

difficoltosi rispetto alla procedura ordinaria. Questi controlli sono di fatto più complessi e necessitano di più risorse. Per questa ragione una semplificazione permanente delle procedure ordinarie di fideiussioni sul modello dei crediti COVID-19 non appare pertinente dal punto di vista dell’AFF.

La CdG-S continuerà ad approfondire il tema nel 2021 ed esaminerà nei prossimi mesi il piano di controllo della SECO per lottare contro gli abusi¹⁷⁰.

4.3.3 Personale della Confederazione

Le CdG organizzano annualmente uno scambio con i partner sociali della Confederazione, l’UFPER e i responsabili delle risorse umane dei vari dipartimenti federali e della Cancelleria federale. Nel 2020 questo scambio si è tenuto all’inizio di novembre, permettendo così uno sguardo retrospettivo sull’impatto della crisi di coronavirus sul personale della Confederazione.

Le CdG hanno affrontato la questione del sovraccarico di lavoro che i collaboratori di determinati dipartimenti e uffici hanno dovuto affrontare in primavera, quando un numero importante di unità amministrative ha dovuto ricorrere rapidamente al telelavoro. Sotto il profilo tecnico questo cambiamento è avvenuto perlopiù senza problemi.

Le sfide in seno ai diversi dipartimenti sono state alquanto diverse a seconda dell’organizzazione e della natura dei rispettivi compiti. Alcune unità amministrative sono state fortemente sollecitate, altre hanno potuto riorientare le proprie risorse verso settori prioritari (in particolare le hotline), altre ancora hanno dovuto ricorrere maggiormente a collaboratori esterni.

Nel corso dell’estate la CdG-S è venuta a conoscenza che il Consiglio federale prevedeva un’ampia riflessione sullo sviluppo di forme di lavoro flessibili in seno all’Amministrazione federale. In questo contesto il capo del DFF ha affidato diversi mandati all’UFIT, all’UFPER, all’AFC e all’UFCL al fine di chiarire le questioni aperte in questo ambito. In settembre il Consiglio federale ha quindi incaricato il DFF di esaminare approfonditamente le possibilità¹⁷¹. Entro il primo trimestre 2021 il DFF presenterà una proposta – basata su un’impostazione la più completa possibile – concernente lo sviluppo di forme di lavoro flessibili adeguate alle necessità future.

Nel 2020 lo scambio era quindi principalmente incentrato sulle conseguenze della crisi di coronavirus. Tuttavia le CdG si sono anche interessate alla questione delle molestie sessuali sul posto di lavoro e si sono informate sulle procedure messe in atto, sulle possibilità di segnalazione e sui dati esistenti in questo ambito.

Le CdG si informeranno nuovamente sugli sviluppi concernenti il personale nel quadro del prossimo scambio di questo genere previsto nell’aprile 2021.

¹⁷⁰ Lotta agli abusi: piano di controllo. Fideiussioni solidali COVID-19, 23 giugno 2020, www.admin.ch > Documentazione > Comunicati stampa > Crediti COVID-19: varato il piano anti-abusi.

¹⁷¹ Ulteriore sviluppo delle forme di lavoro flessibili nell’Amministrazione federale, comunicato stampa del Consiglio federale dell’11 settembre 2020.