



# Legge federale sul lavoro nell'industria, nell'artigianato e nel commercio (Legge sul lavoro, LL)

*Progetto*

## Modifica del ...

---

*L'Assemblea federale della Confederazione Svizzera,*

visto il rapporto della Commissione dell'economia e dei tributi del Consiglio degli Stati del 14 febbraio 2019<sup>1</sup>;

visto il parere del Consiglio federale del ... <sup>2</sup>,

*decreta:*

**Minoranza** (Zanetti Roberto, Fetz, Levrat)

*Non entrare in materia*

**Minoranza** (Zanetti Roberto, Fetz, Levrat)

*Rinviare alla Commissione con l'incarico di:*

- *richiedere una perizia di medicina del lavoro sui possibili rischi del presente progetto;*
- *condurre uno studio di diritto comparato sui disciplinamenti in materia di orari di lavoro e sulle eventuali deroghe in Stati con cui risulta pertinente un confronto;*
- *effettuare una valutazione degli articoli 73a e 73b dell'ordinanza 1 concernente la legge sul lavoro.*

I

La legge del 13 marzo 1964<sup>3</sup> sul lavoro è modificata come segue:

RS ...

1 FF 2019 ...

2 FF 2019 ...

3 RS 822.11

*Art. 6 cpv. 4*

<sup>4</sup> ... È possibile prevedere misure di prevenzione, in particolare per i lavoratori impiegati in determinati settori o assoggettati a particolari modelli di orario di lavoro, come il lavoro a squadre o l'orario di lavoro annualizzato; i rischi psicosociali devono essere adeguatamente considerati.

*Art. 10 cpv. 2, secondo e terzo periodo*

<sup>2</sup> ... Per il singolo lavoratore inizio e fine del lavoro diurno e serale possono essere fissati diversamente tra le 4 e le 24, se il lavoratore acconsente. Anche in questo caso il lavoro diurno e serale deve rimanere compreso in uno spazio di 17 ore.

*Art. 13a* Orario di lavoro annualizzato

<sup>1</sup> Possono essere assoggettati a un modello di orario di lavoro annualizzato i lavoratori adulti che:

- a. esercitano funzioni direttive e gli specialisti che dispongono nel loro ambito di notevoli competenze decisionali; e
- b. dispongono di un'ampia autonomia nel loro lavoro; e
- c. sono prevalentemente liberi di stabilire i propri orari di lavoro e non lavorano secondo piani d'impiego prestabiliti.

<sup>2</sup> Non possono essere assoggettati a un modello di orario di lavoro annualizzato i lavoratori la cui durata del lavoro non è registrata.

<sup>3</sup> Le disposizioni concernenti la durata massima della settimana lavorativa e il lavoro straordinario non sono applicabili.

<sup>4</sup> La durata massima del lavoro annuale è di 45 ore alla settimana nella media annuale.

<sup>5</sup> Al termine dell'anno civile o dell'anno di esercizio il saldo delle ore in esubero rispetto alla durata massima del lavoro annuale (ore in esubero annuali) non deve superare 170 ore. Le ore in esubero annuali devono essere compensate:

- a. con un supplemento salariale del 25 per cento almeno; o
- b. se stabilito per contratto, con un congedo della stessa durata nell'anno seguente.

<sup>6</sup> La durata massima del lavoro annuale e il limite massimo di ore in esubero annuali sono ridotti proporzionalmente in caso di impiego a tempo parziale.

<sup>7</sup> Il lavoro diurno e serale devono rimanere compresi in uno spazio di 15 ore, incluse le pause.

*Art. 15a cpv. 3 e 4*

<sup>3</sup> Il riposo di lavoratori assoggettati a un modello di orario di lavoro annualizzato può essere ridotto più di una volta per settimana fino a nove ore, a condizione che nella media di quattro settimane venga rispettata la durata di 11 ore.

<sup>4</sup> Il riposo può essere interrotto da interventi di picchetto e per i lavoratori assoggettati a un modello di orario di lavoro annualizzato da prestazioni di lavoro rese dal lavoratore a propria libera discrezione al di fuori dell'azienda. Dopo l'intervento il riposo prosegue per il periodo restante. Se non può essere raggiunto un periodo di riposo minimo di quattro ore consecutive, dev'essere accordato il periodo di riposo giornaliero di 11 ore dopo l'ultimo intervento.

*Art. 18 cpv. 1, secondo periodo*

<sup>1</sup> ... Sono fatti salvi gli articoli 19 e 19a.

*Art. 19a*            Deroghe al divieto di lavoro domenicale per i lavoratori con modello di orario di lavoro annualizzato

Un'autorizzazione per il lavoro domenicale non è necessaria se il lavoratore è assoggettato a un modello di orario di lavoro annualizzato e il lavoro domenicale è svolto a propria libera discrezione. In tal caso non è versato al lavoratore alcun supplemento salariale per il lavoro domenicale.

## II

<sup>1</sup> La presente legge sottostà a referendum facoltativo.

<sup>2</sup> Il Consiglio federale ne determina l'entrata in vigore.