mois    | en %   | en francs par mois                  | en % du salaire brut |                             | en francs par mois    | en %   |
| <b>20 ans</b> |                  |                    |                      |                |                                  |                      |                             |                       |        |                                               |                      |                             |                       |        |                                     |                      |                             |                       |        |
| 25 000        | -                | -                  | 18 706               | 106            | -                                | -                    | 80 532                      | 390                   | 368.1% | -                                             | -                    | 74 694                      | 361                   | 340.6% | -                                   | -                    | 51 344                      | 244                   | 230.4% |
| 40 000        | -                | -                  | 72 660               | 412            | -                                | -                    | 86 120                      | 382                   | 92.8%  | -                                             | -                    | 76 780                      | 335                   | 81.5%  | -                                   | -                    | 54 075                      | 222                   | 53.9%  |
| 55 000        | -                | -                  | 149 010              | 844            | -                                | -                    | 69 313                      | 247                   | 29.3%  | -                                             | -                    | 56 470                      | 183                   | 21.7%  | -                                   | -                    | 47 775                      | 140                   | 16.5%  |
| 70 000        | -                | -                  | 225 360              | 1 277          | -                                | -                    | 52 505                      | 112                   | 8.8%   | -                                             | -                    | 36 160                      | 31                    | 2.4%   | -                                   | -                    | 41 475                      | 57                    | 4.5%   |
| 88 200        | -                | -                  | 317 998              | 1 802          | -                                | -                    | 32 112                      | -51                   | -2.9%  | -                                             | -                    | 11 517                      | -154                  | -8.6%  | -                                   | -                    | 33 831                      | -43                   | -2.4%  |
| <b>25 ans</b> |                  |                    |                      |                |                                  |                      |                             |                       |        |                                               |                      |                             |                       |        |                                     |                      |                             |                       |        |
| 25 000        | 21               | 1.0%               | 18 706               | 106            | 138                              | 6.6%                 | 80 532                      | 390                   | 368.1% | 129                                           | 6.2%                 | 74 694                      | 361                   | 340.6% | 91                                  | 4.4%                 | 51 344                      | 244                   | 230.4% |
| 40 000        | 83               | 2.5%               | 72 660               | 412            | 172                              | 5.2%                 | 86 120                      | 382                   | 92.8%  | 157                                           | 4.7%                 | 76 780                      | 335                   | 81.5%  | 120                                 | 3.6%                 | 54 075                      | 222                   | 53.9%  |
| 55 000        | 171              | 3.7%               | 149 010              | 844            | 180                              | 3.9%                 | 69 313                      | 247                   | 29.3%  | 159                                           | 3.5%                 | 56 470                      | 183                   | 21.7%  | 145                                 | 3.2%                 | 47 775                      | 140                   | 16.5%  |
| 70 000        | 258              | 4.4%               | 225 360              | 1 277          | 188                              | 3.2%                 | 52 505                      | 112                   | 8.8%   | 162                                           | 2.8%                 | 36 160                      | 31                    | 2.4%   | 170                                 | 2.9%                 | 41 475                      | 57                    | 4.5%   |
| 88 200        | 364              | 5.0%               | 317 998              | 1 802          | 198                              | 2.7%                 | 32 112                      | -51                   | -2.9%  | 165                                           | 2.2%                 | 11 517                      | -154                  | -8.6%  | 201                                 | 2.7%                 | 33 831                      | -43                   | -2.4%  |
| <b>45 ans</b> |                  |                    |                      |                |                                  |                      |                             |                       |        |                                               |                      |                             |                       |        |                                     |                      |                             |                       |        |
| 25 000        | 46               | 2.2%               | 12 458               | 106            | 202                              | 9.7%                 | 48 529                      | 230                   | 217.1% | 187                                           | 9.0%                 | 44 942                      | 212                   | 200.2% | 129                                 | 6.2%                 | 30 592                      | 140                   | 132.5% |
| 40 000        | 178              | 5.4%               | 48 392               | 412            | 218                              | 6.5%                 | 49 188                      | 197                   | 48.0%  | 195                                           | 5.8%                 | 43 448                      | 169                   | 41.0%  | 138                                 | 4.1%                 | 29 494                      | 99                    | 24.1%  |
| 55 000        | 366              | 8.0%               | 99 242               | 844            | 179                              | 3.9%                 | 34 930                      | 75                    | 8.9%   | 147                                           | 3.2%                 | 27 038                      | 36                    | 4.2%   | 126                                 | 2.7%                 | 21 694                      | 9                     | 1.1%   |
| 70 000        | 553              | 9.5%               | 150 092              | 1 277          | 141                              | 2.4%                 | 20 673                      | -47                   | -3.7%  | 100                                           | 1.7%                 | 10 628                      | -97                   | -7.6%  | 113                                 | 1.9%                 | 13 894                      | -81                   | -6.3%  |
| 88 200        | 781              | 10.6%              | 211 790              | 1 802          | 94                               | 1.3%                 | 3 374                       | -195                  | -10.8% | 42                                            | 0.6%                 | -9 283                      | -258                  | -14.3% | 98                                  | 1.3%                 | 4 430                       | -190                  | -10.5% |
| <b>50 ans</b> |                  |                    |                      |                |                                  |                      |                             |                       |        |                                               |                      |                             |                       |        |                                     |                      |                             |                       |        |
| 25 000        | 46               | 2.2%               | 9 702                | 106            | 202                              | 9.7%                 | 36 411                      | 170                   | 160.0% | 187                                           | 9.0%                 | 33 698                      | 156                   | 147.2% | 129                                 | 6.2%                 | 22 848                      | 102                   | 96.0%  |
| 40 000        | 178              | 5.4%               | 37 686               | 412            | 218                              | 6.5%                 | 36 094                      | 132                   | 32.1%  | 195                                           | 5.8%                 | 31 754                      | 110                   | 26.8%  | 138                                 | 4.1%                 | 21 203                      | 58                    | 14.0%  |
| 55 000        | 366              | 8.0%               | 77 286               | 844            | 179                              | 3.9%                 | 24 162                      | 21                    | 2.5%   | 147                                           | 3.2%                 | 18 194                      | -8                    | -1.0%  | 126                                 | 2.7%                 | 14 153                      | -29                   | -3.4%  |
| 70 000        | 553              | 9.5%               | 116 886              | 1 277          | 141                              | 2.4%                 | 12 229                      | -89                   | -7.0%  | 100                                           | 1.7%                 | 4 634                       | -127                  | -10.0% | 113                                 | 1.9%                 | 7 103                       | -115                  | -9.0%  |
| 88 200        | 781              | 10.6%              | 164 934              | 1 802          | 94                               | 1.3%                 | -2 249                      | -223                  | -12.4% | 42                                            | 0.6%                 | -11 819                     | -271                  | -15.0% | 98                                  | 1.3%                 | -1 451                      | -219                  | -12.2% |
| <b>55 ans</b> |                  |                    |                      |                |                                  |                      |                             |                       |        |                                               |                      |                             |                       |        |                                     |                      |                             |                       |        |
| 25 000        | 55               | 2.6%               | 6 946                | 106            | 193                              | 9.3%                 | 24 292                      | 209                   | 197.2% | 178                                           | 8.6%                 | 22 454                      | 200                   | 188.5% | 120                                 | 5.8%                 | 15 104                      | 163                   | 153.8% |
| 40 000        | 214              | 6.4%               | 26 980               | 412            | 183                              | 5.5%                 | 23 000                      | 167                   | 40.5%  | 159                                           | 4.8%                 | 20 060                      | 152                   | 36.9%  | 102                                 | 3.1%                 | 12 913                      | 116                   | 28.2%  |
| 55 000        | 439              | 9.6%               | 55 330               | 844            | 106                              | 2.3%                 | 13 393                      | 68                    | 8.0%   | 74                                            | 1.6%                 | 9 350                       | 47                    | 5.6%   | 52                                  | 1.1%                 | 6 613                       | 34                    | 4.0%   |
| 70 000        | 664              | 11.4%              | 83 680               | 1 277          | 30                               | 0.5%                 | 3 785                       | -41                   | -3.2%  | - 11                                          | -0.2%                | -1 360                      | -67                   | -5.2%  | 2                                   | 0.0%                 | 313                         | -59                   | -4.6%  |
| 88 200        | 937              | 12.8%              | 118 078              | 1 802          | - 62                             | -0.8%                | -7 872                      | -191                  | -10.6% | - 114                                         | -1.6%                | -14 355                     | -224                  | -12.4% | - 58                                | -0.8%                | -7 331                      | -189                  | -10.5% |
| <b>60 ans</b> |                  |                    |                      |                |                                  |                      |                             |                       |        |                                               |                      |                             |                       |        |                                     |                      |                             |                       |        |
| 25 000        | 55               | 2.6%               | 3 638                | 106            | 193                              | 9.3%                 | 12 724                      | 201                   | 189.8% | 178                                           | 8.6%                 | 11 762                      | 196                   | 185.2% | 120                                 | 5.8%                 | 7 912                       | 177                   | 167.1% |
| 40 000        | 214              | 6.4%               | 14 132               | 412            | 183                              | 5.5%                 | 12 048                      | 162                   | 39.3%  | 159                                           | 4.8%                 | 10 508                      | 154                   | 37.4%  | 102                                 | 3.1%                 | 6 764                       | 135                   | 32.9%  |
| 55 000        | 439              | 9.6%               | 28 982               | 844            | 106                              | 2.3%                 | 7 015                       | 86                    | 10.2%  | 74                                            | 1.6%                 | 4 898                       | 75                    | 8.9%   | 52                                  | 1.1%                 | 3 464                       | 68                    | 8.1%   |
| 70 000        | 664              | 11.4%              | 43 832               | 1 277          | 30                               | 0.5%                 | 1 983                       | -5                    | -0.4%  | - 11                                          | -0.2%                | - 712                       | -19                   | -1.5%  | 2                                   | 0.0%                 | 164                         | -14                   | -1.1%  |
| 88 200        | 937              | 12.8%              | 61 850               | 1 802          | - 62                             | -0.8%                | -4 123                      | -143                  | -7.9%  | - 114                                         | -1.6%                | -7 519                      | -160                  | -8.9%  | - 58                                | -0.8%                | -3 840                      | -141                  | -7.8%  |
| <b>65 ans</b> |                  |                    |                      |                |                                  |                      |                             |                       |        |                                               |                      |                             |                       |        |                                     |                      |                             |                       |        |
| 25 000        | 55               | 2.6%               | 331                  | 106            | 193                              | 9.3%                 | 1 157                       | 193                   | 182.4% | 178                                           | 8.6%                 | 1 069                       | 193                   | 182.0% | 120                                 | 5.8%                 | 719                         | 191                   | 180.3% |
| 40 000        | 214              | 6.4%               | 1 285                | 412            | 183                              | 5.5%                 | 1 095                       | 157                   | 38.1%  | 159                                           | 4.8%                 | 955                         | 156                   | 38.0%  | 102                                 | 3.1%                 | 615                         | 155                   | 37.6%  |
| 55 000        | 439              | 9.6%               | 2 635                | 844            | 106                              | 2.3%                 | 638                         | 104                   | 12.3%  | 74                                            | 1.6%                 | 445                         | 103                   | 12.2%  | 52                                  | 1.1%                 | 315                         | 102                   | 12.1%  |
| 70 000        | 664              | 11.4%              | 3 985                | 1 277          | 30                               | 0.5%                 | 180                         | 31                    | 2.4%   | - 11                                          | -0.2%                | - 65                        | 29                    | 2.3%   | 2                                   | 0.0%                 | 15                          | 30                    | 2.3%   |
| 88 200        | 937              | 12.8%              | 5 623                | 1 802          | - 62                             | -0.8%                | - 375                       | -94                   | -5.2%  | - 114                                         | -1.6%                | - 684                       | -95                   | -5.3%  | - 58                                | -0.8%                | - 349                       | -94                   | -5.2%  |

Conseil national, session de printemps 2023 - 20.089 Réforme LPP 21, effet des différents modèles sur les bonifications de vieillesse et les rentes de vieillesse LPP

| Âge en 2025   | Droit en vigueur |                    |                      |                | Minorité I de Courten (art. 47b ss.) |                      |                             |                       |        | Minorité II Mettler (art. 47b ss.) |                      |                             |                       |        | Minorité III Maillard (art. 47b ss.) |                      |                             |                       |        |
|---------------|------------------|--------------------|----------------------|----------------|--------------------------------------|----------------------|-----------------------------|-----------------------|--------|------------------------------------|----------------------|-----------------------------|-----------------------|--------|--------------------------------------|----------------------|-----------------------------|-----------------------|--------|
|               | BV 2025          |                    | BV jusqu'à 65 ans    | Rente par mois | Variation BV 2025                    |                      | Variation BV jusqu'à 65 ans | Variation de la rente |        | Variation BV 2025                  |                      | Variation BV jusqu'à 65 ans | Variation de la rente |        | Variation BV 2025                    |                      | Variation BV jusqu'à 65 ans | Variation de la rente |        |
|               | Niveau salaire   | en francs par mois | en % du salaire brut |                | en francs par mois                   | en % du salaire brut |                             | en francs par mois    | en %   | en francs par mois                 | en % du salaire brut |                             | en francs par mois    | en %   | en francs par mois                   | en % du salaire brut |                             | en francs par mois    | en %   |
| <b>20 ans</b> |                  |                    |                      |                |                                      |                      |                             |                       |        |                                    |                      |                             |                       |        |                                      |                      |                             |                       |        |
| 25 000        | -                | -                  | 18 706               | 106            | -                                    | -                    | 37 979                      | 177                   | 167.4% | -                                  | -                    | 37 979                      | 177                   | 167.4% | -                                    | -                    | 37 979                      | 177                   | 167.4% |
| 40 000        | -                | -                  | 72 660               | 412            | -                                    | -                    | 54 075                      | 222                   | 53.9%  | -                                  | -                    | 54 075                      | 222                   | 53.9%  | -                                    | -                    | 54 075                      | 222                   | 53.9%  |
| 55 000        | -                | -                  | 149 010              | 844            | -                                    | -                    | 47 775                      | 140                   | 16.5%  | -                                  | -                    | 47 775                      | 140                   | 16.5%  | -                                    | -                    | 47 775                      | 140                   | 16.5%  |
| 70 000        | -                | -                  | 225 360              | 1 277          | -                                    | -                    | 41 475                      | 57                    | 4.5%   | -                                  | -                    | 41 475                      | 57                    | 4.5%   | -                                    | -                    | 41 475                      | 57                    | 4.5%   |
| 88 200        | -                | -                  | 317 998              | 1 802          | -                                    | -                    | 33 831                      | -43                   | -2.4%  | -                                  | -                    | 33 831                      | -43                   | -2.4%  | -                                    | -                    | 33 831                      | -43                   | -2.4%  |
| <b>25 ans</b> |                  |                    |                      |                |                                      |                      |                             |                       |        |                                    |                      |                             |                       |        |                                      |                      |                             |                       |        |
| 25 000        | 21               | 1.0%               | 18 706               | 106            | 70                                   | 3.3%                 | 37 979                      | 177                   | 167.4% | 70                                 | 3.3%                 | 37 979                      | 177                   | 167.4% | 70                                   | 3.3%                 | 37 979                      | 177                   | 167.4% |
| 40 000        | 83               | 2.5%               | 72 660               | 412            | 120                                  | 3.6%                 | 54 075                      | 222                   | 53.9%  | 120                                | 3.6%                 | 54 075                      | 222                   | 53.9%  | 120                                  | 3.6%                 | 54 075                      | 222                   | 53.9%  |
| 55 000        | 171              | 3.7%               | 149 010              | 844            | 145                                  | 3.2%                 | 47 775                      | 140                   | 16.5%  | 145                                | 3.2%                 | 47 775                      | 140                   | 16.5%  | 145                                  | 3.2%                 | 47 775                      | 140                   | 16.5%  |
| 70 000        | 258              | 4.4%               | 225 360              | 1 277          | 170                                  | 2.9%                 | 41 475                      | 57                    | 4.5%   | 170                                | 2.9%                 | 41 475                      | 57                    | 4.5%   | 170                                  | 2.9%                 | 41 475                      | 57                    | 4.5%   |
| 88 200        | 364              | 5.0%               | 317 998              | 1 802          | 201                                  | 2.7%                 | 33 831                      | -43                   | -2.4%  | 201                                | 2.7%                 | 33 831                      | -43                   | -2.4%  | 201                                  | 2.7%                 | 33 831                      | -43                   | -2.4%  |
| <b>45 ans</b> |                  |                    |                      |                |                                      |                      |                             |                       |        |                                    |                      |                             |                       |        |                                      |                      |                             |                       |        |
| 25 000        | 46               | 2.2%               | 12 458               | 106            | 96                                   | 4.6%                 | 22 378                      | 99                    | 93.8%  | 96                                 | 4.6%                 | 22 378                      | 99                    | 93.8%  | 96                                   | 4.6%                 | 22 378                      | 99                    | 93.8%  |
| 40 000        | 178              | 5.4%               | 48 392               | 412            | 138                                  | 4.1%                 | 29 494                      | 99                    | 24.1%  | 138                                | 4.1%                 | 29 494                      | 99                    | 24.1%  | 138                                  | 4.1%                 | 29 494                      | 99                    | 24.1%  |
| 55 000        | 366              | 8.0%               | 99 242               | 844            | 126                                  | 2.7%                 | 21 694                      | 9                     | 1.1%   | 126                                | 2.7%                 | 21 694                      | 9                     | 1.1%   | 126                                  | 2.7%                 | 21 694                      | 9                     | 1.1%   |
| 70 000        | 553              | 9.5%               | 150 092              | 1 277          | 113                                  | 1.9%                 | 13 894                      | -81                   | -6.3%  | 113                                | 1.9%                 | 13 894                      | -81                   | -6.3%  | 113                                  | 1.9%                 | 13 894                      | -81                   | -6.3%  |
| 88 200        | 781              | 10.6%              | 211 790              | 1 802          | 98                                   | 1.3%                 | 4 430                       | -190                  | -10.5% | 98                                 | 1.3%                 | 4 430                       | -190                  | -10.5% | 98                                   | 1.3%                 | 4 430                       | -190                  | -10.5% |
| <b>50 ans</b> |                  |                    |                      |                |                                      |                      |                             |                       |        |                                    |                      |                             |                       |        |                                      |                      |                             |                       |        |
| 25 000        | 46               | 2.2%               | 9 702                | 106            | 96                                   | 4.6%                 | 16 637                      | 71                    | 66.7%  | 96                                 | 4.6%                 | 16 637                      | 121                   | 113.9% | 96                                   | 4.6%                 | 16 637                      | 71                    | 66.7%  |
| 40 000        | 178              | 5.4%               | 37 686               | 412            | 138                                  | 4.1%                 | 21 203                      | 58                    | 14.0%  | 138                                | 4.1%                 | 21 203                      | 108                   | 26.1%  | 138                                  | 4.1%                 | 21 203                      | 58                    | 14.0%  |
| 55 000        | 366              | 8.0%               | 77 286               | 844            | 126                                  | 2.7%                 | 14 153                      | -29                   | -3.4%  | 126                                | 2.7%                 | 14 153                      | 21                    | 2.5%   | 126                                  | 2.7%                 | 14 153                      | -29                   | -3.4%  |
| 70 000        | 553              | 9.5%               | 116 886              | 1 277          | 113                                  | 1.9%                 | 7 103                       | -115                  | -9.0%  | 113                                | 1.9%                 | 7 103                       | -65                   | -5.1%  | 113                                  | 1.9%                 | 7 103                       | -115                  | -9.0%  |
| 88 200        | 781              | 10.6%              | 164 934              | 1 802          | 98                                   | 1.3%                 | -1 451                      | -219                  | -12.2% | 98                                 | 1.3%                 | -1 451                      | -169                  | -9.4%  | 98                                   | 1.3%                 | -1 451                      | -219                  | -12.2% |
| <b>55 ans</b> |                  |                    |                      |                |                                      |                      |                             |                       |        |                                    |                      |                             |                       |        |                                      |                      |                             |                       |        |
| 25 000        | 55               | 2.6%               | 6 946                | 106            | 86                                   | 4.2%                 | 10 897                      | 142                   | 134.0% | 86                                 | 4.2%                 | 10 897                      | 142                   | 134.0% | 86                                   | 4.2%                 | 10 897                      | 142                   | 134.0% |
| 40 000        | 214              | 6.4%               | 26 980               | 412            | 102                                  | 3.1%                 | 12 913                      | 116                   | 28.2%  | 102                                | 3.1%                 | 12 913                      | 116                   | 28.2%  | 102                                  | 3.1%                 | 12 913                      | 116                   | 28.2%  |
| 55 000        | 439              | 9.6%               | 55 330               | 844            | 52                                   | 1.1%                 | 6 613                       | 34                    | 4.0%   | 52                                 | 1.1%                 | 6 613                       | 34                    | 4.0%   | 52                                   | 1.1%                 | 6 613                       | 34                    | 4.0%   |
| 70 000        | 664              | 11.4%              | 83 680               | 1 277          | 2                                    | 0.0%                 | 313                         | -49                   | -3.8%  | 2                                  | 0.0%                 | 313                         | -49                   | -3.8%  | 2                                    | 0.0%                 | 313                         | -49                   | -3.8%  |
| 88 200        | 937              | 12.8%              | 118 078              | 1 802          | - 58                                 | -0.8%                | -7 331                      | -149                  | -8.2%  | - 58                               | -0.8%                | -7 331                      | -149                  | -8.2%  | - 58                                 | -0.8%                | -7 331                      | -149                  | -8.2%  |
| <b>60 ans</b> |                  |                    |                      |                |                                      |                      |                             |                       |        |                                    |                      |                             |                       |        |                                      |                      |                             |                       |        |
| 25 000        | 55               | 2.6%               | 3 638                | 106            | 86                                   | 4.2%                 | 5 708                       | 166                   | 156.7% | 86                                 | 4.2%                 | 5 708                       | 166                   | 156.7% | 86                                   | 4.2%                 | 5 708                       | 166                   | 156.7% |
| 40 000        | 214              | 6.4%               | 14 132               | 412            | 102                                  | 3.1%                 | 6 764                       | 135                   | 32.9%  | 102                                | 3.1%                 | 6 764                       | 135                   | 32.9%  | 102                                  | 3.1%                 | 6 764                       | 135                   | 32.9%  |
| 55 000        | 439              | 9.6%               | 28 982               | 844            | 52                                   | 1.1%                 | 3 464                       | 68                    | 8.1%   | 52                                 | 1.1%                 | 3 464                       | 68                    | 8.1%   | 52                                   | 1.1%                 | 3 464                       | 68                    | 8.1%   |
| 70 000        | 664              | 11.4%              | 43 832               | 1 277          | 2                                    | 0.0%                 | 164                         | 1                     | 0.0%   | 2                                  | 0.0%                 | 164                         | 1                     | 0.0%   | 2                                    | 0.0%                 | 164                         | 1                     | 0.0%   |
| 88 200        | 937              | 12.8%              | 61 850               | 1 802          | - 58                                 | -0.8%                | -3 840                      | -81                   | -4.5%  | - 58                               | -0.8%                | -3 840                      | -81                   | -4.5%  | - 58                                 | -0.8%                | -3 840                      | -81                   | -4.5%  |
| <b>65 ans</b> |                  |                    |                      |                |                                      |                      |                             |                       |        |                                    |                      |                             |                       |        |                                      |                      |                             |                       |        |
| 25 000        | 55               | 2.6%               | 331                  | 106            | 86                                   | 4.2%                 | 519                         | 190                   | 179.4% | 86                                 | 4.2%                 | 519                         | 190                   | 179.4% | 86                                   | 4.2%                 | 519                         | 190                   | 179.4% |
| 40 000        | 214              | 6.4%               | 1 285                | 412            | 102                                  | 3.1%                 | 615                         | 155                   | 37.6%  | 102                                | 3.1%                 | 615                         | 155                   | 37.6%  | 102                                  | 3.1%                 | 615                         | 155                   | 37.6%  |
| 55 000        | 439              | 9.6%               | 2 635                | 844            | 52                                   | 1.1%                 | 315                         | 102                   | 12.1%  | 52                                 | 1.1%                 | 315                         | 102                   | 12.1%  | 52                                   | 1.1%                 | 315                         | 102                   | 12.1%  |
| 70 000        | 664              | 11.4%              | 3 985                | 1 277          | 2                                    | 0.0%                 | 15                          | 50                    | 3.9%   | 2                                  | 0.0%                 | 15                          | 50                    | 3.9%   | 2                                    | 0.0%                 | 15                          | 50                    | 3.9%   |
| 88 200        | 937              | 12.8%              | 5 623                | 1 802          | - 58                                 | -0.8%                | - 349                       | -14                   | -0.8%  | - 58                               | -0.8%                | - 349                       | -14                   | -0.8%  | - 58                                 | -0.8%                | - 349                       | -14                   | -0.8%  |

**Remarques** concernant les deux tableaux avec les effets des différents modèles sur les bonifications de vieillesse et les rentes de vieillesse LPP :

- **Âge en 2025** : âge que les assurés atteindront l'année de l'entrée en vigueur de la réforme, en supposant une entrée en vigueur au 1.1.2025. Le bloc « 65 ans », par exemple, montre les effets pour les assurés qui atteindront l'âge de référence de 65 ans en 2025 et qui sont donc nés en 1960 (2025 - 65). Le bloc « 60 ans » se réfère aux assurés nés en 1965 (2025 - 60) et qui atteindront l'âge de référence de 65 ans en 2030, etc.
- **Variation BV 2025** : différence des bonifications de vieillesse par rapport à la loi actuelle pour l'année de l'entrée en vigueur de la réforme, l'hypothèse étant une entrée en vigueur au 01.01.2025.
- **Variation BV jusqu'à 65 ans** : différence de la somme des bonifications de vieillesse depuis l'entrée en vigueur de la réforme jusqu'à l'âge de référence de 65 ans par rapport au droit actuel.
- **Variation de la rente** : différence entre les rentes de retraite LPP à l'âge de référence de 65 ans. Les rentes selon le droit actuel sont calculées avec un taux de conversion de 6,8 % et celles selon la réforme avec un taux de conversion de 6,0 %.
- La rente de vieillesse LPP en faveur des assurés de la génération transitoire est calculée en tenant compte du supplément / de l'augmentation de rente correspondant. Comme le modèle du Conseil fédéral prévoit également un supplément de rente variable pour les assurés plus jeunes, la différence de rente effective sera plus favorable pour les assurés de 50 ans et moins dans le modèle du Conseil fédéral que celle indiquée dans le tableau. Par exemple, si dans le modèle du Conseil fédéral le supplément de rente des assurés de 50 ans et moins était d'au moins 75 francs par mois, les diminutions de rentes ne dépasseraient par exemple jamais 8%.
- Les tableaux présentent, pour les différents modèles de compensation, les différences (chiffre positif : augmentation, chiffre négatif : réduction) par rapport aux montants correspondants selon le droit en vigueur. Ces modèles de calcul ne peuvent refléter ni les carrières professionnelles individuelles ni les prestations réglementaires spécifiques des institutions de prévoyance, qui peuvent aller au-delà du minimum LPP. Ils reposent sur les **hypothèses standardisées** suivantes :
  - Les salaires, les prix et la rémunération des avoirs de vieillesse évoluent de manière identique (selon la « règle d'or ») ;
  - Les carrières professionnelles sont complètes, avec un niveau de salaire constant et sans interruption de l'activité professionnelle ;
  - Seule est représentée la prévoyance minimale obligatoire selon la LPP ;
  - Les calculs se basent sur les valeurs limites actuelles (seuil d'entrée, déduction de coordination, etc.).