

## Consiglio nazionale

06.3727

Interpellanza Fluri

Personale professionista nell'esercito svizzero

---

### Testo dell'interpellanza del 18 dicembre 2006

Il Consiglio federale è invitato a rispondere alle seguenti domande:

1. A quanto ammonta l'effettivo del personale professionista in data 1° gennaio 2007 (il riferimento temporale vale anche per le domande 2., 3. e 5.), suddiviso in ufficiali di professione, sottufficiali di professione, ufficiali a contratto temporaneo, sottufficiali a contratto temporaneo e insegnanti specialisti?
2. Quanto personale professionista è attivo all'estero e in Svizzera (suddivisione come per la domanda 1.)
  - a. in seno all'amministrazione militare (Amministrazione) e
  - b. «al fronte» (istruzione, impiego), suddiviso inoltre in base ai servizi del DDPS (Segreteria generale, Capo dell'esercito, Forze terrestri, Forze aeree, Base logistica dell'esercito)?
3. Quanto personale professionista è in formazione presso l'Accademia militare (ACMIL) o la Scuola per sottufficiali di professione dell'esercito (SSPE)?
4. Quanto personale professionista ha disdetto il proprio contratto di lavoro nel 2006 (suddivisione come per la domanda 1.)?
5. A quanto ammonta l'effettivo di personale professionista auspicato in seno a Esercito XXI, e a quanto ammonta la differenza rispetto all'effettivo reale?

### Motivazione

Esercito XXI è confrontato con diversi problemi; uno tra questi è costituito dalle lacune nel settore dell'istruzione. Tra il personale professionista dell'esercito svizzero serpeggia un reale malessere: problemi a livello di nuove leve, sovraccarico di lavoro, preoccupazioni per quanto concerne la carriera, discriminazione, demotivazione, rassegnazione. Questa situazione ha per effetto "burnout" (esaurimenti) e disdette dei contratti di lavoro.

Nonostante le misure volte al miglioramento, non si intravede un cambiamento di tendenza. Il personale professionista deve essere impiegato nel quadro dell'istruzione e/o degli impieghi, e non in seno all'Amministrazione. Un esercito di milizia credibile necessita di personale professionista motivato e in quantità sufficiente, ciò che è strettamente legato all'istruzione.

### Risposta del Consiglio federale

Il Consiglio federale condivide l'opinione dell'interpellante secondo cui un esercito di milizia credibile necessita di personale professionista motivato e in quantità sufficiente.

Negli ultimi anni, il DDPS ha dovuto concretizzare nell'ambito del personale professionista, in particolare per quanto riguarda gli ufficiali e i sottufficiali di professione, le riduzioni delle prestazioni del datore di lavoro ordinate dal Consiglio federale e dal Parlamento.

Contemporaneamente, per questa categoria professionale sono aumentate le esigenze e il carico di lavoro. Nel frattempo si è imposta la constatazione che le condizioni quadro del personale militare professionista devono essere migliorate. Nel dicembre 2006 il DDPS ha pertanto deciso la seguente misura immediata: alla fine del 2007 e del 2008, i contingenti supplementari di posti a tempo determinato per ufficiali e sottufficiali di professione saranno convertiti in contingenti di posti con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Inoltre, negli anni 2006 a 2010 le categorie di personale interessate riceveranno un'indennità speciale. I costi connessi con queste misure saranno compensati

internamente al settore Difesa mediante redistribuzione di risorse. Infine, attualmente sono all'esame ulteriori misure per migliorare la situazione lavorativa dei militari di professione e dei militari a contratto temporaneo.

Le tabelle che seguono compendiano gli effettivi e gli impieghi del personale militare professionista. Gran parte del personale professionista è impiegato sul «fronte degli impieghi e dell'istruzione». La quota degli ufficiali e dei sottufficiali di professione in settori centrali (stati maggiori) è proporzionalmente esigua e assolutamente necessaria per garantire la pianificazione dell'esercito e la condotta degli impieghi e dell'istruzione. Senza il know-how professionale del personale militare professionista, i settori centrali non sono in grado di assumere i loro compiti.

### 1. Effettivo di personale professionista all'1.1.2007<sup>1</sup>

(esclusi gli ufficiali di professione specialisti, i sottufficiali di professione specialisti e i soldati di professione)

Ufficiali di professione	Sottufficiali di professione	Ufficiali a contratto temporaneo	Sottufficiali a contratto temporaneo	Soldati a contratto temporaneo	Insegnanti specialisti <sup>2</sup>
1091	1011	408	597	20	222

<b>Totale personale professionista + insegnanti specialisti</b>	<b>3349</b>
---	-------------

### 2. Personale professionista all'estero e in Svizzera

**Impiego all'estero** (compresi nell'effettivo globale, inclusi gli addetti alla difesa)

Ufficiali di professione	Sottufficiali di professione
23	5

<b>Totale</b>	<b>28</b>
---------------	-----------

**Impiego nell'amministrazione militare (Amministrazione)**

	Ufficiali di professione	Sottufficiali di professione	Ufficiali a contratto temporaneo	Sottufficiali a contratto temporaneo	Soldati a contratto temporaneo	Insegnanti specialisti
SG-DDPS	2	1				
SM CEs	32	5				
SMPEs	11	1				
SMCOEs	28	6	4			
ISQ	5	2				1
FT	65	21	3			4
FA	27	18				4
BLEs	10	3	5			
BAC	5	1				
<b>Totale</b>	<b>185</b>	<b>58</b>	<b>12</b>			<b>9</b>

<b>Totale personale professionista + insegnanti specialisti</b>	<b>264</b>
---	------------

<sup>1</sup> Gli ufficiali di professione comprendono anche gli alti ufficiali superiori, i piloti militari di professione e gli operatori di bordo di professione.

<sup>2</sup> Dal 01.01.2004, gli insegnanti specialisti non fanno più parte del personale militare.

### Impiego sul «fronte degli impieghi e dell'istruzione»

	Ufficiali di professione	Sottufficiali di professione	Ufficiali a contratto temporaneo	Sottufficiali a contratto temporaneo	Soldati a contratto temporaneo	Insegnanti specialisti
SM CEs						
PST SMPEs						
SMCOEs	40	25	2	7		
ISQ	69	30	1	1		50
FT	471	755	319	503	17	125
FA	314	132	59	81	3	29
BLEs	3	6		1		4
BAC	9	5	15	4		5
<b>Totale</b>	<b>906</b>	<b>953</b>	<b>396</b>	<b>597</b>	<b>20</b>	<b>213</b>

(compresi: formazioni d'addestramento, brigate d'impiego, regioni territoriali, centri di competenza e centri di reclutamento)

<b>Totale personale professionista + insegnanti specialisti</b>	<b>3085</b>
---	-------------

### 3. Personale professionista in formazione presso l'ACMIL e la SSPE

	Ufficiali di professione	Sottufficiali di professione
ACMIL	85	
SSPE		52

<b>Totale</b>	<b>137</b>
---------------	------------

### 4. Dimissioni dal Corpo del personale professionista nel 2006

Ufficiali di professione	Sottufficiali di professione	Ufficiali a contratto temporaneo	Sottufficiali a contratto temporaneo	Soldati a contratto temporaneo
20	19	contratti di lavoro a tempo determinato		

<b>Totale</b>	<b>39</b>
---------------	-----------

### 5. Differenze tra effettivo reale e effettivo auspicato per quanto concerne il personale professionista di Esercito XXI

	Effettivo auspicato	Effettivo reale 1.2007	Differenza
Ufficiali di professione	1080	1091	+11
Sottufficiali di professione	1039	1011	-28
Ufficiali a contratto temporaneo	511	408	-103
Sottufficiali a contratto temporaneo	672	597	-75
Soldati a contratto temporaneo	17	20	+3
<b>Totale</b>	<b>3319</b>	<b>3127</b>	<b>-192</b>