

## 20.089 Réforme LPP 21 Tableau de synthèse: modèles de compensation

Sujet	Droit en vigueur	Conseil fédéral	Conseil national	Majorité CSSS-E
Seuil d'accès (Art. 2 al. 1)	21 510 francs	21 510 francs	12 548 francs	17 208 francs
Début de l'épargne (Art. 7 al. 1)	25 ans	25 ans	20 ans	25 ans
Déduction de coordination (Art. 8, al. 1)	25 095 francs	12 548 francs	12 548 francs	15% du salaire AVS
Salaire coordonné minimal (Art. 8, al. 2)	3 585 francs	Abroger	Abroger	3 585 francs
Bonifications de vieillesse (Art. 16)	25 – 34: 7 % 35 – 44: 10 % 45 – 54: 15 % 55 – 65: 18 %	25 – 44: 9 % 45 – 65: 14 %	20 – 44: 9 % 45 – 65: 14 %	25 – 44: 9 % 45 – 65: 14 %
Mesures compensation génération transitoire (Art. 47b – Art. 47i, Dispositions transitoires)		<i>Supplément à la rente de vieillesse ou d'invalidité</i> : Générations 15 premières années : 200/150/100 fr. par mois Années 16 et suivantes : variable	<i>Augmentation de la rente de vieillesse</i> : Limitée aux générations 15 premières années: au max. 200/150/100 fr. par mois avec prise en compte du surobligatoire (principe de l'imputation)	<i>Supplément à la rente de vieillesse ou d'invalidité</i> : Limité aux générations des 15 premières années : au max. 200/150/100 fr. par mois, en fonction de l'avoir de prévoyance <sup>a)</sup>
Financement des mesures pour la génération transitoire (Art. 47f)		<i>Centralisé</i> auprès du Fonds de garantie (FdG) : 0,5% des salaires AVS jusqu'à 860 400 fr., de durée illimitée	<i>Partiellement centralisé</i> auprès du FdG, pendant 15 ans. 1 <sup>re</sup> année : 0,15% des salaires coordonnés LPP, ensuite décidé par le CF	<i>Partiellement centralisé</i> auprès du FdG, pendant 15 ans. 1 <sup>re</sup> année : 0,24% des salaires coordonnés « élargis » <sup>b)</sup> , ensuite décidé par le CF
Remboursement du FdG aux IP (Art. 47h et Art. 56, al. 1)		<i>En répartition</i> : Montant total des suppléments de rente versés par les IP	<i>En capitalisation</i> : Seule une partie des augmentations est remboursée par le FdG, le reste est à la charge des IP	<i>En capitalisation</i> : Seule une partie des suppléments est remboursée par le FdG, le reste est à la charge des IP
<b>Salariés concernés par la diminution du seuil d'accès, évaluations / estimations en 2019</b>				
Dont nouvellement assurés obligatoirement		–	320 000	140 000
Dont avec salaire supplémentaire assuré		–	140 000	60 000
<b>Total</b>		–	<b>460 000</b>	<b>200 000</b>
<b>Proportion des nouveaux rentiers de la génération transitoire qui auraient droit au supplément de rente / à l'augmentation de rente, estimations</b>				
		100 %	35 – 40 %	Environ 50 %, dont avec Supplément complet : env. 25% Supplément réduit : env. 25%

a) *Majorité CSSS-E* : Supplément de rente complet, si l'avoir de prévoyance est inférieur à 2,5 fois le salaire déterminant maximal (215 100 francs). Aucun supplément de rente, si l'avoir de prévoyance est supérieur à 5 fois le salaire déterminant maximal (430 200 francs). Supplément réduit (progressivement) si l'avoir de prévoyance se situe entre ces deux limites.

b) *Majorité CSSS-E* : Le salaire coordonné « élargi » résulte du dédoublement du salaire annuel maximum déterminant, qui passe de 86 040 à 172 080 fr. Le montant maximal servant de base au calcul des cotisations passe ainsi de 73 134 à 146 268 francs.

## 20.089 Réforme LPP 21 Tableau de synthèse: modèles de compensation (suite)

Sujet	Minorité Müller Damian (déduction de coordinat. comme CN)	Minorité I Kuprecht (génération transitoire comme CN)	Minorité II Müller Damian (extension supplément de rente)	Minorité III Rechsteiner Paul (génération transitoire comme CF)
Seuil d'accès (Art. 2 al. 1)	17 208 francs	17 208 francs	17 208 francs	17 208 francs
Début de l'épargne (Art. 7 al. 1)	25 ans	25 ans	25 ans	25 ans
Déduction de coordination (Art. 8, al. 1)	12 548 Francs	15% du salaire AVS	15% du salaire AVS	15% du salaire AVS
Salaire coordonné minimal (Art. 8, al. 2)	3 585 Francs	3 585 Francs	3 585 Francs	3 585 Francs
Bonifications de vieillesse (Art. 16)	25 – 44: 9% 45 – 65: 14%	25 – 44: 9% 45 – 65: 14%	25 – 44: 9% 45 – 65: 14%	25 – 44: 9% 45 – 65: 14%
Mesures compensation génération transitoire (Art. 47b – Art. 47i, Dispositions transitoires)	<i>Supplément à la rente de vieillesse ou d'invalidité: Limité aux générations des 15 premières années: au max. 200/150/100 fr. par mois, en fonction de l'avoir de prévoyance<sup>a)</sup></i>	<i>Augmentation de la rente de vieillesse ou d'invalidité: Limitée aux générations 15 premières années: au max. 200/150/100 fr. par mois avec prise en compte du surobligatoire (principe de l'imputation)</i>	<i>Supplément à la rente de vieillesse ou d'invalidité: Limité aux générations des 20 premières années: au max. 200 / 150 / 100 / 50 fr. par mois, en fonction de l'avoir de prévoyance<sup>b)</sup></i>	<i>Supplément à la rente de vieillesse ou d'invalidité: Générations 15 premières années: 200/150/100 fr. par mois Années 16 et suivantes: variable</i>
Financement des mesures pour la génération transitoire (Art. 47f)	<i>Partiellement centralisé auprès du FdG, pendant 15 ans. 1<sup>re</sup> année: 0,24% des salaires coordonnés « élargis »<sup>c)</sup>, ensuite décidé par le CF</i>	<i>Partiellement centralisé auprès du FdG, pendant 15 ans. 1<sup>re</sup> année: 0,15% des salaires coordonnés LPP, ensuite décidé par le CF</i>	<i>Partiellement centralisé auprès du FdG, pendant 20 ans. 1<sup>re</sup> année: 0,3% des salaires coordonnés « élargis »<sup>c)</sup>, ensuite décidé par le CF</i>	<i>Centralisé auprès du Fonds de garantie (FdG): 0,5% des salaires AVS jusqu'à 860 400 fr., de durée illimitée</i>
Remboursement du FdG aux IP (Art. 47h et Art. 56, al. 1)	<i>En capitalisation: Seule une partie des suppléments est remboursée par le FdG, le reste est à la charge des IP</i>	<i>En capitalisation: Seule une partie des augmentations est remboursée par le FdG, le reste est à la charge des IP</i>	<i>En capitalisation: Seule une partie des augmentations est remboursée par le FdG, le reste est à la charge des IP</i>	<i>En répartition: Montant total des suppléments de rente versés par les IP</i>
<b>Salariés concernés par la diminution du seuil d'accès, évaluations / estimations en 2019</b>				
Dont nouvellement assurés obligatoirement	140 000	140 000	140 000	140 000
Dont avec salaire supplémentaire assuré	60 000	60 000	60 000	60 000
<b>Total</b>	<b>200 000</b>	<b>200 000</b>	<b>200 000</b>	<b>200 000</b>
<b>Proportion des nouveaux rentiers de la génération transitoire qui auraient droit au supplément de rente / à l'augmentation de rente, estimations</b>				
	Environ 50 %, dont avec Supplément complet: env. 25% Supplément réduit: env. 25%	35 – 40 %	Environ 60 %, dont avec Supplément complet: env. 40% Supplément réduit: env. 20%	100 %

- a) *Majorité CSSS-E*: Supplément de rente complet, si l'avoir de prévoyance est inférieur à 2,5 fois le salaire déterminant maximal (215 100 francs). Aucun supplément de rente, si l'avoir de prévoyance est supérieur à 5 fois le salaire déterminant maximal (430 200 francs). Supplément réduit (progressivement) si l'avoir de prévoyance se situe entre ces deux limites.
- b) *Minorité II Müller Damian*: Supplément de rente complet, si l'avoir de prévoyance est inférieur à 4 fois le salaire déterminant maximal (344 160 Franken). Aucun supplément de rente, si l'avoir de prévoyance est supérieur à 6 fois le salaire déterminant maximal (516 240 francs). Supplément réduit (progressivement) si l'avoir de prévoyance se situe entre ces deux limites.
- c) *Majorité CSSS-E et Minorité II Müller Damian*: Le salaire coordonné « élargi » résulte du dédoublement du salaire annuel maximum déterminant, qui passe de 86 040 à 172 080 fr. Le montant maximal servant de base au calcul des cotisations passe ainsi de 73 134 à 146 268 francs.

## 20.089 Réforme LPP 21 Estimation des conséquences financières des modèles de compensation

Moyenne annuelle 2024 – 2045, estimations en milliards de francs et aux prix de 202

Mesure	Conseil fédéral	Conseil national	Majorité CSSS-E	Minorité Müller Damian (déduction de coordnat. comme CN)	Minorité I Kuprecht (génération transitoire comme CN)	Minorité II Müller Damian (extension supplément de rente)	Minorité III Rechsteiner Paul (génération transitoire comme CF)
Modification du processus d'épargne*	1,5	1,5	2,1	1,5	2,1	2,1	2,1
Anticipation du début de l'épargne	–	0,8	–	–	–	–	–
Abaissement du seuil d'accès	–	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2
<i>dont frais administratifs</i>		<i>60 – 100 mio.</i>	<i>30 – 50 mio.</i>	<i>30 – 50 mio.</i>	<i>30 – 50 mio.</i>	<i>30 – 50 mio.</i>	<i>30 – 50 mio.</i>
Cotisations pour le financement du supplément de rente	2,0						2,0
Valeur capitalisée des suppléments / des augmentations de rente**		0,6	0,8	0,8	0,6	0,9	
<i>dont financés par le fonds de garantie</i>		<i>0,2</i>	<i>0,3</i>	<i>0,3</i>	<i>0,2</i>	<i>0,4</i>	
<i>dont à la charge des IP concernées</i>		<i>0,4</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>	<i>0,4</i>	<i>0,5</i>	
Suppression subsides pour structure d'âge défavorable	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2
<b>Total</b>	<b>3,3</b>	<b>2,9</b>	<b>2,9</b>	<b>2,2</b>	<b>2,7</b>	<b>3,0</b>	<b>4,1</b>

\* Modification de la déduction de coordination et des bonifications de vieillesse, sans l'anticipation du début de l'épargne et sans l'abaissement du seuil d'accès

\*\* Dans les modèles du Conseil national et de la majorité de la CSSS-E, les coûts de la mesure pour la génération transitoire (valeur capitalisée des suppléments / des augmentations de rentes) n'interviennent que pendant les 15 premières années après l'entrée en vigueur de la réforme. C'est pourquoi les coûts de la mesure pour la génération transitoire indiqués pour ces modèles (valeur capitalisée des suppléments / des augmentations de rente) correspondent à la moyenne annuelle 2024 – 2038. Il en va de même pour la Minorité Müller Damian (déduction de coordination comme CN) et la Minorité I Kuprecht (génération transitoire comme CN).

Dans le modèle selon la Minorité II Müller Damian (extension supplément de rente), les coûts de la mesure pour la génération transitoire (valeur capitalisée des suppléments de rente) n'interviennent que pendant les 20 premières années après l'entrée en vigueur de la réforme. C'est pourquoi les coûts de la mesure pour la génération transitoire indiqués pour ce modèle (valeur capitalisée des suppléments de rente) correspondent à la moyenne annuelle 2024 – 2043.

*Remarque* : Comme les coûts du supplément de rente ou de l'augmentation de rente indiqués dans le tableau sont liés à des modes de financement différents (financement par répartition contre financement par capitalisation) et à des valeurs différentes (cotisations salariales contre total des suppléments / des augmentations de rente), une comparaison des coûts entre les modèles n'est possible que de manière limitée. Il faut tenir compte de ce constat lors de l'interprétation des coûts totaux.

**20.089 Réforme LPP 21 Dépenses annuelles et coûts totaux capitalisés des modèles de compensation pour la génération transitoire**

Estimations en milliards de francs et aux prix de 2022

	Conseil fédéral		Conseil national	Majorité CSSS-E	Minorité Müller Damian (déduction de coordination comme CN)	Minorité I Kuprecht (génération transitoire comme CN)	Minorité II Müller Damian (extension supplément de rente)	Minorité III Rechsteiner Paul (génération transitoire comme CF)	
	<i>Dépenses annuelles :</i>	<i>Coûts totaux capitalisés :</i>	<i>Dépenses annuelles = Coûts totaux capitalisés :</i>	<i>Dépenses annuelles = Coûts totaux capitalisés :</i>	<i>Dépenses annuelles = Coûts totaux capitalisés :</i>	<i>Dépenses annuelles = Coûts totaux capitalisés :</i>	<i>Dépenses annuelles = Coûts totaux capitalisés :</i>	<i>Dépenses annuelles :</i>	<i>Coûts totaux capitalisés :</i>
	Suppléments de rente versés par an	Valeur actuelle des suppléments aux nouvelles rentes à la fin de l'année	Valeur actuelle des augmentations des nouvelles rentes à la fin de l'année	Valeur actuelle des suppléments aux nouvelles rentes à la fin de l'année	Valeur actuelle des suppléments aux nouvelles rentes à la fin de l'année	Valeur actuelle des augmentations des nouvelles rentes à la fin de l'année	Valeur actuelle des suppléments aux nouvelles rentes à la fin de l'année	Suppléments de rente versés par an	Valeur actuelle des suppléments aux nouvelles rentes à la fin de l'année
<b>Total 2024-2045</b>	<b>20,5</b>	<b>29,7</b>	<b>9,1</b>	<b>11,7</b>	<b>11,7</b>	<b>9,7</b>	<b>17,1</b>	<b>20,5</b>	<b>29,7</b>

*Remarques :*

- Pour le modèle du Conseil fédéral, seuls les suppléments de rente garantis à la génération transitoire (15 premières années) sont pris en compte. Les suppléments de rente variables pour les classes d'âge suivantes ne sont pas inclus dans les chiffres ci-dessus, car leur montant n'est pas encore connu aujourd'hui, mais sera fixé chaque année en fonction des ressources disponibles.
- Les montants indiqués tiennent compte du fait que pour tous les modèles, à l'exception de celui du conseil national, prévoient des mesures de compensation également en faveur des nouveaux bénéficiaires de rentes d'invalidité.

Conseil des Etats, session d'hiver 2022 - 20.089 Réforme LPP 21, effet des différents modèles sur les bonifications de vieillesse et les rentes de vieillesse LPP

Âge en 2024	Droit en vigueur				Conseil fédéral					Conseil national					Majorité CSSS-E				
	BV 2024		BV jusqu'à 65 ans	Rente par mois	Variation BV 2024		Variation BV jusqu'à 65 ans	Variation de la rente		Variation BV 2024		Variation BV jusqu'à 65 ans	Variation de la rente		Variation BV 2024		Variation BV jusqu'à 65 ans	Variation de la rente	
	en francs par mois	en % du salaire brut			en francs par mois	en % du salaire brut		en francs par mois	en %	en francs par mois	en % du salaire brut		en francs par mois	en % du salaire brut	en francs par mois	en % du salaire brut		en francs par mois	en %
<b>20 ans</b>																			
25 000	-	-	18 248	103	-	-	39 903	187	181.2%	93	4.5%	45 507	215	208.3%	-	-	80 990	393	379.9%
40 000	-	-	75 866	430	-	-	52 334	211	49.1%	206	6.2%	64 688	273	63.5%	-	-	82 914	364	84.7%
55 000	-	-	152 216	863	-	-	46 034	129	14.9%	318	6.9%	65 138	224	26.0%	-	-	66 106	229	26.6%
70 000	-	-	228 566	1 295	-	-	39 734	46	3.6%	431	7.4%	65 588	176	13.6%	-	-	49 299	94	7.3%
86 040	-	-	310 210	1 758	-	-	32 998	-42	-2.4%	551	7.7%	66 069	124	7.0%	-	-	31 326	-50	-2.9%
<b>25 ans</b>																			
25 000	21	1.0%	18 248	103	72	3.5%	39 903	187	181.2%	72	3.5%	39 903	187	181.2%	138	6.6%	80 990	393	379.9%
40 000	87	2.6%	75 866	430	119	3.6%	52 334	211	49.1%	119	3.6%	52 334	211	49.1%	168	5.0%	82 914	364	84.7%
55 000	174	3.8%	152 216	863	144	3.1%	46 034	129	14.9%	144	3.1%	46 034	129	14.9%	176	3.8%	66 106	229	26.6%
70 000	262	4.5%	228 566	1 295	169	2.9%	39 734	46	3.6%	169	2.9%	39 734	46	3.6%	184	3.2%	49 299	94	7.3%
86 040	356	5.0%	310 210	1 758	196	2.7%	32 998	-42	-2.4%	196	2.7%	32 998	-42	-2.4%	193	2.7%	31 326	-50	-2.9%
<b>45 ans</b>																			
25 000	45	2.2%	12 153	103	100	4.8%	23 584	106	102.3%	100	4.8%	23 584	106	102.3%	203	9.7%	48 834	232	224.4%
40 000	186	5.6%	50 528	430	134	4.0%	28 259	91	21.1%	134	4.0%	28 259	91	21.1%	210	6.3%	47 052	185	43.0%
55 000	374	8.2%	101 378	863	121	2.7%	20 459	1	0.1%	121	2.7%	20 459	1	0.1%	172	3.7%	32 795	62	7.2%
70 000	561	9.6%	152 228	1 295	109	1.9%	12 659	-89	-6.9%	109	1.9%	12 659	-89	-6.9%	133	2.3%	18 537	-60	-4.6%
86 040	762	10.6%	206 604	1 758	96	1.3%	4 318	-185	-10.5%	96	1.3%	4 318	-185	-10.5%	91	1.3%	3 291	-190	-10.8%
<b>50 ans</b>																			
25 000	45	2.2%	9 464	103	100	4.8%	17 556	76	73.1%	100	4.8%	17 556	76	73.1%	203	9.7%	36 648	171	165.4%
40 000	186	5.6%	39 349	430	134	4.0%	20 222	51	11.8%	134	4.0%	20 222	51	11.8%	210	6.3%	34 431	122	28.3%
55 000	374	8.2%	78 949	863	121	2.7%	13 172	-36	-4.1%	121	2.7%	13 172	-36	-4.1%	172	3.7%	22 498	11	1.3%
70 000	561	9.6%	118 549	1 295	109	1.9%	6 122	-122	-9.4%	109	1.9%	6 122	-122	-9.4%	133	2.3%	10 566	-100	-7.7%
86 040	762	10.6%	160 895	1 758	96	1.3%	-1 417	-214	-12.2%	96	1.3%	-1 417	-214	-12.2%	91	1.3%	-2 194	-218	-12.4%
<b>55 ans</b>																			
25 000	54	2.6%	6 776	103	91	4.4%	11 529	145	140.7%	91	4.4%	11 529	145	140.7%	194	9.3%	24 462	210	203.2%
40 000	224	6.7%	28 170	430	97	2.9%	12 184	110	25.7%	97	2.9%	12 184	110	25.7%	173	5.2%	21 810	158	36.9%
55 000	449	9.8%	56 520	863	47	1.0%	5 884	28	3.2%	47	1.0%	5 884	28	3.2%	97	2.1%	12 202	60	6.9%
70 000	674	11.5%	84 870	1 295	-3	-0.1%	-416	-54	-4.2%	-3	-0.1%	-416	-54	-4.2%	21	0.4%	2 595	-49	-3.8%
86 040	914	12.8%	115 186	1 758	-57	-0.8%	-7 153	-143	-8.1%	-57	-0.8%	-7 153	-143	-8.1%	-61	-0.9%	-7 679	-185	-10.5%
<b>60 ans</b>																			
25 000	54	2.6%	3 549	103	91	4.4%	6 039	168	162.5%	91	4.4%	6 039	168	162.5%	194	9.3%	12 813	202	195.3%
40 000	224	6.7%	14 756	430	97	2.9%	6 382	131	30.5%	97	2.9%	6 382	131	30.5%	173	5.2%	11 424	157	36.4%
55 000	449	9.8%	29 606	863	47	1.0%	3 082	64	7.4%	47	1.0%	3 082	64	7.4%	97	2.1%	6 392	80	9.3%
70 000	674	11.5%	44 456	1 295	-3	-0.1%	-218	-3	-0.3%	-3	-0.1%	-218	-3	-0.3%	21	0.4%	1 359	-11	-0.8%
86 040	914	12.8%	60 336	1 758	-57	-0.8%	-3 747	-76	-4.3%	-57	-0.8%	-3 747	-76	-4.3%	-61	-0.9%	-4 022	-137	-7.8%
<b>65 ans</b>																			
25 000	54	2.6%	323	103	91	4.4%	549	191	184.3%	91	4.4%	549	191	184.3%	194	9.3%	1 165	194	187.3%
40 000	224	6.7%	1 341	430	97	2.9%	580	152	35.4%	97	2.9%	580	152	35.4%	173	5.2%	1 039	155	36.0%
55 000	449	9.8%	2 691	863	47	1.0%	280	100	11.6%	47	1.0%	280	100	11.6%	97	2.1%	581	101	11.8%
70 000	674	11.5%	4 041	1 295	-3	-0.1%	-20	48	3.7%	-3	-0.1%	-20	48	3.7%	21	0.4%	124	28	2.2%
86 040	914	12.8%	5 485	1 758	-57	-0.8%	-341	-9	-0.5%	-57	-0.8%	-341	-9	-0.5%	-61	-0.9%	-366	-89	-5.0%

Conseil des Etats, session d'hiver 2022 - 20.089 Réforme LPP 21, effet des différents modèles sur les bonifications de vieillesse et les rentes de vieillesse LPP

Âge en 2024	Min. Müller Damian (déduction de coord. comme CN)					Min. I Kuprecht (génération transitoire comme CN)					Min. II Müller Damian (extension supplément de rente)					Min. III Rechsteiner Paul (génération trans. comme CF)				
	Variation BV 2024		Variation BV jusqu'à 65 ans	Variation de la rente		Variation BV 2024		Variation BV jusqu'à 65 ans	Variation de la rente		Variation BV 2024		Variation BV jusqu'à 65 ans	Variation de la rente		Variation BV 2024		Variation BV jusqu'à 65 ans	Variation de la rente	
	en francs par mois	en % du salaire brut		en francs par mois	en %	en francs par mois	en % du salaire brut		en francs par mois	en %	en francs par mois	en % du salaire brut		en francs par mois	en %	en francs par mois	en % du salaire brut		en francs par mois	en %
<b>20 ans</b>																				
25 000	-	-	39 903	187	181.2%	-	-	80 990	393	379.9%	-	-	80 990	393	379.9%	-	-	80 990	393	379.9%
40 000	-	-	52 334	211	49.1%	-	-	82 914	364	84.7%	-	-	82 914	364	84.7%	-	-	82 914	364	84.7%
55 000	-	-	46 034	129	14.9%	-	-	66 106	229	26.6%	-	-	66 106	229	26.6%	-	-	66 106	229	26.6%
70 000	-	-	39 734	46	3.6%	-	-	49 299	94	7.3%	-	-	49 299	94	7.3%	-	-	49 299	94	7.3%
86 040	-	-	32 998	-42	-2.4%	-	-	31 326	-50	-2.9%	-	-	31 326	-50	-2.9%	-	-	31 326	-50	-2.9%
<b>25 ans</b>																				
25 000	72	3.5%	39 903	187	181.2%	138	6.6%	80 990	393	379.9%	138	6.6%	80 990	393	379.9%	138	6.6%	80 990	393	379.9%
40 000	119	3.6%	52 334	211	49.1%	168	5.0%	82 914	364	84.7%	168	5.0%	82 914	364	84.7%	168	5.0%	82 914	364	84.7%
55 000	144	3.1%	46 034	129	14.9%	176	3.8%	66 106	229	26.6%	176	3.8%	66 106	229	26.6%	176	3.8%	66 106	229	26.6%
70 000	169	2.9%	39 734	46	3.6%	184	3.2%	49 299	94	7.3%	184	3.2%	49 299	94	7.3%	184	3.2%	49 299	94	7.3%
86 040	196	2.7%	32 998	-42	-2.4%	193	2.7%	31 326	-50	-2.9%	193	2.7%	31 326	-50	-2.9%	193	2.7%	31 326	-50	-2.9%
<b>45 ans</b>																				
25 000	100	4.8%	23 584	106	102.3%	203	9.7%	48 834	232	224.4%	203	9.7%	48 834	232	224.4%	203	9.7%	48 834	232	224.4%
40 000	134	4.0%	28 259	91	21.1%	210	6.3%	47 052	185	43.0%	210	6.3%	47 052	185	43.0%	210	6.3%	47 052	185	43.0%
55 000	121	2.7%	20 459	1	0.1%	172	3.7%	32 795	62	7.2%	172	3.7%	32 795	62	7.2%	172	3.7%	32 795	62	7.2%
70 000	109	1.9%	12 659	-89	-6.9%	133	2.3%	18 537	-60	-4.6%	133	2.3%	18 537	-60	-4.6%	133	2.3%	18 537	-60	-4.6%
86 040	96	1.3%	4 318	-185	-10.5%	91	1.3%	3 291	-190	-10.8%	91	1.3%	3 291	-190	-10.8%	91	1.3%	3 291	-190	-10.8%
<b>50 ans</b>																				
25 000	100	4.8%	17 556	76	73.1%	203	9.7%	36 648	171	165.4%	203	9.7%	36 648	221	213.8%	203	9.7%	36 648	171	165.4%
40 000	134	4.0%	20 222	51	11.8%	210	6.3%	34 431	122	28.3%	210	6.3%	34 431	172	39.9%	210	6.3%	34 431	122	28.3%
55 000	121	2.7%	13 172	-36	-4.1%	172	3.7%	22 498	11	1.3%	172	3.7%	22 498	61	7.1%	172	3.7%	22 498	11	1.3%
70 000	109	1.9%	6 122	-122	-9.4%	133	2.3%	10 566	-100	-7.7%	133	2.3%	10 566	-50	-3.8%	133	2.3%	10 566	-100	-7.7%
86 040	96	1.3%	-1 417	-214	-12.2%	91	1.3%	-2 194	-218	-12.4%	91	1.3%	-2 194	-168	-9.5%	91	1.3%	-2 194	-218	-12.4%
<b>55 ans</b>																				
25 000	91	4.4%	11 529	145	140.7%	194	9.3%	24 462	210	203.2%	194	9.3%	24 462	210	203.2%	194	9.3%	24 462	210	203.2%
40 000	97	2.9%	12 184	110	25.7%	173	5.2%	21 810	158	36.9%	173	5.2%	21 810	158	36.9%	173	5.2%	21 810	158	36.9%
55 000	47	1.0%	5 884	28	3.2%	97	2.1%	12 202	60	6.9%	97	2.1%	12 202	60	6.9%	97	2.1%	12 202	60	6.9%
70 000	-3	-0.1%	-416	-64	-5.0%	21	0.4%	2 595	-39	-3.0%	21	0.4%	2 595	-39	-3.0%	21	0.4%	2 595	-39	-3.0%
86 040	-57	-0.8%	-7 153	-183	-10.4%	-61	-0.9%	-7 679	-145	-8.3%	-61	-0.9%	-7 679	-145	-8.3%	-61	-0.9%	-7 679	-145	-8.3%
<b>60 ans</b>																				
25 000	91	4.4%	6 039	168	162.5%	194	9.3%	12 813	202	195.3%	194	9.3%	12 813	202	195.3%	194	9.3%	12 813	202	195.3%
40 000	97	2.9%	6 382	131	30.5%	173	5.2%	11 424	157	36.4%	173	5.2%	11 424	157	36.4%	173	5.2%	11 424	157	36.4%
55 000	47	1.0%	3 082	64	7.4%	97	2.1%	6 392	80	9.3%	97	2.1%	6 392	80	9.3%	97	2.1%	6 392	80	9.3%
70 000	-3	-0.1%	-218	-18	-1.4%	21	0.4%	1 359	4	0.3%	21	0.4%	1 359	4	0.3%	21	0.4%	1 359	4	0.3%
86 040	-57	-0.8%	-3 747	-136	-7.7%	-61	-0.9%	-4 022	-77	-4.4%	-61	-0.9%	-4 022	-77	-4.4%	-61	-0.9%	-4 022	-77	-4.4%
<b>65 ans</b>																				
25 000	91	4.4%	549	191	184.3%	194	9.3%	1 165	194	187.3%	194	9.3%	1 165	194	187.3%	194	9.3%	1 165	194	187.3%
40 000	97	2.9%	580	152	35.4%	173	5.2%	1 039	155	36.0%	173	5.2%	1 039	155	36.0%	173	5.2%	1 039	155	36.0%
55 000	47	1.0%	280	100	11.6%	97	2.1%	581	101	11.8%	97	2.1%	581	101	11.8%	97	2.1%	581	101	11.8%
70 000	-3	-0.1%	-20	28	2.1%	21	0.4%	124	48	3.7%	21	0.4%	124	48	3.7%	21	0.4%	124	48	3.7%
86 040	-57	-0.8%	-341	-89	-5.0%	-61	-0.9%	-366	-9	-0.5%	-61	-0.9%	-366	-9	-0.5%	-61	-0.9%	-366	-9	-0.5%

**Remarques** concernant les deux tableaux avec les effets des différents modèles sur les bonifications de vieillesse et les rentes de vieillesse LPP :

- **Âge en 2024** : âge que les assurés atteindront l'année de l'entrée en vigueur de la réforme, en supposant une entrée en vigueur au 1.1.2024. Le bloc « 65 ans », par exemple, montre les effets pour les assurés qui atteindront l'âge de référence de 65 ans en 2024 et qui sont donc nés en 1959 (2024 - 65). Le bloc « 60 ans » se réfère aux assurés nés en 1964 (2024 - 60) et qui atteindront l'âge de référence de 65 ans en 2029, etc.
- **Variation BV 2024** : différence des bonifications de vieillesse par rapport à la loi actuelle pour l'année de l'entrée en vigueur de la réforme, l'hypothèse étant une entrée en vigueur au 01.01.2024.
- **Variation BV jusqu'à 65 ans** : différence de la somme des bonifications de vieillesse depuis l'entrée en vigueur de la réforme jusqu'à l'âge de référence de 65 ans par rapport au droit actuel.
- **Variation de la rente** : différence entre les rentes de retraite LPP à l'âge de référence de 65 ans. Les rentes selon le droit actuel sont calculées avec un taux de conversion de 6,8 % et celles selon la réforme avec un taux de conversion de 6,0 %.
- La rente de vieillesse LPP en faveur des assurés de la génération transitoire est calculée en tenant compte du supplément / de l'augmentation de rente correspondant. Comme le modèle du Conseil fédéral prévoit également un supplément de rente variable pour les assurés plus jeunes, la différence de rente effective sera plus favorable pour les assurés de 50 ans et moins dans le modèle du Conseil fédéral que celle indiquée dans le tableau. Par exemple, si dans le modèle du Conseil fédéral le supplément de rente des assurés de 50 ans et moins était d'au moins 75 francs par mois, les diminutions de rentes ne dépasseraient par exemple jamais 8%.
- Les tableaux présentent, pour les différents modèles de compensation, les différences (chiffre positif : augmentation, chiffre négatif : réduction) par rapport aux montants correspondants selon le droit en vigueur. Ces modèles de calcul ne peuvent refléter ni les carrières professionnelles individuelles ni les prestations réglementaires spécifiques des institutions de prévoyance, qui peuvent aller au-delà du minimum LPP. Ils reposent sur les **hypothèses standardisées** suivantes :
  - Les salaires, les prix et la rémunération des avoirs de vieillesse évoluent de manière identique (selon la « règle d'or ») ;
  - Les carrières professionnelles sont complètes, avec un niveau de salaire constant et sans interruption de l'activité professionnelle ;
  - Seule est représentée la prévoyance minimale obligatoire selon la LPP;
  - Les calculs se basent sur les valeurs limites actuelles (seuil d'entrée, déduction de coordination, etc.).