

20.089 Réforme LPP 21 Tableau de synthèse : modèles de compensation¹

Sujet	Droit en vigueur	Conseil des Etats, 02.03.2023	Conseil national, 13.03.2023	CSSS-E, 14.03.2023
Seuil d'accès (Art. 2 al. 1)	22 050 francs	17 640 francs	19 845 francs	17 640 francs
Début de l'épargne (Art. 7 al. 1)	25 ans	25 ans	25 ans	25 ans
Déduction de coordination (Art. 8, al. 1)	25 725 francs	20% du salaire AVS	20% du salaire AVS	20% du salaire AVS
Salaire coordonné minimal (Art. 8, al. 2)	3 675 francs	Abroger	Abroger	Abroger
Bonifications de vieillesse (Art. 16)	25 – 34: 7% 35 – 44: 10% 45 – 54: 15% 55 – 65: 18%	25 – 44: 9% 45 – 65: 14%	25 – 44: 9% 45 – 65: 14%	25 – 44: 9% 45 – 65: 14%
Mesures compensation génération transitoire (Art. 47b – Art. 47i, Dispositions transitoires)		<i>Supplément à la rente de vieillesse ou d'invalidité:</i> Limité aux générations des 15 premières années : au max. 200/150/100 fr. par mois, en fonction de l'avoir de prévoyance ^{a)}	<i>Supplément à la rente de vieillesse ou d'invalidité:</i> Limité aux générations des 15 premières années : au max. 200/150/100 fr. par mois, en fonction de l'avoir de prévoyance ^{a)}	<i>Supplément à la rente de vieillesse ou d'invalidité:</i> Limité aux générations des 15 premières années : au max. 200/150/100 fr. par mois, en fonction de l'avoir de prévoyance ^{a)}
Financement des mesures pour la génération transitoire (Art. 47f)		<i>Partiellement centralisé</i> auprès du FdG, pendant 15 ans. 1 ^{re} année : 0,24% des salaires coordonnés « élargis » ^{b)} , ensuite décidé par le CF	<i>Partiellement centralisé</i> auprès du FdG, pendant 15 ans. 1 ^{re} année : 0,24% des salaires coordonnés « élargis » ^{b)} , ensuite décidé par le CF	<i>Partiellement centralisé</i> auprès du FdG, pendant 15 ans. 1 ^{re} année : 0,24% des salaires coordonnés « élargis » ^{b)} , ensuite décidé par le CF
Remboursement du FdG aux IP (Art. 47h et Art. 56, al. 1)		<i>En capitalisation</i> : Seule une partie des suppléments est remboursée par le FdG, le reste est à la charge des IP	<i>En capitalisation</i> : Seule une partie des suppléments est remboursée par le FdG, le reste est à la charge des IP	<i>En capitalisation</i> : Seule une partie des suppléments est remboursée par le FdG, le reste est à la charge des IP
Salariés concernés par la diminution du seuil d'accès, évaluations / estimations en 2019				
Dont nouvellement assurés obligatoirement		140 000	70 000	140 000
Dont avec salaire supplémentaire assuré		60 000	30 000	60 000
Total		200 000	100 000	200 000
Proportion des nouveaux rentiers de la génération transitoire qui auraient droit au supplément de rente, estimations				
		Environ 50 %, dont avec supplément complet : ~ 25% supplément réduit : ~ 25%	Environ 50 %, dont avec supplément complet : ~ 25% supplément réduit : ~ 25%	Environ 50 %, dont avec supplément complet : ~ 25% supplément réduit : ~ 25%

a) Supplément de rente complet, si l'avoir de prévoyance est inférieur à 2,5 fois le salaire déterminant maximal (220 500 francs). Aucun supplément de rente, si l'avoir de prévoyance est supérieur à 5 fois le salaire déterminant maximal (441 000 francs). Supplément réduit (progressivement) si l'avoir de prévoyance se situe entre ces deux limites.

b) Le salaire coordonné « élargi » résulte du dédoublement du salaire annuel maximum déterminant, qui passe de 88 200 à 176 400 francs. Le montant maximal servant de base au calcul des cotisations passe ainsi de 70 560 à 141 120 francs.

¹ Les montants limites (seuil d'accès etc.) se réfèrent à l'année 2023.

20.089 Réforme LPP 21 : Conséquences financières des modèles de compensation, moyenne annuelle 2025 – 2039

Estimations en milliards de francs et aux prix de 2023

Mesure	Conseil des Etats, 02.03.2023	Conseil national, 13.03.2023	CSSS-E, 14.03.2023
Modification du processus d'épargne*	1,4	1,4	1,4
Abaissement du seuil d'accès	0,2	0,1	0,2
<i>dont frais administratifs</i>	<i>30 – 50 Mio.</i>	<i>15 – 25 Mio.</i>	<i>30 – 50 Mio.</i>
Valeur capitalisée des suppléments de rente pour la génération transitoire	0,8	0,8	0,8
<i>dont financés par le fonds de garantie</i>	<i>0,3</i>	<i>0,3</i>	<i>0,3</i>
<i>dont à la charge des IP concernées</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>
Suppression subsides pour structure d'âge défavorable	-0,2	-0,2	-0,2
Total	2,2	2,1	2,2

* Modification de la déduction de coordination et des bonifications de vieillesse, sans l'abaissement du seuil d'accès.

20.089 Réforme LPP 21 : Conséquences financières des modèles de compensation, 2025–2045

Estimations en milliards de francs et aux prix de 2023

Année	Conseil des Etats, 02.03.2023 / CSSS-E, 14.03.2023					Conseil national, 13.03.2023				
	Processus d'épargne	Seuil d'accès	Génération transitoire	Structure d'âge	Total	Processus d'épargne	Seuil d'accès	Génération transitoire	Structure d'âge	Total
2025	1,3	0,2	1,0	-0,2	2,3	1,3	0,1	1,0	-0,2	2,2
2026	1,3	0,2	1,0	-0,2	2,3	1,3	0,1	1,0	-0,2	2,2
2027	1,3	0,2	1,0	-0,2	2,4	1,3	0,1	1,0	-0,2	2,3
2028	1,3	0,2	1,1	-0,2	2,4	1,3	0,1	1,1	-0,2	2,3
2029	1,3	0,2	1,1	-0,2	2,4	1,3	0,1	1,1	-0,2	2,3
2030	1,3	0,2	0,8	-0,2	2,1	1,3	0,1	0,8	-0,2	2,0
2031	1,4	0,2	0,8	-0,2	2,2	1,4	0,1	0,8	-0,2	2,1
2032	1,4	0,2	0,8	-0,2	2,1	1,4	0,1	0,8	-0,2	2,0
2033	1,4	0,2	0,8	-0,2	2,2	1,4	0,1	0,8	-0,2	2,1
2034	1,4	0,2	0,7	-0,2	2,1	1,4	0,1	0,7	-0,2	2,0
2035	1,4	0,2	0,5	-0,2	1,9	1,4	0,1	0,5	-0,2	1,8
2036	1,4	0,2	0,5	-0,2	1,9	1,4	0,1	0,5	-0,2	1,8
2037	1,4	0,2	0,5	-0,2	1,9	1,4	0,1	0,5	-0,2	1,8
2038	1,4	0,2	0,4	-0,2	1,9	1,4	0,1	0,4	-0,2	1,8
2039	1,5	0,2	0,4	-0,2	1,9	1,5	0,1	0,4	-0,2	1,8
2040	1,4	0,2		-0,2	1,4	1,4	0,1		-0,2	1,3
2041	1,5	0,2		-0,2	1,5	1,5	0,1		-0,2	1,4
2042	1,5	0,2		-0,3	1,4	1,5	0,1		-0,3	1,3
2043	1,5	0,3		-0,3	1,5	1,5	0,1		-0,3	1,4
2044	1,5	0,2		-0,3	1,5	1,5	0,1		-0,3	1,3
2045	1,5	0,3		-0,3	1,5	1,5	0,1		-0,3	1,4
Total 2025-2045	29,4	5,0	11,3	-4,9	40,8	29,4	2,7	11,3	-4,9	38,5

En raison des différences d'arrondis, le total peut différer de la somme des positions individuelles (aussi bien dans les lignes que dans les colonnes).

Conseil des Etats, séance du 14 mars 2023 - 20.089 Réforme LPP 21, effet des différents modèles sur les bonifications de vieillesse et les rentes de vieillesse LPP

Âge en 2025	Droit en vigueur				Conseil des Etats, 02.03.2023					Conseil national, 13.03.2023					CSSS-E, 14.03.2023				
	BV 2025		BV jusqu'à 65 ans	Rente par mois	Variation BV 2025		Variation BV jusqu'à 65 ans	Variation de la rente		Variation BV 2025		Variation BV jusqu'à 65 ans	Variation de la rente		Variation BV 2025		Variation BV jusqu'à 65 ans	Variation de la rente	
	en francs par mois	en % du salaire brut			en francs par mois	en % du salaire brut		en francs par mois	en %	en francs par mois	en % du salaire brut		en francs par mois	en %	en francs par mois	en % du salaire brut		en francs par mois	en %
20 ans																			
25 000	-	-	18 706	106	-	-	74 694	361	340.6%	-	-	74 694	361	340.6%	-	-	74 694	361	340.6%
40 000	-	-	72 660	412	-	-	76 780	335	81.5%	-	-	76 780	335	81.5%	-	-	76 780	335	81.5%
55 000	-	-	149 010	844	-	-	56 470	183	21.7%	-	-	56 470	183	21.7%	-	-	56 470	183	21.7%
70 000	-	-	225 360	1 277	-	-	36 160	31	2.4%	-	-	36 160	31	2.4%	-	-	36 160	31	2.4%
88 200	-	-	317 998	1 802	-	-	11 517	-154	-8.6%	-	-	11 517	-154	-8.6%	-	-	11 517	-154	-8.6%
25 ans																			
25 000	21	1.0%	18 706	106	129	6.2%	74 694	361	340.6%	129	6.2%	74 694	361	340.6%	129	6.2%	74 694	361	340.6%
40 000	83	2.5%	72 660	412	157	4.7%	76 780	335	81.5%	157	4.7%	76 780	335	81.5%	157	4.7%	76 780	335	81.5%
55 000	171	3.7%	149 010	844	159	3.5%	56 470	183	21.7%	159	3.5%	56 470	183	21.7%	159	3.5%	56 470	183	21.7%
70 000	258	4.4%	225 360	1 277	162	2.8%	36 160	31	2.4%	162	2.8%	36 160	31	2.4%	162	2.8%	36 160	31	2.4%
88 200	364	5.0%	317 998	1 802	165	2.2%	11 517	-154	-8.6%	165	2.2%	11 517	-154	-8.6%	165	2.2%	11 517	-154	-8.6%
45 ans																			
25 000	46	2.2%	12 458	106	187	9.0%	44 942	212	200.2%	187	9.0%	44 942	212	200.2%	187	9.0%	44 942	212	200.2%
40 000	178	5.4%	48 392	412	195	5.8%	43 448	169	41.0%	195	5.8%	43 448	169	41.0%	195	5.8%	43 448	169	41.0%
55 000	366	8.0%	99 242	844	147	3.2%	27 038	36	4.2%	147	3.2%	27 038	36	4.2%	147	3.2%	27 038	36	4.2%
70 000	553	9.5%	150 092	1 277	100	1.7%	10 628	-97	-7.6%	100	1.7%	10 628	-97	-7.6%	100	1.7%	10 628	-97	-7.6%
88 200	781	10.6%	211 790	1 802	42	0.6%	-9 283	-258	-14.3%	42	0.6%	-9 283	-258	-14.3%	42	0.6%	-9 283	-258	-14.3%
50 ans																			
25 000	46	2.2%	9 702	106	187	9.0%	33 698	156	147.2%	187	9.0%	33 698	156	147.2%	187	9.0%	33 698	156	147.2%
40 000	178	5.4%	37 686	412	195	5.8%	31 754	110	26.8%	195	5.8%	31 754	110	26.8%	195	5.8%	31 754	110	26.8%
55 000	366	8.0%	77 286	844	147	3.2%	18 194	-8	-1.0%	147	3.2%	18 194	-8	-1.0%	147	3.2%	18 194	-8	-1.0%
70 000	553	9.5%	116 886	1 277	100	1.7%	4 634	-127	-10.0%	100	1.7%	4 634	-127	-10.0%	100	1.7%	4 634	-127	-10.0%
88 200	781	10.6%	164 934	1 802	42	0.6%	-11 819	-271	-15.0%	42	0.6%	-11 819	-271	-15.0%	42	0.6%	-11 819	-271	-15.0%
55 ans																			
25 000	55	2.6%	6 946	106	178	8.6%	22 454	200	188.5%	178	8.6%	22 454	200	188.5%	178	8.6%	22 454	200	188.5%
40 000	214	6.4%	26 980	412	159	4.8%	20 060	152	36.9%	159	4.8%	20 060	152	36.9%	159	4.8%	20 060	152	36.9%
55 000	439	9.6%	55 330	844	74	1.6%	9 350	47	5.6%	74	1.6%	9 350	47	5.6%	74	1.6%	9 350	47	5.6%
70 000	664	11.4%	83 680	1 277	- 11	-0.2%	-1 360	-67	-5.2%	- 11	-0.2%	-1 360	-67	-5.2%	- 11	-0.2%	-1 360	-67	-5.2%
88 200	937	12.8%	118 078	1 802	- 114	-1.6%	-14 355	-224	-12.4%	- 114	-1.6%	-14 355	-224	-12.4%	- 114	-1.6%	-14 355	-224	-12.4%
60 ans																			
25 000	55	2.6%	3 638	106	178	8.6%	11 762	196	185.2%	178	8.6%	11 762	196	185.2%	178	8.6%	11 762	196	185.2%
40 000	214	6.4%	14 132	412	159	4.8%	10 508	154	37.4%	159	4.8%	10 508	154	37.4%	159	4.8%	10 508	154	37.4%
55 000	439	9.6%	28 982	844	74	1.6%	4 898	75	8.9%	74	1.6%	4 898	75	8.9%	74	1.6%	4 898	75	8.9%
70 000	664	11.4%	43 832	1 277	- 11	-0.2%	- 712	-19	-1.5%	- 11	-0.2%	- 712	-19	-1.5%	- 11	-0.2%	- 712	-19	-1.5%
88 200	937	12.8%	61 850	1 802	- 114	-1.6%	-7 519	-160	-8.9%	- 114	-1.6%	-7 519	-160	-8.9%	- 114	-1.6%	-7 519	-160	-8.9%
65 ans																			
25 000	55	2.6%	331	106	178	8.6%	1 069	193	182.0%	178	8.6%	1 069	193	182.0%	178	8.6%	1 069	193	182.0%
40 000	214	6.4%	1 285	412	159	4.8%	955	156	38.0%	159	4.8%	955	156	38.0%	159	4.8%	955	156	38.0%
55 000	439	9.6%	2 635	844	74	1.6%	445	103	12.2%	74	1.6%	445	103	12.2%	74	1.6%	445	103	12.2%
70 000	664	11.4%	3 985	1 277	- 11	-0.2%	- 65	29	2.3%	- 11	-0.2%	- 65	29	2.3%	- 11	-0.2%	- 65	29	2.3%
88 200	937	12.8%	5 623	1 802	- 114	-1.6%	- 684	-95	-5.3%	- 114	-1.6%	- 684	-95	-5.3%	- 114	-1.6%	- 684	-95	-5.3%

Remarques concernant les deux tableaux avec les effets des différents modèles sur les bonifications de vieillesse et les rentes de vieillesse LPP :

- **Âge en 2025** : âge que les assurés atteindront l'année de l'entrée en vigueur de la réforme, en supposant une entrée en vigueur au 1.1.2025. Le bloc « 65 ans », par exemple, montre les effets pour les assurés qui atteindront l'âge de référence de 65 ans en 2025 et qui sont donc nés en 1960 (2025 - 65). Le bloc « 60 ans » se réfère aux assurés nés en 1965 (2025 - 60) et qui atteindront l'âge de référence de 65 ans en 2030, etc.
- **Variation BV 2025** : différence des bonifications de vieillesse par rapport à la loi actuelle pour l'année de l'entrée en vigueur de la réforme, l'hypothèse étant une entrée en vigueur au 01.01.2025.
- **Variation BV jusqu'à 65 ans** : différence de la somme des bonifications de vieillesse depuis l'entrée en vigueur de la réforme jusqu'à l'âge de référence de 65 ans par rapport au droit actuel.
- **Variation de la rente** : différence entre les rentes de retraite LPP à l'âge de référence de 65 ans. Les rentes selon le droit actuel sont calculées avec un taux de conversion de 6,8 % et celles selon la réforme avec un taux de conversion de 6,0 %.
- La rente de vieillesse LPP en faveur des assurés de la génération transitoire est calculée en tenant compte du supplément de rente correspondant.
- Les tableaux présentent, pour les différents modèles de compensation, les différences (chiffre positif : augmentation, chiffre négatif : réduction) par rapport aux montants correspondants selon le droit en vigueur. Ces modèles de calcul ne peuvent refléter ni les carrières professionnelles individuelles ni les prestations réglementaires spécifiques des institutions de prévoyance, qui peuvent aller au-delà du minimum LPP. Ils reposent sur les **hypothèses standardisées** suivantes :
 - Les salaires, les prix et la rémunération des avoirs de vieillesse évoluent de manière identique (selon la « règle d'or ») ;
 - Les carrières professionnelles sont complètes, avec un niveau de salaire constant et sans interruption de l'activité professionnelle ;
 - Seule est représentée la prévoyance minimale obligatoire selon la LPP ;
 - Les calculs se basent sur les valeurs limites actuelles (seuil d'entrée, déduction de coordination, etc.).